



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015 ISO/IEC 27001:2013
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ.: (+3592) 8119-443, ФАКС : (+3592) 81 19572, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Класификация на информацията

Ниво 0, TLP-WHITE

ОТЧЕТ

**за изпълнението на програмния бюджет на
Министерство на труда и социалната политика
за първото полугодие на 2025 г.**

АВГУСТ 2025 Г.

СЪДЪРЖАНИЕ

Използвани съкращения.....	3
Въведение.....	6
I. ОТЧЕТ НА ОСНОВНИТЕ ПАРАМЕТРИ НА БЮДЖЕТА.....	7
A. ОПИСАНИЕ НА ПРИХОДИТЕ ПО БЮДЖЕТА	7
Б. ОПИСАНИЕ НА РАЗХОДИТЕ ПО БЮДЖЕТА НА МТСП ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ	9
II. ПРЕГЛЕД НА НАСТЪПИЛИТЕ ПРОМЕНИ НА ПОКАЗАТЕЛИТЕ ПО БЮДЖЕТА	13
III. ПРЕГЛЕД НА НАСТЪПИЛИТЕ ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД ПРОМЕНИ В ОРГАНИЗАЦИОННАТА СТРУКТУРА	15
IV. ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПОЛИТИКИТЕ НА МТСП	17
1. Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	17
2. Политика в областта на трудовите отношения	20
3. Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете.....	23
4. Политика в областта на хората с увреждания	28
5. Политика в областта на социалното включване.....	32
6. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	37
V. ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА БЮДЖЕТНИТЕ ПРОГРАМИ.....	51
1. Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда”	51
2. Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“.....	55
3. Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд”	58
4. Бюджетна програма „Социални помощи“.....	66
5. Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете”	76
6. Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания”	79
7. Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	88
8. Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	99
9. Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	104
10. Бюджетна програма „Администрация”	108
11. Справки за общите разходи по бюджетните програми	131
Общо разходи по бюджета на МТСП към 30.06.2025 г.	131
B. СПРАВКА ЗА РАЗХОДИТЕ ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ, УТВЪРДЕНИ СЪС ЗДБРБ ЗА 2025 Г. КЪМ 30.06.2025 Г. ПО БЮДЖЕТА НА МТСП ..	132

Използвани съкращения

АЗ	Агенция по заетостта
АИКБ	Асоциация на индустриалния капитал в България
АКСУ	Агенция за качеството на социалните услуги
АСП	Агенция за социално подпомагане
АУАН	Акт за установяване на административно нарушение
АХУ	Агенция за хората с увреждания
БДО	Базов доход за отопление
БЗР	Безопасност и здраве при работа
БКС	Българска стопанска камара
БТПП	Българска търговско-промишлена палата
ВРБ	Второстепенен разпоредител с бюджет
ГМД	Гарантиран минимален доход
ДАБ	Държавна агенция за чужденците
ДАБЧ	Държавна агенция за българите в чужбина
ДАЗД	Държавна агенция за закрила на детето
ДБ	Държавен бюджет
ДБТ	Дирекция „Бюро по труда“
ЕИП	Европейско икономическо пространство
ЕР	Експертиза на работоспособността
ЕК	Европейската комисия
ЕС	Европейски съюз
ЕСФ	Европейски социален фонд
ЗА	Закон за администрацията
ЗВВ	Закон за военноинвалидите и военнопострадалите
ЗВВРБ	Закон за ветераните от войните на Република България
ЗВО	Закон за висшето образование
ЗДБРБ	Закон за държавния бюджет на Република България
ЗДОИ	Закон за достъп до обществена информация
ЗЗБУТ	Закон за здравословни и безопасни условия на труд
ЗЗДет.	Закон за закрила на детето
ЗЛП	Закон за личната помощ
ЗМДВИП	Закон за мерките и действията по време на извънредното положение
ЗНЗ	Закон за насърчаване на заетостта
ЗОП	Закон за обществените поръчки
ЗПССИ	Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика
ЗПФ	Закон за публичните финанси
ЗРЖМ	Закон за равнопоставеност на жените и мъжете
ЗСПД	Закон за семейни помощи за деца
ЗСУ	Закон за социалните услуги
ЗСП	Закон за социалното подпомагане
ЗТМТМ	Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност
ЗУКТС	Закон за уреждане на колективните трудови спорове
ЗХУ	Закон за хората с увреждания
ЗЧРБ	Закон за чужденците в Република България
ИАГ	Изпълнителна агенция по горите
ИА ГИТ	Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“
ИА ИЕУ	Изпълнителна агенция „Инфраструктура на електронното управление“
ИРМ	Изнесено работно място
КЗД	Комисия за защита от дискриминация
КНСБ	Конфедерация на независимите синдикати в България

КРИБ	Конфедерация на работодателите и индустриалците в България
КТД	Колективни трудови договори
КТ „Подкрепа“	Конфедерация на труда „Подкрепа“
КТС	Колективни трудови спорове
КУТ/ГУТ	Комитет/Група по условия на труд
МВнР	Министерство на външните работи
МВР	Министерство на вътрешните работи
МЕ	Министерство на енергетиката
МЕУ	Министерство на електронното управление
МЗ	Министерство на здравеопазването
МЗХ	Министерство на земеделието и храните
МИИ	Министерство на икономиката и индустрията
МИР	Министерство на иновациите и растежа
МК	Министерство на културата
ММС	Министерство на младежта и спорта
МОН	Министерство на образованието и науката
МОСВ	Министерство на околната среда и водите
МОТ	Международна организация по труда
МП	Министерство на правосъдието
МРЗ	Минимална работна заплата
МРРБ	Министерство на регионалното развитие и благоустройството
МС	Министерския съвет
МСП	Малки и средни предприятия
МТ	Министерство на туризма
МТС	Министерство на транспорта и съобщенията
МТСП	Министерство на труда и социалната политика
МФ	Министерство на финансите
НАП	Национална агенция за приходите
НАПОО	Национална агенция за професионално образование и обучение
НЕЛК	Национална експертна лекарска комисия
НЗОК	Национална здравноосигурителна каса
НИПА	Национален институт за помирение и арбитраж
НОИ	Национален осигурителен институт
НПВУ	Национален план за възстановяване и устойчивост
НПДНРЖМ	Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете
НПИЕГМ	Национален план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта
НПО	Неправителствена организация
НСДГ	Национална стратегия за дългосрочна грижа
НСНРЖМ	Национална стратегия за насърчаване равнопоставеността на жените и мъжете
НСИ	Национален статистически институт
НСОРБ	Национално сдружение на общините в Република България
НСРЖМ	Национален съвет по равнопоставеността на жените и мъжете
НССЕИВ	Национален съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси
НСТМТМ	Националният съвет по трудова миграция и трудова мобилност
НСТС	Национален съвет за тристранно сътрудничество
ОИСР	Организация за икономическо сътрудничество и развитие
ООН	Организация на обединените нации
ПАМ	Принудителни административни мерки
ППЗЗДет.	Правилник за прилагане на Закона за закрила на детето

ППЗСПД	Правилник за прилагане на Закона за семейни помощи за деца
ППЗСП	Правилник за прилагане на Закона за социалното подпомагане
ППЗСУ	Правилник за прилагане на Закона за социалните услуги
ППЗХУ	Правилник за прилагане на Закона за хората с увреждания
ППФ	Професионален пенсионен фонд
ПРБ	Първостепенен разпоредител с бюджет
П РЧР	Програма „Развитие на човешките ресурси”
ПСПСМИ	Помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия
СЕВ	Съвет по европейски въпроси
СЗО	Световна здравна организация
СН	Структура за наблюдение
СНД	Структура за наблюдение и докладване
СРМ	Свободни работни места
ССЕВ	Система за сигурно електронно връчване
СТСВ	Служби по трудови и социални въпроси
СУПЦ	Социален учебно-професионален център
СНД	Структура за наблюдение и докладване
СН	Структура за наблюдение
ТЕЛК	Териториална експертна лекарска комисия
ТП на НОИ	Териториално поделение на Националния осигурителен институт
ТРЛ	Търсеци работа лица
УМБАЛ	Университетска многопрофилна болница за активно лечение
УПМСНА	Устройствен правилник на Министерския съвет и неговата администрация
УПФ	Универсален пенсионен фонд
ФСЗ	Фонд „Социална закрила“
ФУМИ	Фонд „Убежище, миграция и интеграция“
ФУТ	Фонд „Условия на труд“
ЦРЧРРИ	Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи

Въведение

Настоящият отчет за изпълнението на политиките и програмите в програмния формат на бюджет на МТСП към 30.06.2025 г. е изготвен на основание чл. 133, ал. 3 от Закона за публичните финанси и Указания на министъра на финансите БЮ № 2 от 09.07.2025 г. за формата, съдържанието и сроковете за съставяне и представяне на подробен отчет към полугодieto и за годината за изпълнението на програмните бюджети от първостепенните разпоредители с бюджет, които прилагат програмен формат на бюджет.

Съгласно чл. 1, Приложение № 1 от ПМС № 28 от 16.04.2025 г. за изпълнението на държавния бюджет на Република България за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 33 от 17.04.2025 г.) програмният формат на бюджет на МТСП за 2025 г. е структуриран в 6 политики и 10 програми, включително и програмата „Администрация“:

- 1. Политика № 1: Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция**
 - Бюджетна Програма: Активна политика на пазара на труда
 - Бюджетна Програма: Свободно движение на работници и трудова миграция
- 2. Политика № 2: Политика в областта на трудовите отношения**
 - Бюджетна Програма: Осигуряване на подходящи условия на труд
- 3. Политика № 3: Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете**
 - Бюджетна Програма: Социални помощи
 - Бюджетна Програма: Равнопоставеност на жените и мъжете
- 4. Политика № 4: Политика в областта на хората с увреждания**
 - Бюджетна Програма: Подкрепа на и за хората с увреждания
- 5. Политика № 5: Политика в областта на социалното включване**
 - Бюджетна Програма: Подкрепа за децата и семействата
- 6. Политика № 6: Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции**
 - Бюджетна Програма: Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд
 - Бюджетна Програма: Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност
- 7. Бюджетна Програма: Администрация**

Структурата на отчета е съобразена с примерната структура, съгласно Указанията на министъра на финансите БЮ № 2/09.07.2025 г. Отчетът съдържа информация за приходите, събрани (администрирани) по бюджета на МТСП и разходите, извършени по програмите, съставлящи програмния бюджет на министерството към 30.06.2025 г. В отчета се съдържа и информация за степента на изпълнение на заложените цели в съответните области на политика, ползите/ефектите и планираните целеви стойности по показатели за изпълнение. Отчетът на всяка отделна програма съдържа консолидирана информация за всички разходи, извършени и

финансирани от бюджета на МТСП, както и от други бюджети, фондове и сметки, допринасящи за изпълнението на целите на програмата.

Отчетът показва и степента на достигане на планираните целеви стойности по показатели за изпълнение на програмите и включените в тях продукти/услуги и е структуриран в пет части. **В първа част** е представена отчетна информация за основните параметри на бюджета, в т.ч. отчет на приходите, отчет на разходите по бюджета на МТСП и консолидирани разходи по бюджета на МТСП по политики, както и отчет на източниците на финансиране на консолидираните разходи. Отчетът на разходите по програми отговаря на съпоставимата информация от отчета на ведомствените и администрирани разходи по програми към 30.06.2025 г., предоставяна на основание чл. 45, ал. 1 от ПМС № 28 от 16.04.2025 г. за изпълнението на държавния бюджет на Република България за 2025 г. и съгласно Указанията на министъра на финансите БЮ № 1/09.04.2025 г. за определяне на реда и формата за тяхното изготвяне и представяне. **Във втора част** е направен преглед на настъпилите промени на показателите по бюджета по реда на Закона за публичните финанси. **В третата част** са коментирани настъпилите промени в организационната структура. **Четвъртата част** съдържа преглед на изпълнението на политиките по бюджета на МТСП. Отчетът на политиките съдържа информация за степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, както и степента на достигане на очакваните ползи/ефекти за обществото чрез преглед на стойностите на подходящи показатели, извършен е и преглед на промените в нормативната уредба, повлияли върху постигнатите резултати. **В петата част** се прави преглед на изпълнението на бюджетните програми и съдържа информация за изпълнението на заложените цели на всяка програма и постигнатите резултати, справка за общите разходи по бюджетните програми, която се попълва от първостепенен разпоредител с бюджет с повече от една програма и справка за разходите по области на политики и бюджетни програми, утвърдени със ЗДБРБ за 2025 г. към 30.06.2025 г.

ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ ЗА БЮДЖЕТА НА МТСП МОЖЕ ДА БЪДЕ НАМЕРЕНА НА ИНТЕРНЕТ СТРАНИЦАТА НА МИНИСТЕРСТВОТО: [HTTPS://MLSP.GOVERNMENT.BG/](https://mlsp.government.bg/), КАТЕГОРИИ: Документи/ПРОГРАМЕН БЮДЖЕТ НА МТСП И ОТЧЕТИ.

I. ОТЧЕТ НА ОСНОВНИТЕ ПАРАМЕТРИ НА БЮДЖЕТА

A. ОПИСАНИЕ НА ПРИХОДИТЕ ПО БЮДЖЕТА

Приложение № 1

Отчет на приходите по бюджета

ПРИХОДИ (в лева)	Закон	Уточнен план	Отчет
Общо приходи:	49 350 000	49 350 000	28 616 267
<i>Данъчни приходи</i>			
<i>Неданъчни приходи</i>	49 350 000	49 350 000	28 616 267
Приходи и доходи от собственост	50 000	50 000	41 619
Държавни такси	43 500 000	43 500 000	25 048 534
Глоби, санкции и наказателни лихви	9 000 000	9 000 000	4 616 258
Приходи от концесии			
Други	-3 200 000	-3 200 000	-1 090 144
<i>Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми</i>			

Приходи и доходи от собственост - 41 619 лв., в т. ч.:

- приходи от продажба на услуги, стоки и продукция, формирани основно от стопанската дейност на ЦРЧРРИ, предоставени нощувки, храна и транспорт при провеждане на обучения, семинари, конференции и други инициативи, намалени с разходите за закупуване на хранителни продукти, съгласно т. 7.24 от ДДС 20/2004 г.;
- приходи от наеми на имущество (Администрацията на МТСП, ИА „Главна инспекция по труда“, Държавната агенция за закрила на детето, ЦРЧРРИ, Агенция по заетостта и Агенция за социално подпомагане);
- приходи от лихви по текущи банкови сметки /във валута/(Администрацията на МТСП и Агенция по заетостта).

Приходи от държавни такси - 25 048 534 лв., в т. ч.:

- приходи от такси за административни и други услуги и дейности по Закона за социалното подпомагане, администрирани от Агенция за социално подпомагане;
- приходи от такси по чл. 161, ал. 1 от Закона за социалните услуги за издаване и подновяване на лицензи за предоставяне на социални услуги, реализирани от Агенцията за качеството на социалните услуги;
- приходи от държавни такси за разрешения за работа на чужденци в Р България и такси, събирани за регистрация при извършване на посредническа дейност по наемане на работа по Закона за насърчаване на заетостта, реализирани от Агенцията по заетостта.

Глоби, санкции и наказателни лихви - 4 616 258 лв., в т.ч.:

- приходи от събрани суми от издадени и влезли в сила наказателни постановления / ИА „Главна инспекция по труда“;
- приходи от констатирани нарушения по изпълнението на договори по ЗНЗ и съдебни обезщетения, администрирани от Агенция по заетостта, и глоби и санкции поради неизпълнение на договори по активните политики на Агенция за хората с увреждания;
- събрани лихви от Агенция за социално подпомагане за надвзети помощи и получени приходи от неустойки по договори за изпълнение;
- глоби и имуществени санкции по наказателни постановления и сключени споразумения за приключване на административнонаказателни производства, отчетени от Агенцията за качеството на социалните услуги.

Други приходи - (-) 1 090 144 лв., в т.ч.:

- съгласно указание на министъра на финансите ДДС № 12/10.12.2009 г., във връзка с поемането от НАП на дейността на АДВ от 01.01.2010 г., събраните суми от НАП от издадени и влезли в сила НП от ИА „Главна инспекция по труда“ са отчетени като други приходи със знак минус;
- считано от 01.07.2019 г. по транзитната сметка на ИА „Главна инспекция по труда“ се събират компенсационни вноски от работодатели, съгласно чл. 38, ал. 6 от Закона за хората с увреждания;
- събрани такси по Закона за достъп на обществена информация, възстановени суми по изпълнителни дела и съдебни разноси, присъдени юрисконсултски възнаграждения, приходи от предаване на вторични суровини;
- внесен данък върху приходите от стопанска дейност;
- приходи от застрахователни обезщетения /ИА „Главна инспекция по труда“ и Агенция за социално подпомагане/.

Б. ОПИСАНИЕ НА РАЗХОДИТЕ ПО БЮДЖЕТА НА МТСП ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ

Приложение № 2а

Отчет на разходите по бюджета на ПРБ по области на политики и бюджетни програми

Класификационен код*	РАЗХОДИ (в лева)	Закон	Уточнен план	Отчет
	Общо разходи по бюджета на ПРБ	3 513 932 300	3 498 981 908	1 008 058 210
1500.01.00	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	164 889 000	159 168 016	48 237 058
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	164 514 300	158 793 316	48 088 453
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“	374 700	374 700	148 605
1500.02.00	Политика в областта на трудовите отношения	35 653 600	35 653 600	15 702 803
1500.02.01	Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“	35 653 600	35 653 600	15 702 803
1500.03.00	Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	451 191 900	451 085 507	114 768 948
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	451 004 700	450 898 307	114 653 014
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	187 200	187 200	115 934
1500.04.00	Политика в областта на хората с увреждания	2 043 936 900	2 043 936 900	441 688 002
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	2 043 936 900	2 043 936 900	441 688 002
1500.05.00	Политика в областта на социалното включване	801 610 300	792 387 174	379 191 308
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	801 610 300	792 387 174	379 191 308
1500.06.00	Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	1 239 500	1 239 500	568 558
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	567 100	567 100	211 334
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	672 400	672 400	357 224
1500.07.00	Бюджетна програма „Администрация“	15 411 100	15 511 211	7 901 533

* Класификационен код съгласно Решение №780 на Министерския съвет от 2023 г.

Отчет на консолидираните разходи по бюджетните програми в рамките на съответните области на политики

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо ведомствени	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо администрирани	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС
1500.00.00	Общо разходи	2 156 477 494	1 008 058 210	1 148 419 284	163 138 420	163 137 630	790	1 993 339 074	844 920 580	1 148 418 494
1500.01.00	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	307 668 438	48 237 058	259 431 380	34 710 038	34 710 038	0	272 958 400	13 527 020	259 431 380
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	306 430 507	48 088 453	258 342 054	34 561 433	34 561 433	0	271 869 074	13 527 020	258 342 054
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“	1 237 931	148 605	1 089 326	148 605	148 605	0	1 089 326	0	1 089 326
1500.02.00	Политика в областта на трудовите отношения	22 223 851	15 702 803	6 521 048	14 630 251	14 630 251	0	7 593 600	1 072 552	6 521 048
1500.02.01	Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“	22 223 851	15 702 803	6 521 048	14 630 251	14 630 251	0	7 593 600	1 072 552	6 521 048
1500.03.00	Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	154 556 199	114 768 948	39 787 251	36 829 426	36 829 426	0	117 726 773	77 939 522	39 787 251
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	154 440 265	114 653 014	39 787 251	36 713 492	36 713 492	0	117 726 773	77 939 522	39 787 251
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	115 934	115 934	0	115 934	115 934	0	0	0	0
1500.04.00	Политика в областта на хората с увреждания	1 246 650 875	441 688 002	804 962 873	16 510 875	16 510 875	0	1 230 140 000	425 177 127	804 962 873
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	1 246 650 875	441 688 002	804 962 873	16 510 875	16 510 875	0	1 230 140 000	425 177 127	804 962 873
1500.05.00	Политика в областта на социалното включване	410 555 808	379 191 308	31 364 500	52 124 224	52 124 224	0	358 431 584	327 067 084	31 364 500
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за	410 555 808	379 191 308	31 364 500	52 124 224	52 124 224	0	358 431 584	327 067 084	31 364 500

	децата и семействата“									
1500.06.00	Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	568 558	568 558	0	497 184	497 184	0	71 374	71 374	0
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	211 334	211 334	0	211 334	211 334	0	0	0	0
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	357 224	357 224	0	285 850	285 850	0	71 374	71 374	0
1500.07.00	Бюджетна програма „Администрация“	14 253 765	7 901 533	6 352 232	7 836 422	7 835 632	790	6 417 343	65 901	6 351 442

Финансиране на консолидираните разходи

Финансиране на консолидираните разходи, обхванати в програмния бюджет (в лева)	Закон	Уточнен план	Отчет
Общо консолидирани разходи:	3 513 932 300	3 984 725 236	2 156 477 494
Общо финансиране:	3 513 932 300	3 984 725 236	2 156 477 494
Бюджет на ПРБ	3 509 932 300	3 511 986 108	1 547 788 469
Други бюджети и сметки за средства от ЕС, в т.ч. от:	4 000 000	472 739 128	608 689 025
Централен бюджет, в т.ч.:		-1 952 907	-1 952 907
- Държавни инвестиционни заеми		-1 952 907	-1 952 907
Сметки за средства от ЕС (ССЕС на НФ и на ДФЗ)		470 692 035	420 748 158
в т.ч.:			
- Трансфери между бюджети и сметки за средствата от ЕС			-1 347 080
- ОП "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г. и Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 г.		300 910 433	300 910 433
- Механизъм за възстановяване и устойчивост		83 801 705	83 801 705
- Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г., финансирана от ЕСФ+		85 979 897	37 383 100
Други програми и инициативи, по които Република България е страна-партньор			
Други програми и други донори по бюджета на ПРБ			
Други бюджетни организации, включени в консолидираната фискална програма	4 000 000	4 000 000	
Друго финансиране, в т.ч.			189 893 774
- Трансфери за поети осигурителни вноски и данъци			58 580 606
- Събрани средства и извършени плащания за сметка на други бюджети, сметки и фондове			50 806 234
- Средства от НОИ по Механизъм лична помощ			80 560 654
Други, в т.ч. предоставени трансфери за други бюджети за сметка на планирани разходи по бюджета на МТСП		-15 051 293	-726 324 046
- Предоставени трансфери на министерства, ведомства и общини за Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта		-5 720 984	-14 122 725
- Предоставени трансфери от Администрацията на МТСП на ведомства и общини по проект "Красива България"			-4 069 598
- Предоставени трансфери на общини за Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа			-3 265 190
- Предоставени трансфери на Министерство на отбраната за Помощи за диагностика и лечение ПМС №17 от 2007 г.		-106 393	-117 913
- Предоставени трансфери на общини и ведомства по проекти по Закона за хората с увреждания			-160 233
- Предоставени трансфери на общини по Механизъм лична помощ			-685 521 858
- Предоставени трансфери на общини за приемни семейства по Закона за закрила на детето		-9 223 126	-19 065 739
- Предоставени трансфери на Министерство на транспорта и съобщенията за транспортни услуги Летище София		-790	-790

II. ПРЕГЛЕД НА НАСТЪПИЛИТЕ ПРОМЕНИ НА ПОКАЗАТЕЛИТЕ ПО БЮДЖЕТА

Приложение 4

1500.01.01 Бюджетна програма "Активна политика на пазара на труда" - изменение на бюджета през първото полугодие на 2025 г.						
№ по ред	Наименование на акта	Нормативно основание	Мотиви	Показатели по бюджета	Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми)	Влияние върху показателите за изпълнение
1	Национален план за действие по заетостта през 2025 г., приет с РМС №276 от 2025 г.	Чл. 110, ал. 4; Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ	Предоставени трансфери от МТСП чрез АЗ на министерства, ведомства и общини в изпълнение на НПДЗ през 2025 г.	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта	-5 720 984	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план					-5 720 984	

1500.03.01 Бюджетна програма "Социални помощи" - изменение на бюджета през първото полугодие на 2025 г.						
№ по ред	Наименование на акта	Нормативно основание	Мотиви	Показатели по бюджета	Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми)	Влияние върху показателите за изпълнение
1	ПМС №17 от 2007 г. за определяне на условията и реда за разходване на целевите средства за диагностика и лечение в лечебни заведения за болнична помощ на лица, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравноосигурителния процес	Чл. 110, ал. 4 от ЗПФ	Предоставени трансфери от МТСП чрез АСП на МО (ВМА) за извършване на дейности по лечението на лица, с-но ПМС №17 от 2007 г.	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Помощи за диагностика и лечение - ПМС №17 от 2007 г.	-106 393	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план					-106 393	

1500.05.01 Бюджетна програма "Подкрепа за децата и семействата" - изменение на бюджета през първото полугодие на 2025 г.						
№ по ред	Наименование на акта	Нормативно основание	Мотиви	Показатели по бюджета	Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми)	Влияние върху показателите за изпълнение
1	Закон за публичните финанси	Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ	Предоставени трансфери от Агенция за социално подпомагане на общини за приемни семейства по Закона за закрила на детето	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Приемни семейства по Закона за закрила на детето	-9 223 126	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план					-9 223 126	

1500.07.00 Бюджетна програма "Администрация" - изменение на бюджета през първото полугодие на 2025 г.						
№ по ред	Наименование на акта	Нормативно основание	Мотиви	Показатели по бюджета	Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми)	Влияние върху показателите за изпълнение
1	Чл. 75 и чл. 77, ал. 1 от Закона да държавния бюджет на Република България за 2025 г., във връзка с чл. 11, ал. 1 и ал. 2 от ПМС №28 от 16.04.2025 г. за изпълнението на Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г.	Чл. 109, ал. 5 от ЗПФ	Плащане на лихви по ДИЗ	Лихви	65 901	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
2	ПМС №333 от 2024 г. за изменение и допълнение на ПМС №480 от 2022 г. за одобряване на допълнителни разходи по бюджета на Министерството на финансите за 2022 г.	Чл. 110, ал. 4 и ал. 10 от Закона за публичните финанси	Финансово обезпечаване на разходите за провеждане на комуникационни дейности от МТСП политика в изпълнение на Комуникационната стратегия за информация и публичност на присъединяването на Република България към еврозоната.	Издръжка и други текущи разходи	35 000	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
3	Закон за публичните финанси	Чл. 110, ал. 4 от ЗПФ	Предоставен трансфер на Министерството на транспорта и съобщенията по чл. 64б, ал. 4 от Закона за гражданското въздухоплаване, чл. 12, ал. 3 от Устройствения правилник на Държавния авиационен оператор за преминаване през ВИП А	Издръжка и други текущи разходи	-790	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план					100 111	

III. ПРЕГЛЕД НА НАСТЪПИЛИТЕ ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД ПРОМЕНИ В ОРГАНИЗАЦИОННАТА СТРУКТУРА

През първото полугодие на 2025 г. в организационната структура и щатната численост на персонала на администрацията на МТСП не са извършени промени. Числеността на персонала в организационните структури и административните звена на Министерството на труда и социалната политика от 384 щатни бройки е разпределена както следва:

АДМИНИСТРАТИВНИ ЗВЕНА/ДЛЪЖНОСТИ	Щатни бройки
Политически кабинет	9
Главен секретар	1
Инспекторат	10
Финансов контролър	1
Длъжностно лице по защита на личните данни	1
Служител по сигурността на информацията	1
Служител по мрежова и информационна сигурност	1
Дирекция „Вътрешен одит“	10
ОБЩА АДМИНИСТРАЦИЯ – общо:	59
Дирекция „Правно обслужване и обществени поръчки“	12
Дирекция „Комуникационни и информационни системи“	9
Дирекция „Административно обслужване и човешки ресурси“	13
Дирекция „Финанси“	21
Дирекция „Връзки с обществеността и протокол“	4
СПЕЦИАЛИЗИРАНА АДМИНИСТРАЦИЯ – общо:	291
Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“	180
Дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“	14
Дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд“	20
Дирекция „Политика на пазара на труда“	19
Дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“	16
Дирекция „Социално включване“	19
Дирекция „Европейски въпроси и международно сътрудничество“	23
ОБЩО:	384

Към министъра на труда и социалната политика, в качеството му на първостепенен разпоредител с бюджет, функционират общо 10 второстепенни разпоредители с бюджет с численост 7 793 щатни бройки (общо 8 177 щатни бройки на МТСП и ВРБ).

- **АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА** – изпълнява държавната политика по насърчаване на заетостта, защитата на пазара на труда, професионалното ориентиране, обучението на възрастни и извършването на посредническите услуги по заетостта. Утвърдената численост на персонала е **2219 щатни бройки**

- **АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ** – изпълнява държавната политика в областта на социалното подпомагане. Утвърдената численост на персонала е **4635 щатни бройки**.

- **ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“** – осъществява цялостен контрол за спазване на трудовото законодателство във всички отрасли и

дейности, включително по изплащане на неизплатени трудови възнаграждения и обезщетения след прекратяване на трудовото правоотношение, както и специализираната контролна дейност по спазването на законодателството, свързано с изпълнението на държавната служба, и на правата и задълженията на страните по служебното правоотношение. Утвърдената численост на персонала е **660 щатни бройки**.

- **ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ ЗА ЗАКРИЛА НА ДЕТЕТО** – специализиран орган на Министерския съвет за ръководство, координиране и контрол на дейностите по закрила на детето. Утвърдената числеността на персонала е **66 щатни бройки**.

- **АГЕНЦИЯ ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ** – отговаря за изпълнение на държавната политика за интеграция на хората с увреждания. Утвърдената численост на персонала е **26 щатни бройки**.

- **АГЕНЦИЯ ЗА КАЧЕСТВОТО НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ** – новосъздадена структура от 2020 г. за осъществяване на контрол и мониторинг на предоставянето на социалните услуги и лицензиране на доставчиците на социални услуги. Утвърдената численост на персонала е **81 щатни бройки**.

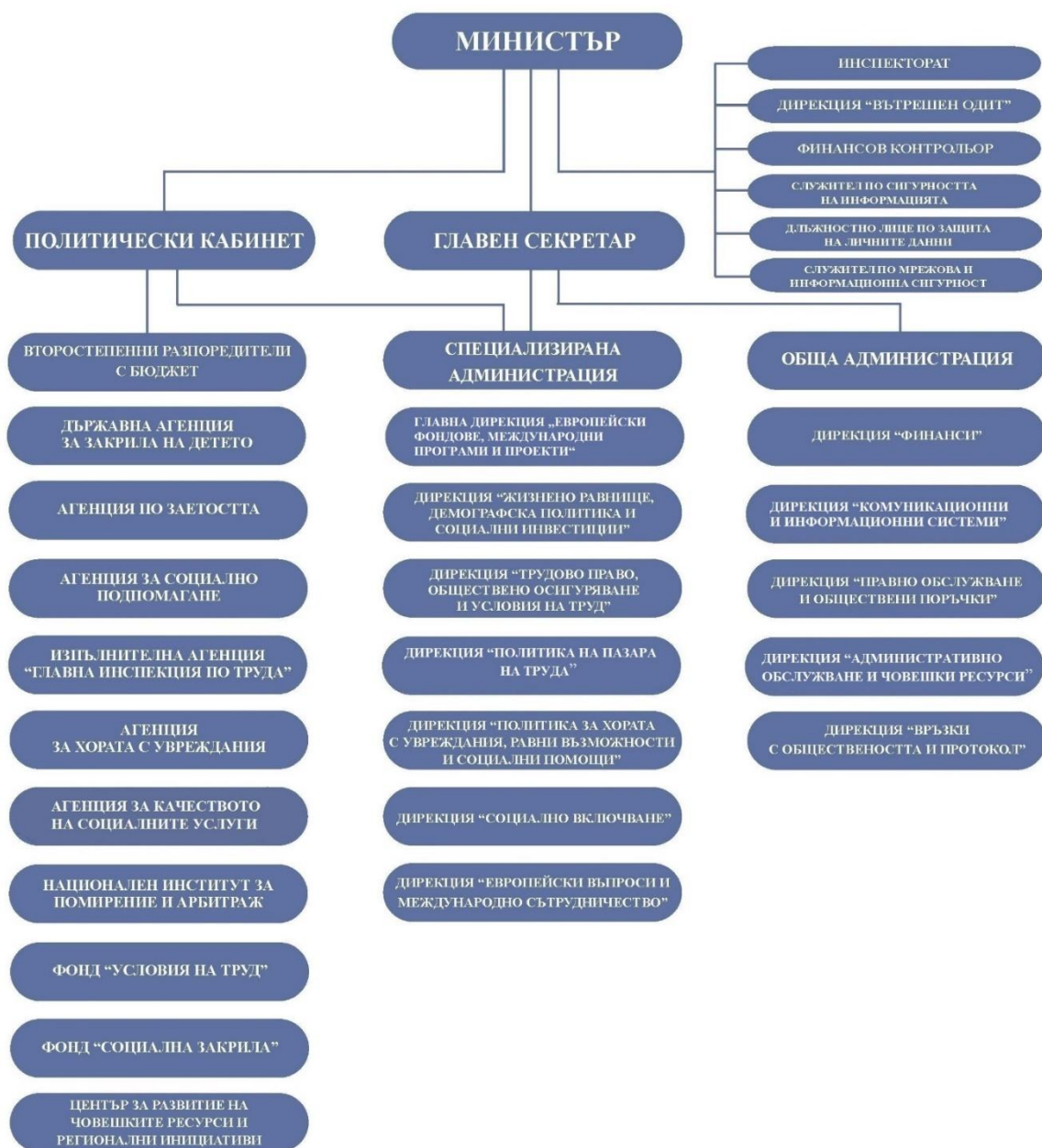
- **НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ** – административна структура със статут на изпълнителна агенция с основна дейност посредничество и арбитраж за доброволно уреждане на колективни трудови спорове между работници и работодатели по смисъла на Закона за уреждане на колективните трудови спорове. Утвърдената численост на персонала е **12 щатни бройки**.

- **ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ** – административна структура по чл. 60 от ЗА към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност обучения на служители от системата на министерството, администрацията на централната и местна власт, социални партньори и неправителствени организации, по теми от компетентността на министъра на труда и социалната политика. Утвърдената численост на персонала е **76 щатни бройки**.

- **ФОНД „СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА“** – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност финансиране на дейности и мероприятия, свързани с провежданите политики в областта на социалното подпомагане. Утвърдената численост на персонала е **12 щатни бройки**.

- **ФОНД „УСЛОВИЯ НА ТРУД“** – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност финансиране на дейности и мероприятия за подобряване на условията на труд. Утвърдената численост на персонала е **6 щатни бройки**.

Организационната структура на МТСП е представена в следната форма:



IV. ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПОЛИТИКИТЕ НА МТСП

1. Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, допринасящи за нейното постигане

Политиката в областта на пазара на труда е насочена основно към подобряване на услугите за активиране на безработните, за бързо устройване на нова работа и намаляване на продължителността на безработицата; активиране на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица; повишаване на квалификацията и уменията на заети и безработни лица чрез разнообразни обучения и осигуряване на заетост на безработни лица от неравнопоставените групи на пазара на труда.

Изпълнението на програми и мерки за заетост, финансирани със средства от държавния бюджет, съдейства за възстановяване на трудовите навици на лица с дълъг престой без работа, предоставя възможност на включените лица да придобиват доходи от труд и предоставяне на обучение по търсени професии на пазара на труда. Активната политика на пазара на труда изпълнява и много важна социално-преразпределителна функция, особено по отношение на групите в неравностойно положение на пазара на труда. За тези групи (продължително безработни, безработни младежи, лица над 55 год., хора с увреждания и др.) участието в програмите и мерките за заетост и обучение е възможност за трудова интеграция и предотвратяване на изпадането в крайна бедност и социална изолация.

Лицата от неравнопоставените групи се включват в обучения, програми и мерки за заетост, съобразно плановете им за действие. Изпълнението на програми и мерки за заетост и обучение, финансирани със средства от държавния бюджет, съдейства за възстановяване на трудовите навици на лица с дълъг престой без работа, предоставя възможност на включените лица да придобиват доходи от труд и предоставяне на обучение по търсени професии на пазара на труда. Активната политика на пазара на труда изпълнява и много важна социално-преразпределителна функция, особено по отношение на групите в неравностойно положение на пазара на труда. За тези групи (продължително безработни, безработни младежи, лица над 50 год., хора с увреждания и др.) участието в програмите и мерките за заетост и обучение е възможност за трудова интеграция и предотвратяване на изпадането в бедност и социална изолация.

Ползата за обществото от политиката в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция се изразява в осигуряване на работна сила за сектори и икономически дейности, където е идентифициран недостиг на кадри, като се използват възможностите за насърчаване на свободното движение на работници в ЕС и механизмите на трудовата миграция, включително чрез спогодби за регулирането ѝ.

Политиката на България в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция е обвързана с националния интерес на страната и е съобразена с произтичащите от членството ѝ в ЕС ангажменти, както и с новите тенденции в глобален и регионален план. Специализираните дейности на МТСП за осъществяване на европейската координация в тази област по своя характер са хоризонтални политики, взаимосвързани с редица други политики и програми.

б) Описание на степента на достигане на очакваната полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

➤ **Отчет на показателите за полза/ефект**

Приложение № 5

1500.01.00 Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
Показатели за полза/ефект			
1. Равнище на регистрираната безработица	%	5.47	5.4
2. Регистрирани безработни лица	ср. мес. бр.	155 000	151 854
3. Регистрирани продължително безработни лица	ср. мес. бр.	33 000	32 644
4. Регистрирани безработни младежи (15-29 г.)	ср. мес. бр.	18 000	16 963
5. Брой заети и безработни, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от ДБ	брой	8 500	626
6. Брой наети на работа лица по програми и мерки	брой	6 700	5 555
7. Разрешен достъп до българския пазар на труда на работници - граждани на трети държави – положителни становища/разрешения: за „Единно разрешение за пребиваване и работа“, за упражняване на висококвалифицирана заетост във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС“, за	брой	15 000	11 658

работа на командировани лица, за лица, преместени при вътрешнокорпоративен трансфер и за сезонни работници. (минимален брой годишно)			
8. Регистрирана краткосрочна заетост на граждани на трети държави	брой	13 000	15 451

➤ **Кратко описание на показателите за полза/ефект**

Изпълнението на програми и мерки за заетост и обучение оказват въздействие на индивидуално ниво – съдействат за възстановяване трудовите навици на лица с дълъг престой без работа, предоставят възможности за придобиване на доходи от труд и на професионален опит и/или обучение по търсени професии на пазара на труда, но също така влияят върху социално-икономическата ситуация: способстват за намаляване равнището на регистрирана безработица, както и за намаляване броя на регистрираните безработни лица, вкл. от неравнопоставените групи на пазара на труда. Изпълнението на програмите и мерките за заетост и/или обучение, финансирани със средства от държавния бюджет, допринася за постигане на посочените в приложение № 5 показатели, а именно:

- Равнището на регистрираната безработица е 5.4%;
- Броят на регистрираните в бюрата по труда безработни лица е 151 854 ср. мес. бр. за периода януари-юни 2025 г.;
- Броят на зетите и безработните лица, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от държавния бюджет е 626 и броят наети на работа лица по програми и мерки за заетост е 5 555.
- Ползата за обществото от политиката в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция се изразява в повишената ефективност и ефикасност на управлението на трудовата имиграция и в задоволяване на потребностите на пазара на труда от работна сила.

➤ **Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта**

Изпълнението на заложените цели в политиката по заетостта не може да бъде постигнато без обединяването на усилията на различни институции в страната. Постигането на целите на политиката по заетостта е тясно свързано с цялостната политика на правителството за постигане на икономически растеж и за изпълнение на европейските цели за заетост.

За постигането на ползата/ ефекта са допринесли редица институции в системата на МТСП (изпълнителните агенции към министъра на труда и социалната политика - АЗ, АСП, ИА ГИТ), други министерства и ведомства с компетенции в областта на трудовата миграция (МВР, МВнР, МЗ, МОН, МК, ДАБЧ, ДАБ, ДАЗД и други институции, като НАП, НСИ, НОИ).

➤ **Източници на информация за данните по показателите за полза/ефект**

Административната статистика на АЗ е източник на подробна информация, която позволява да се извършва текущия мониторинг на политиката по заетостта и професионалната квалификация. Данни за въздействие на политиката се осигуряват от НСИ, чрез провеждане на регулярни статистически изследвания.

Информация в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция се набавя от МТСП, АЗ, СТСВ, НАП, НОИ, НЗОК, НСИ и други отговорни институции.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорен за изпълнение на политиката е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика.

г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период

На 18 юни 2025 г. Народното събрание прие Закон за изменение и допълнение на Закона за чужденците в Република България (обн., ДВ, бр. 52 от 2025 г.). С него се правят промени и в Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, като по този начин завърши процеса по въвеждане в националното законодателство на изискванията на Директива (ЕС) 2021/1883 на

Европейския парламент и на Съвета от 20 октомври 2021 година относно условията за влизане и пребиваване на граждани на трети държави за целите на висококвалифицирана трудова заетост и за отмяна на Директива 2009/50/ЕО на Съвета.

Достигането на поставените цели в политиката в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция се осъществява чрез изпълнение на комплексни действия чрез програма „Активна политика на пазара на труда” (АППТ) и програма „Свободно движение на работници и трудова миграция”.

2. Политика в областта на трудовите отношения

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, допринасящи за нейното постигане

Стратегическата цел на политиката в областта на трудовите отношения на МТСП съчетава три основни стратегически направления: повишаване на качеството и сигурността на труда; продължаване на пенсионната реформа и търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите и защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност.

Стратегическата цел се реализира в съответствие с принципите на социалното партньорство, пазарната икономика, устойчивото развитие и гарантирането на достоен труд. За постигането ѝ, през първото полугодие на 2025 г. се реализираха дейности в следните приоритетни направления: развитие на законодателството в съответствие с правото на Европейския съюз и принципите на по-доброто регулиране; повишаване на качеството на контрола по спазване на трудовото законодателство; оптимизиране на осигурителната система; подобряване на условията на труд в предприятията и на мотивацията и производителността на работната сила; усъвършенстване и развитие на социалния диалог и съдействие за уреждане на колективни трудови спорове.

Конкретните мерки за постигане на стратегическата и оперативните цели се изпълняват по Програма 1500.02.01 „Осигуряване на подходящи условия на труд“.

Политиката в областта на трудовите отношения поставя акцент върху гарантирането на сигурни и безопасни условия на труд. Активно се работи за осъществяване на съвкупност от правни, организационни, технически и здравни мерки, насочени към подобряване на благосъстоянието на работещите и удовлетвореността им от работата. Целенасоченото изпълнение на планираните мерки даде резултати, които показват:

- тенденция за задържане на броя на злополуките на работното място на нива, които през последните години варират с не повече от 10%;
- недопускане увеличаването на разходите на работодателите за осигуряване и застраховане на работниците и служителите за трудова злополука и професионална болест;
- създаване на единна правна рамка за гарантиране трудовите и осигурителните права на работещите;
- подобряване благосъстоянието на работещите и на удовлетвореността им от работата.

По оперативни данни на Националния осигурителен институт (НОИ) през първото шестмесечие на 2025 г.¹ в страната са регистрирани общо 1439 трудови злополуки (1475 за първото полугодие на 2024² г.). От тях:

- 1180 злополуки са станали по време и във връзка, или по повод на извършваната работа, както и при всяка работа, извършвана в интерес на предприятието (чл. 55, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване (КСО)), при 1221 бр. за същия период през 2024 г.;
- 29 случая са с летален изход, като 23 от тях са по чл. 55, ал. 1 от КСО; за сравнение, техният брой е 39, респективно 31, през първото полугодие на 2024 г.

¹ Информацията е актуална към дата 15.7.2025 г.

² Информацията е актуална към дата 15.7.2024 г.

- 1 е регистрираната злополука с резултат трайно намалена работоспособност /инвалидност за пострадалия (0 бр. през първото полугодие на 2024 г.)

В сравнение с първото полугодие на 2024 г. при злополуките, станали по време и във връзка, или по повод на извършваната работа (по чл. 55, ал. 1 на КСО) – има *намаление* със 41 броя, или с около 3.5 %. Същевременно, наред с намаляването на абсолютния брой декларирани злополуки, следва да се има предвид и високото ниво на заетост, което се води до реално спадане на честотата на злополуките. Не се регистрира и нарастване на тежестта на травматизма в сравнение с първото шестмесечие на 2024 г., показател за която са както намаленият брой на смъртните злополуки, така и броят на загубените работни дни. В резултат на трудови злополуки на работното място през първото шестмесечие на 2025 г. са загубени 51 761 работни дни при 65 182 през 2024 г., т.е. с около 20% по-малко.

Статистиката показва, че през първото полугодие на 2025 г. икономическите дейности с най-голям общ брой регистрирани трудови злополуки на работното място са: „Търговия на дребно, без търговия с автомобили и мотоциклети” – 116 бр. (143 бр. през първото полугодие на 2024 г.); „Сухопътен транспорт“ – 94 бр. (115 бр. през първото полугодие на 2024 г.); „Държавно управление“ – 63 бр. (59 бр. през първото полугодие на 2024 г.) и „Търговия на едро, без търговията с автомобили и мотоциклети” – 53 бр. (51 бр. през първото полугодие на 2023 г.). В сектор „Строителство“ общият брой злополуки е 99, в т.ч. в: „Строителство на сгради“ – 38; в „Строителство на съоръжения“ – 27 и в „Специализирани строителни дейности“ – 34 бр. За сравнение общият брой на злополуките в сектора през първото полугодие на 2024 г. е 96 бр.

Смъртни трудови злополуки на работното място са регистрирани в 13 икономически дейности: 7 са смъртните трудови злополуки на работното място в „Сухопътен транспорт“ 2 бр. – в „Събиране, оползотворяване и обезвреждане на отпадъци по икономически дейности“. В останалите сектори със смъртен травматизъм на работното място, броят на злополуките е по 1.

б) Описание на степента на достигане на очакваната полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

Заложените за 2025 г. целеви стойности на показателите за изпълнение на политиката и текущото им изпълнение са представени в приложение 5.

➤ Отчет на показателите за полза/ефект

Приложение № 5

1500.02.00. Политика в областта на трудовите отношения <i>Показатели за полза/ ефект</i>	Мерна единица	Целева стойност ³	Отчет
1. Утвърдени нови и актуализирани нормативни актове в областта на трудовите и осигурителните отношения	брой	15	6
2. Среден размер на пенсиите	лева	981.17	934.69 ⁴
3. Сключени спогодби за социална сигурност и административни споразумения за тяхното прилагане	брой	1	1
4. Запазване под 12% на работещите при неспазени хигиенни норми в проверените предприятия с данни за условия на труд спрямо общия брой работещи в тези предприятия	% спрямо общия брой работещи в проверените предприятия	под 12%	4 %
5. Задържане/намаляване честотата на трудовите злополуки	коэффициент на честота	под 1,00	Неприложимо ⁵ Брой 1180
6. Намаляване броя на трудовите злополуки довели до трайна неработоспособност или смърт	брой	120	29+1 ⁶

3 Показателите в колоната са на годишна база

4 Отчетен среден размер на пенсията на един пенсионер за първото полугодие на 2025 г., вкл. изплатените еднократни суми към пенсиите през месец април 2025 г.

5 Показателят се отчита на годишна база Коефициент на честота (Кч) – брой признати трудови злополуки на 1000 осигурени лица.

6 29 смъртни злополуки и 1 – с изход инвалидност

➤ **Кратко описание на показателите за полза/ефект**

Брой нови и актуализирани нормативни актове – чрез показателя се отчита степента на съответствие на нормативните актове в областта на трудовите отношения с правото на Европейския съюз, конвенциите и препоръките на МОТ и развитието на трудовите и осигурителните отношения в страната.

Среден размер на пенсиите – отчита нарастването на доходите на пенсионерите на годишна база.

Сключени спогодби за социална сигурност – показателят отчита разширяването на обхвата на защитата на осигурителните права на българските граждани в страни извън ЕС.

Показателят, свързан с *дела на работещите при неспазени норми за условия на труд*, се определя като процент спрямо всички работещи в проверените от инспекцията по труда предприятия. Изборът на този индикатор отчита изпълнението на задълженията на работодателите за осигуряване на подходящи условия на труд и възможностите за въздействие чрез методите на контрола по прилагане на законодателството. Работещите при условия на труд, неотговарящи на хигиенните норми и изисквания, установени в периода 01.01.2025 г. – 30.06.2025 г. са 4% от заетите по трудови правоотношения в проверените предприятия с установени данни за факторите на работната среда.

Данните за *показателите, свързани с трудовите злоупотреби* се предоставят от НОИ и се набират и отчитат по методики, осигуряващи сравнимост с данните на ЕВРОСТАТ, и позволяват да се отчитат тенденции за: степента на професионалните рискове и повишаване на защита на работещите; броя на лицата, напускащи предприятия поради преждевременно пенсиониране (инвалидност); осигурителната и застрахователната тежест и др.

➤ **Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта**

Разработването и провеждането на политиката в областта на трудовите отношения се осъществява в сътрудничество с признатите за представителни на национално равнище организации на работодателите и на работниците и служителите. За постигане целите на политиката допринасят всички участници в процеса на труда. В областта на осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, политиката се реализира в тясно сътрудничество с Министерството на здравеопазването (МЗ), във връзка със законово определените компетенции на министъра на здравеопазването в Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ), както и с други заинтересовани министерства и ведомства.

При реализиране на своите правомощия ИА ГИТ осъществява тясно взаимодействие с други администрации (НАП, НОИ, МВР, ИАГ и др.), което се изразява в обмен на информация и предприемане на съвместни действия.

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект**

Информацията, необходима за отчитане изпълнението на показателите за полза/ефект, се набира от информационните системи на НОИ, НСИ и ИА ГИТ.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорността за изпълнение на политиката по трудовите отношения е възложена на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика.

г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период

През отчетния период са настъпили промени в нормативната уредба, както следва:

- Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 25 от 25.03.2025 г.);

- Постановление № 103 от 25 юни 2025 г. за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост (обн., ДВ, бр. 52 от 27 юни 2025 г.);

- Постановление № 46 от 08.05.2025 г. на Министерския съвет за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 39 от 13.05.2025 г.);

- Постановление № 21 от 02.04.2025 г. на Министерския съвет за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 29 от 04.04.2025 г.);

- Постановление № 74 на Министерския съвет от 28.05.2025 г. за изменение и допълнение на Наредбата за вписване в регистъра на заестостта (обн., ДВ, бр. 45 от 3.06.2025 г.);

- Постановление № 105 на Министерския съвет от 25.06.2025 г. за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските (обн., ДВ, бр. 52 от 27.06.2025 г.).

3. Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, допринасящи за нейното постигане

Стратегическа цел на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете е оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи, повишаване на ефективността на програмите и дейностите за социално подпомагане, усъвършенстване на нормативната уредба и насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот.

За постигането на тази стратегическа цел МТСП дефинира две оперативни цели:

- Подобряване целенасочеността на социалните помощи;
- Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм, координиране работата по основни документи и изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.

Първата оперативна цел се изпълнява чрез програма „Социални помощи“. Политиката в областта на социалното подпомагане е насочена към гарантиране на задоволяването на основните жизненоважни потребности на хората, изпаднали в критична ситуация, като се прилага ясен, точен и обективно обоснован механизъм, доказал във времето своята ефективност за идентифициране на рисковите групи. В областта на социалното подпомагане са предоставени социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението.

Направените нормативни промени в периода 15.12.2022 – 02.06.2023 г. засегнаха всички актове, свързани със социалното подпомагане - ЗСП, ППЗСП и Наредба № 07-5/2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление (Наредбата). Така се изпълниха ангажиментите по ПВУ във връзка с реформата на схемата за минимален доход. Помощите се обвързаха с линията на бедност, с което се увеличава техният размер, осигурява се регулярната им актуализация и се разширява обхватът на правоимащите.

Месечните социални помощи през 2025 г. са обвързани с линията на бедност 638 лв. и база за определяне 30% от тази линия, с което се създаде възможност за разширяване на обхвата на подпомаганите и увеличаване на размера на помощите в съответствие и с ангажиментите по НПВУ.

В условията на бежанска криза във връзка с войната в Украйна се създаде необходимата организация за предоставяне на еднократна финансова помощ на разселените лица и семейства от Украйна. Съгласно изпълнение на разпоредбите на чл. 2, ал. 1 от Закона за социално подпомагане (ЗСП), чужденците с разрешение за дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, чужденците, на които е предоставено убежище, статут на бежанец или хуманитарен статут, и чужденците, ползващи се от временна закрила, и лицата, за които това е предвидено в международен договор, по който Република България е страна, имат право на социални помощи. Правото на социално подпомагане на чужденците, ползващи се от временна закрила е регламентирано и в чл. 39 от Закона за убежището и бежанците (ЗУБ). Лицата,

ползващи се с временна закрила имат право на социални помощи по реда на ЗСП и Правилника за неговото прилагане (ППЗСП).

Втората оперативна цел се изпълнява от програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“. В областта на равнопоставеността на половете и антидискриминацията се изпълняваха дейности с цел насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни области на обществения живот и недискриминацията. МТСП изпълнява функции и ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията, произтичащи от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (обн. ДВ, бр. 33 от 26 април 2016 г.), Правилника за устройството, организацията и дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС, Устройствения правилник на Министерството на труда и социалната политика, Стратегическия и Оперативен план на МТСП.

Равнопоставеност на жените и мъжете в България се постига чрез прилагане на единна, последователна и устойчива държавна политика, което е и целта на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г., приета с РМС № 969 от 30 декември 2020 г. С Решение на МС № 291 от 8 май 2025 г. е приет Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2025-2026 г. Стратегията и планът, чрез който тя се изпълнява, са част от реализацията за отключващите условия за средствата от Европейския съюз (РМС № 368 от 25.06.2019 г.).

Изготвен е проект на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2024 г. в изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г. За разработването на доклада е координирано събирането на информация от ангажираните национални институции и организации. Събраната информация е обобщена, допълнена е с информация по компетентност от отдел РВАСП и с отчет за дейността на НСРЖМ. Посредством това е осъществен контрол и мониторинг на изпълнението на Националната стратегия. Документът отразява резултатите от изпълнението на политиките в пет приоритетни области: равнопоставеност на жените и мъжете на пазара на труда и равна степен на икономическа независимост, намаляване на разликите по пол в заплащането и доходите, насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в процесите на вземане на решения, борба с насилието и защита и подкрепа на жертвите, преодоляване на стереотипите по пол в различни сфери на обществения живот и на сексизма. Акцент в доклада е поставен върху изпълнението на Закона за равнопоставеност между мъжете и жените, който регламентира институционалната рамка, стратегическите и оперативни документи за управление на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете. Докладът отчита също дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет, който е орган за осъществяване на консултации, сътрудничество и координация между централните и териториалните органи на изпълнителната власт и структурите на гражданското общество. Проектът на Доклад е качен за обществено обсъждане.

На национално и областно ниво продължи работата и комуникацията с координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете, които участват в разработването и провеждането на цялостната националната политика по равнопоставеност на жените и мъжете. В съответствие с чл. 16 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете е организирана и проведена процедура за получаване на Отличителен знак от институциите/организациите със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2025 г. Постъпилите кандидатури са одобрени по време на заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС, което се проведе на 17 април 2025 г.

На 8 май 2025 г. в сградата на МТСП е проведено тържествено връчване на Отличителния знак за значими постижения в изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете с участието на представители на политическия кабинет и специализираните дирекции в МТСП, членове на НСРЖМ към МС, всички отличени институции и организации, и др. Събитието е широко популяризирано сред медиите.

Проведени са две заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС на 2 април 2025 г. и на 17 април 2025 г.

Осъществена е работа по транспониране на две Директиви относно стандартите за органите по въпросите на равенството: Директива (ЕС) 2024/1499 на Съвета от 7 май 2024 година относно стандартите за органите по въпросите на равенството в областта на равното третиране на лицата, независимо от тяхната раса или етнически произход, равното третиране на лицата по въпросите на заетостта и професиите, независимо от тяхната религия или убеждения, увреждане, възраст или сексуална ориентация, равното третиране на жените и мъжете по въпросите на социалното осигуряване и достъпа и предоставянето на стоки и услуги, и за изменение на директиви 2000/43/ЕО и 2004/113/ЕО, и Директива (ЕС) 2024/1500 на Европейския парламент и на Съвета от 14 май 2024 година относно стандартите за органите по въпросите на равенството в областта на равното третиране и равните възможности на жените и мъжете в областта на заетостта и професиите и за изменение на директиви 2006/54/ЕО и 2010/41/ЕС.

Направен е и преглед на Директива (ЕС) 2023/970 на ЕП и на Съвета от 10 май 2023 г. за укрепване прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за прилагане и са изготвени предложения относно нормативните актове, които следва да бъдат променени с оглед въвеждането ѝ в националното законодателство.

Фонд „Социална закрила“ (ФСЗ) е второстепенен разпоредител с бюджет по бюджета на Министерството на труда и социалната политика, създаден на основание чл. 25 от Закона за социално подпомагане. ФСЗ реализира своята дейност по финансиране на целеви социални програми в подкрепа на лица и семейства от уязвими социални групи, целеви програми в областта на социалното приобщаване; проекти в подкрепа за осъществяването на социалната дейност и/или за постигане на социалните цели на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия; проекти за изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги.

Освен утвърдените направления, по които работи ФСЗ се приемат допълнителни програми в зависимост от конкретните приоритети.

Дейностите за предоставяне на продуктите/услугите по програмата към Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете са свързани с финансирането на проекти и с отпускане на средства за социална подкрепа на лица и семейства при кризисни ситуации.

б) Описание на степента на достигане на очакваните полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

Ползите и ефектът за обществото от провежданата политика в областта на социалното подпомагане е осигуряване на подкрепа на най-уязвимите социални групи.

Очакваните ползи/ефект от изпълнението на политиката на ФСЗ са:

- подобряване на материалната база за предоставяне на социални услуги;
- социална защита и подпомагане на групи в неравностойно социално положение;
- активизиране на общините при предоставяне на социални услуги и реализиране на целеви социални програми;
- повишаване на възможностите /финансови, организационни, експертни/ на организациите, кандидатстващи с проекти;
- подобряване качеството на условията на живот на групите в неравностойно положение.

В областта на равнопоставеността на жените и мъжете ползите и ефектът за обществото от провежданата политика е създаването на условия за равнопоставено участие на жените и мъжете във всички сфери на обществения живот, за недопускане на дискриминация и по-добро функциониране на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете.

1500.03.00 Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете <i>Показатели за полза/ ефект</i>	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Месечни помощи	средномесечен брой лица и семейства	60 875	34 268 (в т.ч. 5 на украински граждани)
2. Еднократни помощи	брой случаи	15 000	3 425 (за периода са издадени 55 броя заповеди за отпускане на помощта на украински граждани)
3. Целеви помощи за наеми по ЗСП	средномесечен брой случаи	265	43
4. Целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (ПМС № 17/2007г.)	брой лица	5 500	1 896
5. Целеви помощи за отопление	брой лица и семейства	376 959	Изплатени са депонирани суми на 67 лица за отоплителен сезон 2024/2025 г. (приемането на заявления-декларации за отпускането на целеви помощи за отопление за отопл. сезон 25/26 г. стартира на 01.07.2025 г.)
6. Целеви помощи за ветерани от войните, военноинвалиди и военнопострадалите	средномесечен брой лица	3 500	1 444
7. Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл.9, започнал работа - на основание чл.11а от ППЗСП	брой лица	5 000	3 748
8. Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа - на основание чл. 16в от ППЗСП	брой лица	300	4
9. Лица получаващи еднократни социални помощи по чл.27, ал.1, т.1 от ЗСП	брой лица	0	5
10. Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	брой проекти	98	100
11. Лица бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа, вкл. лица, бенефициенти по проект	брой лица	14 895	23 493
12. Проведени заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ), организационно и техническо обезпечени от Секретариата на Съвета	брой проведени заседания на НСРЖМ	4 заседания	2 заседания
13. Координация на разработването и наблюдение на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, планове, доклади и други документи	брой проведени дейности (изготвени документи и др.)	2 документа	С РМС № 291 от 8 май 2025 г. е приет Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2025-2026 г. 1 проект на Доклад е изготвен, съгласуван на заседание на

			НСРЖМ към МС и качен за обществено обсъждане 2 работни срещи
14. Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията <i>(участия в национални и международни инициативи – съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документ – доклади, становища, попълнени въпросници, указания и др.)</i>	брой изпълнени ангажменти	10 участия на ниво ЕС, Съвет на Европа, др.; 10 доклада от участия	10 заседания на ниво ЕС, Съвета на Европа и др. 6 Доклада

➤ **Кратко описание на показателите за полза/ефект**

- *Месечните социални помощи* допълват доходите на лицата до определен диференциран доход и се отпускат след проверка на техния доходен и имуществен статус, възраст, семейно положение, учебна и трудова заетост. Като база за определяне размера на месечните помощи служи линията на бедност, като са променени индивидуалните процентите и са оптимизирани рисковите групи при определяне на диференцирания доход за различните категории лица или семейства, кандидатстващи за отпускане на месечна помощ по реда на чл. 9 от ППЗСП. Промените са в сила от 01.06.2023 г.

- *Еднократните помощи* са предназначени за: задоволяване на инцидентно възникнали здравни, образователни, комунално-битови и други жизненоважни потребности на лицата и семействата и се отпускат веднъж в годината, до трикратния размер на ЛБ; за издаване на лична карта до основата за подпомагане по чл. 9, ал. 2 и за лечение в чужбина.

- *Целевите социални помощи* се отпускат за заплащане на наем на общински жилища на самотни родители и самотно живеещи възрастни хора над 70 години.

- *Целевите средства за диагностика и лечение* в болнични заведения на български граждани с прекъснати здравноосигурителни права се предоставят съгласно ПМС № 17/2007 г. и са предназначени за български граждани, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравноосигурителния процес.

- *Целева помощ за отопление* имат право да получават лицата и семействата, чийто средномесечен доход за предходните 6 месеца преди месеца на подаване на заявление-декларация е по-нисък от индивидуално определен диференциран доход за отопление и отговарят на условията по чл. 10 и 11 от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане (ППЗСП). Диференцираният доход за отопление е индивидуалната граница за достъп до целева помощ за отопление за всяко лице съобразно възрастта, семейното положение и здравословното състояние, определена по реда на чл. 2, ал. 4 от Наредба № РД 07-5 от 16.05.2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление на лица и семейства през отоплителния сезон. Основа за определяне на диференцирания доход за отопление е базовият доход за отопление /БДО/, който е равен на 30% от линията на бедност.

- *Целеви средства и помощи на ветераните от войните, военноинвалидите и военнопострадалите* са за лекарствени продукти и дентална помощ на ветераните от войните; за безплатно пътуване, телефонни услуги и лекарствени продукти на военноинвалидите и военнопострадалите (по ЗВВРБ и ЗВВ);

- *Целева помощ по реда на чл. 11а*, когато безработно лице или безработен член на семейството, получаващо месечна помощ по чл. 9, започне работа, има право на целева помощ за срок от 3 последователни месеца в рамките на една календарна година, считано от месеца следващ месеца на започването на работа.

- *Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа* - на основание чл.16в от ППЗСП1, за покриване на първоначалните потребности на младежите от 18- до 21- годишна възраст, които до навършване на тази възраст са ползвали социална или интегрирана здравно-социална услуга за резидентна грижа и я напускат за първи път, се отпуска месечна целева помощ в размер на линията на бедност за съответната година.

- *Целева програма за отпускане на средства за социална подкрепа* на лица и семейства при кризисни ситуации като наводнение, земетресение, пожар или друго бедствие – на основание чл. 27, ал.1, т. 1 от ЗСП. Средства се отпускат за закупуване на оборудване и обзавеждане на пострадалото при възникналата кризисна ситуация жилище.

- *Целевите социални програми и проекти* в областта на социалното включване и социалната подкрепа, които се реализират в изпълнение на приоритетите на Министерството на труда и социалната политика.

- Дейност на *Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС* са проведените заседания и други дейности на този консултативен орган за политиката за равенство на жените и мъжете и осигуряването на административното и техническо обслужване на дейността на Съвета.

➤ ***Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта***

За изпълнението на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете МТСП си сътрудничи и координира своите действия с различни институции – МС, МФ, МОН, МРРБ, МП, МЗ, МИИ, МЕ, МТ, МК, ММС, МОСВ, МЗХ, МО, МТС, МВР, МВнР, НОИ, НСИ, ДАБ, ДАЗД, НКБТХ, АСП, АХУ, АЗ, КЗД, ФСЗ, териториални органи на изпълнителната власт, социални партньори, Национално сдружение на общините в Република България, неправителствени организации и др..

Дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП извършва общ мониторинг по програмата и предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиката.

➤ ***Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект***

Данните се събират и обработват от АСП на база на подадени заявления-декларации за месечни, еднократни и целеви помощи, които АСП ежесечно събира и анализира.

Данните се събират и обработват от ФСЗ на база подадени заявления за отпускане на помощи, внесени проекти за предоставяне на социални услуги и проекти в областта на социалното подпомагане и сключени договори.

Източник на информацията за дейностите по равнопоставеност на жените и мъжете, както и за дейността на НСРЖМ е МТСП.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорността за изпълнение на политиката по социална закрила и равни възможности е възложена на заместник-министър на труда и социалната политика. Отговорни административни структури по реализиране на политиката са АСП, ФСЗ и дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП.

г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период

През отчетния период не са настъпили промени в нормативната уредба.

4. Политика в областта на хората с увреждания

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели

Стратегическите приоритети на МТСП в областта на политиката за правата на хората с увреждания са насочени към „Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване“ и „Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания“. За социалното приобщаване на хората с увреждания се реализират мерки и дейности за създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и упражняване на права, при стриктното придържане към индивидуалния подход при определяне на потребностите от адекватна подкрепа за пълноценно

и ефективно участие на хората с увреждания и техните семейства в обществения живот, както и при изпълнение на националните ангажменти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания. В тази връзка стратегическите цели в областта са: „Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа“, „Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ“, „Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания“, „Анализиране на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на по-адекватна публична подкрепа“ и „Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажменти“.

За постигане на посочените стратегически цели за периода са заложили конкретни оперативни цели, както следва:

- Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания;
- Осигуряване на асистентска подкрепа за хората с увреждания;
- Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица;
- Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания в обичайна, специализирана и защитена работна среда;
- Предоставяне на възможности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания;
- Подпомагане на мобилността и условията на живот;
- Изпълнение на финансовия ангажмент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания;
- Изпълнение на ангажмента по администриране на консултативния процес при формиране на политиката за правата на хората с увреждания между представителите на държавата и представители на неправителствения сектор, ангажирани в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания;
- Обезпечаване на законодателството в областта на правата на хората с увреждания;
- Изпълнение на националните ангажменти по прилагане на изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН.

Тези цели са пряко обвързани с ангажментите на държавата за предоставяне на подкрепа както на самите хора с увреждания под формата на целенасочена финансова подкрепа, асистентска подкрепа за подобряване на автономността и воденето на независим начин на живот и подкрепа за подпомагане на достъпната среда и мобилността, така и с подкрепа за работодателите на хора с увреждания и за организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност.

През отчетния период продължи изпълнението на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026), приет с Решение № 110 на Министерския съвет от 12.02.2021 г. С цел проследяване на напредъка през отчетния период е изготвен Доклад за изпълнението на Плана за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2023 г. (приет с Протоколно решение № 25 на Министерския съвет от 18 юни 2025 г.).

б) Описание на степента на достигане на очакваната полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

Ползата за обществото от реализирането на политиката за правата за хората с увреждания са свързани със създаването на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа подкрепа на тях и техните семейства под формата на финансова подкрепа – месечна и целева, подкрепа за работодателите на хора с

увреждания, с цел интегрирането им в обичайна, специализирана и защитена работна среда, както и за включването им в мероприятия за социална интеграция, реализирани от организациите на и за хората с увреждания. Поставен е специален фокус върху достъпността и мобилността.

➤ **Отчет на показателите за полза/ефект**

Приложение №5

1500.04.00 Политика в областта на хората с увреждания	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
Показатели за полза/ефект			
1. Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	ср. месечен брой лица	700 000	722 612
2. Финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с трайни увреждания	брой целеви помощи	2 000	2 944
3. Механизъм лична помощ	ср. месечен брой лица	75 417	72 910
4. Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език	брой издадени заповеди	1 000	396
5. Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания (чл. 44 ЗХУ)	брой	500	0
6. Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 ЗХУ	брой	30	0
7. Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд	брой	360	360
8. Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	брой	10	0
9. Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция	брой	3 600	0
10. Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност	брой	27	12
11. Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания	брой	15	0
12. Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели	брой	100	100
13. Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв	процент	100	70
14. Създадени центрове за защитена заетост	брой	4	4
15. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност (чл. 56, ал. 1 ЗХУ)	брой	70	72
16. Организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност и с осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия	брой	21	21

➤ **Кратко описание на показателите за полза/ефект**

Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания чрез изплащане на *месечна финансова подкрепа*, съобразно степента на увреждане, и *финансова подкрепа под формата на целеви помощи*, съобразно вида на увреждане и при съобразяване с нормативно заложените изисквания.

През отчетния период са създадени условия за заетост на хората с увреждания в обичайна, специализирана и защитена работна среда. Стремехът от прилагането за регламентираните насърчителни режими в тази сфера е към увеличаване на нивата на икономическа активност и заетостта на хората с увреждания за постигане на дългосрочна социализация.

Реализират се мерки за подкрепа на работодателите за финансиране на дейности за осигуряване на достъп до съществуващи или разкрити нови работни места за хора с трайни увреждания в трудоспособна възраст; за приспособяване на съществуващите работни места; за оборудване на новите работни места, съобразно нуждите и характера на заболяването на работника или служителя; за квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие.

Други мерки в подкрепа на стопанската инициатива в интерес на хората с увреждания са свързани посредством финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност, целеви проекти и програми на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, проекти за създаване на центрове за защитена заетост и други.

Осъществява се контрол по целесъобразното разходване на предоставените финансови средства.

➤ Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта по отношение на показателите

Подкрепата на хората с увреждания се осъществява в тясно взаимодействие на дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“ в МТСП с всички останали ангажирани институции: АСП и нейните териториални структури – дирекции „Социално подпомагане“ и Регионалните дирекции за социално подпомагане; АХУ; ФСЗ; Проект „Красива България“ и други.

➤ Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект

Информацията се набира предимно от собствени източници, което до голяма степен гарантира качеството на данните по целевите стойности на показателите за изпълнение. Изградените информационни бази данни на АСП и АХУ е един ефикасен инструмент за представяне на още по-качествена и съдържателна от гледна точка аналитичност информация.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорни за изпълнението на целите по програмата са ресорният заместник-министър на труда и социалната политика, директорът на дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“ в МТСП, изпълнителните директори на АСП, АХУ и ФСЗ и ръководителят на Проект „Красива България“.

г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период

През първото полугодие на 2025 г. бяха извършени промени в Методиката за подбор на лицата с трайни увреждания, утвърдена със Заповед № РД-01-428/ 16.12.2022 г. и изменена със Заповед № РД-01-343/ 04.12.2024 г., и беше прието Постановление № 34 на Министерския съвет от 25 април 2025 г. за определяне на условията и реда за предоставяне и финансиране на високотехнологични помощни средства в рамките на инвестиция "Предоставяне на помощни средства на лица с трайни увреждания" по Националния план за възстановяване и устойчивост на Република България. С ПМС №34/ 25.04.2025 г. се предвижда определяне на органите, структурите и основните им функции, свързани с предоставяне на високотехнологични помощни средства по инвестиция „Предоставяне на помощни средства за лица с трайни увреждания“; условията за предоставяне на високотехнологичните помощни средства; изискванията към лицата, които предоставят високотехнологичните помощни средства; минималните технически изисквания за всеки конкретен вид помощни средства, които да гарантират предоставянето на продукти с определени качества и функции; редът за финансиране на високотехнологични помощни средства; и редът за осъществяване на контрол над реализираните инвестиционни дейности.

Съгласно направените промени на човека с трайно увреждане, одобрен от социалните служби за осигуряване на подкрепа по инвестицията, се издава удостоверение за предоставяне на високотехнологично помощно средство и самият той ще бъде овластен сам да избере търговец, вписан в специално създаден за целите на инвестицията Списък на доставчиците. В последния

ще се включват всички търговци, които отговарят на заложените в ПМС №34/ 25.04.2025 г. изисквания. Предвижда се посредством тристранно споразумение между лицето, доставчика и министъра на труда и социалната политика да се уреждат правата и задълженията на всяка от страните, във връзка с дейностите по предоставяне на високотехнологични помощни средства. По този начин ще бъде постигната пълна прозрачност на процеса по предоставяне на помощните средства, зачитайки волята и личния избор на лицето за постигане на реалната му социално-икономическа интеграция.

5. Политика в областта на социалното включване

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели

За постигане на целите на политиката за социално включване се прилагат редица законодателни мерки и се изпълняват стратегически документи и планове, приети на национално ниво, сред които Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 (НСНБНСВ 2030) (приета с Решение № 976 на Министерския съвет от 31.12.2020 г., изменена и допълнена с Решение № 368 на Министерския съвет от 02.06.2022 г.). Стратегията посочва визията, целите, приоритетните направления и мерките за развитие на политиката за намаляване на бедността и социалното изключване в България до 2030 г. Ключовите приоритети на политиката за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване са: устойчива интеграция на пазара на труда на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни; равен достъп до качествено предучилищно и училищно образование; равен и ефективен достъп до качествено здравеопазване; достъпни и качествени социални и интегрирани услуги и интегрирана подкрепа; ефективна и целенасочена финансова и материална подкрепа на нуждаещите се; осигурена достъпност на средата – физическа, архитектурна, институционална, информационна и достъпност на транспорта и транспортните услуги; подобрени жилищни условия на уязвими групи и подкрепа на бездомните; работа в партньорство и прилагане на иновативни подходи при провеждане на интегрирани политики за социално включване и социални иновации.

В изпълнение на Плана за действие за прилагане на Европейския стълб на социалните права и европейската цел за намаляване на бедността до 2030 г. е приета Национална цел за намаляване на броя на лицата в риск от бедност или социално изключване до 2030 г. със 787 000 души и специфична подцел за намаляване на броя на децата под 18 години в риск от бедност или социално изключване със 196 750 лица (25% от общата национална цел). Планирането и изпълнението на конкретните мерки по отделните приоритети се реализира от различни ведомства и институции, в рамките на различни бюджетни програми, включително и с подкрепата на Европейските фондове. Политиката в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция, политиката в областта на трудовите отношения, политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете, политиката в областта на хората с увреждания, политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции и съответните бюджетни програми също имат принос към изпълнението на общите цели и приоритети на политиката по социално включване.

В отчетния период се реализираха дейности за проследяване на изпълнението на НСНБНСВ 2030. Междуведомствената работна група в изпълнение на НСНБНСВ 2030 разработи проект на Отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2030 и проект на План за действие за периода 2025-2026 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2030. Проектите на План за действие за периода 2025-2026 г. и на Отчет на Плана за действие за периода 2023-2024 г. бяха подкрепени на заседание на Националния съвет по въпросите на социалното включване (НСВСВ) към МС, проведено на 29.05.2025 г. След проведена съгласувателна процедура по реда на чл. 32 от УПМСНА (писмо № 9101-46/13.06.2025 г.) проектите на Плана за действие и Отчета са внесени за разглеждане от МС на 09.07.2025 г. и

приети с Решение № 465 от 17.07.2025 г. на МС. Междуведомствената работна група в изпълнение на НСНБНСВ 2030 разработи и проект на Междинен преглед на НСНБНСВ 2030.

С Решение на Министерския съвет № 879 от 09.11.2022 г. е приет План за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030), който обхваща водещите мерки за намаляване на бедността сред децата и насърчаване на тяхното социално включване в областта на ранното детско развитие, образованието, здравеопазването, здравословното хранене, жилищното настаняване и други. Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане на координацията и мониторинга на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на ЕГД (2030) разработи проект на Оперативен план за периода 2025-2026 г. Проектът на Оперативния план е обсъден и подкрепен на заседание на НСВССВ към МС, проведено на 29.05.2025 г. и финално утвърден на проведено на 19.06.2025 г. заседание на Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030).

В ход е реализирането на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа (НСДГ), чрез който продължава процесът на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания (приет с РМС № 509 от 21.07.2022 г.). Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане разработването и координацията на изпълнението на плановите за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа разработи проект на Доклад за изпълнението за 2024 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа. На 17.07.2025 г. Докладът е разгледан от НСВССВ и на 24.07.2025 г. окончателно е одобрен от Междуведомствената работна група на високо ниво за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания.

Сред основните инструменти на политиката за социално включване продължават да бъдат социалните услуги. Чрез Закона за социалните услуги (ЗСУ) (обн., ДВ, бр. 24 от 2019 г.) се цели да се подобрят механизмите за планиране, финансиране, контрол и мониторинг на услугите, както и да се повиши тяхното качество, ефективност и устойчивост. Приети са всички подзаконови нормативни актове, свързани с прилагането на ЗСУ. С Решение № 574 от 08.08.2024 г. на МС е приета и Националната карта на социалните услуги. През отчетния период фокус бе поставен върху разработването на предложение за стандарти за финансиране на социалните услуги, съгласно чл. 45 от Закона за социалните услуги (в рамките на междуведомствената работна група, създадена със Заповед № РД01-2684/18.12.2024 г. на изпълнителния директор на Агенцията за социално подпомагане).

Стратегическата цел на политиката е по-добро управление на политиката за социално включване. Тази стратегическа цел се постига чрез прилагане на комплексни цели и мерки по политиките в сферата на образованието, здравеопазването, доходите, заетостта, социалните услуги и др. За постигането на стратегическите приоритети, свързани с гарантиране на правата на всички деца и осигуряване на равен достъп до качествени социални услуги и деинституционализация, са предвидени стратегически подцели, насочени към осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата и продължаване на процеса на деинституционализация.

Съществена част от политиката за социално включване е и предоставянето на материална подкрепа на семействата с деца и семействата, които полагат грижи за деца в риск. За тази цел политиката за социално включване е подкрепена с изпълнението на бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“.

Визията за развитие на програмата „Подкрепа за децата и семействата“ е свързана както със замяната на институционалната грижа за деца с грижа в семейна или близка до семейната среда в общността, така и с осигуряване на подкрепа на децата и семействата чрез предоставяне на финансова подкрепа по реда на Закона за закрила на детето (ЗЗДет.) и Закона за семейни помощи

за деца (ЗСПД). Целта е не само извеждане на децата от институциите, а и предотвратяване настаняванията на деца извън семейството и създаване на нови възможности за децата и семействата да получат подкрепа в общността. Работата по случаи на превенция на изоставянето, реинтеграция, при настаняване на деца в семейства на роднини или близки или в приемни семейства, е финансово подкрепена и чрез предоставяне на помощи и средства по ЗЗДет.

Във връзка със заложената годишна задача за разработване на предложения за промени в нормативната уредба в областта на семейните помощи за деца и закрилата на детето, разработен е проект на Правилник за дейността на Съвета по осиновяване, който е публикуван за обществено обсъждане на 13.01.2025 г. и е съгласуван с Министерството на здравеопазването, Министерството на образованието и науката и Министерството на правосъдието, съгласно разпоредбите на чл. 94, ал. 6 от Семейния кодекс. Към момента се провежда повторно обществено обсъждане.

На 13.01.2025 г. е публикуван за обществено обсъждане и проект на Наредба за условията и реда за издаване и отнемане на разрешение за посредничество относно произхода на осиновени лица. Общественото обсъждане е проведено през периода 13.01.2025 г. – 12.02.2025 г. Няма постъпили бележки и предложения. Междувременно чл. 105а от Семейния кодекс, който беше правното основание за издаването на тази наредба, бе отменен (ДВ, бр. 26 от 2025 г.).

С цел подобряване на политиката в областта на закрилата на детето през наблюдавания период на 2025 г. е изготвена, съгласувана с министъра на правосъдието на основание чл. 83, ал. 4 от Семейния кодекс и утвърдена със заповед на министъра на труда и социалната политика Наредба за допълнение на Наредба № РД-06-46 от 4.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване (обн., ДВ, бр. 58 от 18.07.2025 г.).

Важна част при реализирането на програмата „Подкрепа за децата и семействата“ е финансовата подкрепа на семействата със семейни помощи за деца, чиято основна цел е отглеждането на децата в семейна среда, включително и чрез интегриране на семейните помощи с останалите мерки за подкрепа на семейството. По този начин пряко се защитават едни от основните права на детето, гарантирани от Конвенцията на ООН за правата на детето. Получаването на месечни семейни помощи за деца е обвързано с редовното посещаване на училище от децата в училищна възраст, редовното посещаване от децата на подготвителните групи за задължително предучилищно образование в детските градини или в училищата и с осигуряването на необходимата здравна грижа за детето.

Със Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г.) са увеличени от 01.04.2025 г. размерите на средномесечния доход на член от семейството за достъп до семейни помощи по ЗСПД, за които той се прилага.

б) Описание на степента на достигане на очакваните полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

Изпълнението на политиката в областта на социалното включване за отчетния период от 01.01.2025 г. до 30.06.2025 г. е фокусирано върху подобряване на целенасочеността на мерките и прилагане на интегриран подход. Този фокус произтича от многосекторния характер на политиката за социално включване, която се реализира не само от Министерството на труда и социалната политика, но и от други министерства и институции, включително и от местните и регионални власти.

в) Отчет на показателите за полза/ефект

Приложение № 5

1500.05.00 Политика в областта на социалното включване	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
<i>Показатели за ползи/ефекти</i>			
1. Еднократна помощ при бременност	брой случаи	11 000	3 986

2. Еднократна помощ при раждане на дете	брой деца	60 000	24 222
3. Еднократна помощ при осиновяване на дете	брой деца	700	148
4. Еднократна помощ за отглеждане на близнаци	брой деца	2 100	856
5. Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение	брой случаи	500	40 за първо плащане и 40 за второ плащане
6. Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД	брой деца	208 000	198 616
7. Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас	брой деца	50 000	47 972
8. Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки	брой лица	10 000	2 088
9. Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	ср. мес. бр. случаи	12 635	11 242
10. Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст	ср. мес. бр. деца	440 000	425 617
11. Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	ср. мес. бр. случаи	27 000	29 275
12. Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител	ср. мес. бр. случаи	3 000	2 301
13. Превенция на изоставянето	ср. мес. бр. случаи	200	22
14. Реинтеграция	ср. мес. бр. случаи	200	2
15. Настанени деца при роднини и близки	ср. мес. бр. случаи	2 200	1 882
16. Настанени деца в приемни семейства	ср. мес. бр. случаи	1 500	86/1 455 ⁷
17. Брой професионални приемни семейства-възнаграждения	брой професионални приемни семейства	1 500	79/1 310 ⁸

➤ **Кратко описание на показателите за полза/ефект**

- Повишаване ефективността, ефикасността и въздействието на политиката в областта на социалното включване.
- По-висока и по-качествена подкрепа за семействата с деца.
- Превенция на социалното изключване сред децата.

➤ **Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта по отношение на показателите**

За изпълнението на политиката в областта на социалното включване МТСП си сътрудничи с различни институции – МФ, МОН, МРРБ, МП, МЗ, МИИ, МВР, МВнР, НОИ, НСИ, ДАЗД, АСП, АКСУ, социалните партньори, общините и неправителствените организации, областни управи.

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект**

⁷ 86 средномесечен брой деца, получили финансова подкрепа по ППЗЗДет., настанени в приемни семейства със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1 455 средномесечен брой деца, получили финансова подкрепа по ППЗЗДет., настанени в приемни семейства със сключен договор с общините.

⁸ 79 средномесечен брой професионални приемни семейства със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1 310 средномесечен брой професионални приемни семейства със сключен договор с общините.

Източник на информацията за показателите е административната статистика на АСП към министъра на труда и социалната политика.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорността за изпълнение на политиката е на ресорния заместник-министър на труда и социалната политика по въпросите, свързани с политиката в областта на социалното включване. Дирекция „Социално включване“ извършва общ мониторинг по бюджетната програма и предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиките. Оперативното изпълнение (в т.ч. контролът) и методологическото ръководство на програмата е възложено на АСП.

г) Преглед на настъпилите промени на нормативната уредба през отчетния период

Границата за достъп до семейните помощи за деца, които се отпускат с доходен тест за семейството, както и размерите на всички дванадесет вида семейни помощи за деца, се определят в Закона за държавния бюджет на Република България (ЗДБРБ) за съответната година. През 2025 г. продължава да се прилага определянето на различни доходни критерии за видовете семейни помощи за деца, които се предоставят след доходен тест за семейството (средномесечен доход на член от семейството за предходните 12 месеца, преди месеца на подаване на заявлението декларация за отпускане на съответния вид семейна помощ).

Със ЗДБРБ за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г.) са увеличени от 01.04.2025 г. размерите на доходните критерии по ЗСПД, както следва:

- Увеличение на размера на средномесечния доход на член от семейството за достъп до еднократната помощ при бременност и месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година – от 810 лв. на 860 лв.;
- Увеличение на размера на средномесечния доход на член от семейството за достъп до месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст:
 - от 710 лв. на 760 лв. – за получаване на пълен размер на помощта;
 - от 710,01 лв. до 810 лв., включително, на 760,01 лв. до 860 лв., включително – за получаване на помощта в размер 80 на сто от пълния ѝ размер;

Разработен е проект на Правилник за дейността на Съвета по осиновяване, който е публикуван за обществено обсъждане на 13.01.2025 г. и е съгласуван с Министерството на здравеопазването, Министерството на образованието и науката и Министерството на правосъдието, съгласно разпоредбите на чл. 94, ал. 6 от Семейния кодекс. Към момента се провежда повторно обществено обсъждане.

На 13.01.2025 г. е публикуван за обществено обсъждане и проект на Наредба за условията и реда за издаване и отнемане на разрешение за посредничество относно произхода на осиновени лица. Общественото обсъждане е проведено през периода 13.01.2025 г. – 12.02.2025 г. Няма постъпили бележки и предложения. Междувременно чл. 105а от Семейния кодекс, който беше правното основание за издаването на тази наредба, бе отменен (ДВ, бр. 26 от 2025 г.).

Разработен е проект на Наредба за допълнение на Наредба № РД-06-46 от 04.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване. През месец юни 2025 г., след проведено обществено обсъждане, предложенията за промени в Наредбата са изпратени за съгласуване от Министерството на правосъдието в съответствие с разпоредбата на чл. 83, ал. 4 от Семейния кодекс. Със заповед на министъра на труда и социалната политика е утвърдена Наредба за допълнение на Наредба № РД-06-46 от 04.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване (обн., ДВ, бр. 58 от 18.07.2025 г.). Основните промени в Наредбата са свързани с осигуряване на възможност до въвеждане в експлоатация на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване да се прилага нормативната уредба, регламентираща стария ред за провеждане на свързаните с осиновяването процедури, т.е. да се прилага отменената Наредба № РД-07-7 от 05.10.2010 г. за условията и реда за водене и

съхраняване на регистрите за пълно осиновяване. Регламентирана е и процедурата по вписване на деца за осиновяване по чл. 84, ал. 3 от Семейния кодекс (със съдебно решение, след неуспешна реинтеграция) до въвеждането в експлоатация на информационната система.

От 2021 г. финансирането на възнагажденията на приемните семейства и издръжката на децата, които са настанени в тях, е само по бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“. С увеличението на минималната работна заплата за страната за 2025 г. от 933 лв. на 1 077 лв. се увеличи и размерът на месечното възнагаждение на професионалните приемни семейства, който се определя като процентно съотношение от минималната месечна работна заплата, установена за страната и броя на настанените в семейството деца.

Със Закона за събирането на приходи и извършването на разходи през 2025 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 6 от 2025 г.), със Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г.) и със Закона за изискванията за достъпност на продукти и услуги (обн., ДВ, бр. 31 от 2025 г.), са направени изменения в Закона за социалните услуги. Промените са свързани с удължаване на срока до 31 декември 2025 г. за закриване на домовете за медико-социални грижи за деца във Варна, Плевен и Стара Загора, които се управляват от МЗ; удължаване на срока до 1 януари 2026 г. за влизането в сила на стандартите за финансиране на социалните услуги, определени по чл. 45 от ЗСУ и отмяна на определението в т. 36 от § 1 от Допълнителната разпоредба на ЗСУ за временно предоставяне на социални услуги. Със закона за държавния бюджет беше удължен до 31 декември 2025 г. и срокът, в който лицата, които ползват финансираната от държавния бюджет социална услуга „асистентска подкрепа“ по чл. 15, т. 10 от Закона за социалните услуги, да не заплащат такси за нея.

6. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, допринасящи за нейното постигане

През първото полугодие на 2025 г. политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции следва изпълнението на заложените приоритети и цели.

Стратегическите цели на политиката са:

- Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните доходни показатели и изграждане на политика в областта на жизненото равнище и доходите, основана на партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата;
- Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика и задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора.
- Повишаване приноса на предприятията от социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции към БВП.
- Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики.

Политиката в областта на доходите и жизненото равнище, като приоритетна част от социалната политика изпълнява ключовите приоритети на МТСП. В съответствие с провежданите политики за намаляване на бедността и запазване и подобряване на жизненото равнище на населението в страната ежегодно се актуализира размера на линията на бедност за страната и размера на минималната работна заплата за страната.

Политиката в областта на демографското развитие се разработва и изпълнява в съответствие с приоритетите, направленията и мерките от Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.), Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.) и Националната програма за развитие България 2030.

Политиката в областта на социалните инвестиции е в изпълнение на Националната концепция за социална икономика, Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика и Рамковата политика за насърчаване развитието на корпоративна социална отговорност и устойчивост, която е в отговор на динамично развиващата се европейска нормативна уредба в областта.

През първото полугодие на 2025 г. изпълнението на стратегическите и оперативни цели е следното:

- С Постановление на Министерския съвет № 359/23.10.2024 г. е определен размера на минималната работна заплата за страната от 01.01.2025 г. – 1 077 лв.

Отношението на размера на минималната работна заплата от 1 077 лв. през 2025 г. към средната работна заплата за страната за 12 месеца, включващи третото и четвърто тримесечие на 2023 г., първо и второ тримесечие на 2024 г. е 50%.

Актуализираният размер на МРЗ за 2025 г. съответства на заложените в Директивата за адекватни минимални работни заплати в ЕС препоръчителни референтни стойности - минималната работна заплата да бъде 50% от средната работна заплата, като е съобразен и с икономическите и социални критерии, заложи в Конвенция №131 на МОТ.

- В процес на обработка са статистически данни за подготовката на пакет от документи за приемане на проект на Постановление за определяне на размера на минималната работна заплата за страната от 01.01.2026 г. съгласно чл.244 от Кодекса на труда.

През последните години работната заплата нараства с ускорени темпове и отбелязва устойчив ръст и през първо полугодие на 2025 г., въпреки нестабилната икономическа обстановка.

По данни за първото тримесечие на 2025 г. средната заплата нарасна с 11,1% спрямо първото тримесечие на 2024 г., като достигна 2 443 лв. В общественния сектор средната заплата нарасна с 9,2% и достига до 2373 лв., и с 11,8% в частния сектор, като достига 2 467 лв. През първото тримесечие на 2025 г. средната брутна месечна работна заплата нараства с 1,2% спрямо четвъртото тримесечие на 2024 г.

Наетите на минимална работна заплата към първото тримесечие на 2025 г. са около 424 052 души, като нарастват с 0,5% на годишна база. По предварителни данни през първото тримесечие на 2025 г. наетите по трудово и служебно правоотношение нарастват с 33,1 хил., или с 1,4% спрямо първото тримесечие на 2024 г., като достигат 2,35 милиона. Спрямо четвъртото тримесечие на 2024 г. наетите лица в страната нарастват с 1,7%, или с 39,5 хил. души.

По данни на НСИ през второто тримесечие на 2025 г. средната месечна работна заплата е 2 572 лв. и се увеличава спрямо първото тримесечие на 2025 г. с 5,3%, спрямо второто тримесечие на 2024 г. средната месечна работна заплата нараства с 12,0%.

Наетите по трудово и служебно правоотношение към края на юни 2025 г. нарастват с 31,2 хил., или с 1,3% спрямо края на март 2025 г., като достигат 2,38 млн. души по предварителни данни на Националния статистически институт. В края на юни 2025 г. в сравнение с края на юни 2024 г. броят на наетите лица по трудово и служебно правоотношение нараства с 36,2 хил., или с 1,5%.

- С Постановление на Министерския съвет № 328/30.09.2024 г. е определен размера на линията на бедност за страната от 01.01.2025 г. - 638 лв.

Актуализираният размер допринесе през първо полугодие на 2025 г. за увеличаване на финансовата подкрепа за хората с увреждания, социалните помощи по Закона за социално подпомагане, финансовите помощи и средства (за превенция и реинтеграция, отглеждане на детето при роднини или близки и в приемни семейства) по Закона за закрила на детето, както и за разширяване на достъпа до социална пенсия за старост по Кодекса за социално осигуряване.

- Разработен е проект на Постановление за определяне на размера на линията на бедност за страната за 2026 г. в размер на 764 лв. Тя е показател който се определя ежегодно съгласно Методиката за определяне на размера на линията за бедност за страната и съответства на националната линия на бедност спрямо изследването „Статистика на доходите и условията на живот (EU-SILC)“. Новият размер на линията на бедност ще е със 126 лв. или с 19,7% по-висок в сравнение с нейната стойност от 638 лв. за 2025 г.

Актуализирането на размера на линията на бедност за страната има за цел защита на най-уязвимите групи от населението в отговор на предизвикателствата по отношение на намаляване на бедността и неравенствата, и запазване на жизненото им равнище. Това ще допринесе за увеличаване на финансовата подкрепа за хората с увреждания, социалните помощи по Закона за социално подпомагане, финансовите помощи и средства (за превенция и реинтеграция, отглеждане на детето при роднини или близки и в приемни семейства) по Закона за закрила на детето, както и за разширяване на достъпа до социалната пенсия за старост по Кодекса за социално осигуряване.

Оперативна цел 1: Постигане на икономическа и социална кохезия чрез нарастване на доходите на най-нискодоходните групи на пазара на труд и намаляване на бедността и поддържане на механизъм за координация и партньорство между гражданското общество и всички звена на публичната администрация за ефективно реализиране на публичните политики.

Работната заплата е основен източник на доход за българските граждани. Съгласно данните, публикувани от НСИ за първото тримесечие на 2025 г.:

- Общият доход на домакинствата през първото тримесечие на 2025 г. е 6 488,8 лв., спрямо първото тримесечие на 2024 г. нараства с 15,3%. Основен компонент на общия доход е брутният доход. Брутният доход на домакинството е сумарна величина на всички регулярни доходи на домакинството и на неговите членове, получени от: труд, собственост, пенсии, обезщетения за безработни, социални добавки за деца, други обезщетения и помощи и регулярни трансфери от други домакинства.

- Тримесечният общ доход средно на лице от домакинство през първото тримесечие на 2025 г. е 3 271 лв. и нараства с 15,2% спрямо същия период на 2024 г. В структурата на общия доход с най-висок относителен дял е доходът от работна заплата (56.4%), следван от доходите от пенсии (31.5%) и от самостоятелна заетост (7.0%). Спрямо първото тримесечие на 2024 г. относителният дял на дохода от самостоятелна заетост се увеличава с 1.3 процентни пункта, от работна заплата - с 0.2 процентни пункта, а от пенсии - с 0.1 процентни пункта;

- Общият разход средно на домакинство през първото тримесечие на 2025 г. е 5 675,38 лв., спрямо първото тримесечие на 2024 г. се увеличава с 13,4%. Основна част от разходите на домакинствата представлява потребителският общ разход, който формира 80,5% от общия разход за първото тримесечие на 2025 г. Елементи на потребителския общ разход са разходите за храна, разходите за жилище, разходите за обзавеждане, разходи за транспорт, за здравеопазване, разходите за образование, за съобщения и други;

- През първото тримесечие на 2025 г. средната работна заплата /СРЗ/ общо за страната е 2 443 лв., нараства с 11,1 на сто номинално в сравнение със същото тримесечие на 2024 г. През първото тримесечие на 2025 г. средната брутна месечна работна заплата нараства с 1,2% спрямо четвъртото тримесечие на 2024 г.;

- В обществения сектор през първото тримесечие на 2025 г. е отчетена средна работна заплата от 2 373 лв., като бележи ръст от 9,2% в сравнение със същия период на 2024 г. През първото тримесечие на 2025 г. наетите в обществения сектор нарастват с 2,4% спрямо същия период на 2024 г.;

- В частния сектор през първото тримесечие на 2025 г. е отчетена средна работна заплата от 2 467 лв., като бележи 11,8 на сто номинален ръст в сравнение със същия период на 2024 г. През първото тримесечие на 2025 г. наетите в частния сектор нарастват на годишна база с около 1,0%;

- Наетите по трудово и служебно правоотношение през първото тримесечие на 2025 г. нарастват с 33,1 хил., или с 1,4% спрямо първото тримесечие на 2024 г., като достигат 2,35

милиона. Спрямо четвъртото тримесечие на 2024 г. наетите лица в страната нарастват с 1,7%, или с 39,5 хил. души.

- През второто тримесечие на 2025 г. средната месечна работна заплата е 2 572 лв. и се увеличава спрямо първото тримесечие на 2025 г. с 5,3%, спрямо второто тримесечие на 2024 г. средната месечна работна заплата нараства с 12,0%.

- Наетите по трудово и служебно правоотношение към края на юни 2025 г. нарастват с 31,2 хил., или с 1,3% спрямо края на март 2025 г., като достигат 2,38 млн. души по предварителни данни на Националния статистически институт. В края на юни 2025 г. в сравнение с края на юни 2024 г. броят на наетите лица по трудово и служебно правоотношение нараства с 36,2 хил., или с 1,5%.

- През първото полугодие на 2025 г. е разработен проект на постановление за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2026 г. в размер на 764 лв.

Оперативна цел 2: Актуализиране на минималните доходни показатели, отразявайки икономическата и социална реалност, с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението. Обработване на статистическа информация във връзка с доходите и жизненото равнище и актуализиране на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните доходни показатели и изграждане на политика в областта на жизненото равнище и населението

- Изготвени са информационни бюлетини на МТСП за четвърто тримесечие на 2024 и за първо тримесечие на 2025 г., в които са обработени и публикувани актуални данни относно доходите и жизненото равнище: Брутен вътрешен продукт; Инфлация; Работна заплата и наети; Икономическа активност и заетост на населението; Доходи и разходи на домакинствата.

Оперативна цел 3: Транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС.

Със заповед на министъра на труда и социалната политика е създадена междуетатствена работна група за транспониране на Директива 2022/2041 в българското законодателство. Последно работата на групата е продължена със Заповед №РД -01-70/26.03.2025 г.

От създаването на работната група (за периода февруари 2023 г. - юни 2025 г.) са проведени общо седемнадесет заседания, като през 2025 г. са проведени шест заседания, на които са обсъждани различни подходи за транспониране на Директивата, но и към момента няма постигнато съгласие от социалните партньори, тъй като позициите им имат съществени различия.

В рамките на установения срок за транспонирането на Директива 2022/2041 (15 ноември 2024 г.), съгласно ангажиментите си от членството в ЕС, България е предоставила на Европейската комисия таблица за съответствие съгласно действащото национално законодателство.

Оперативна цел: Координиране на действията на администрацията по изпълнение на хоризонталната политика за балансирано демографско развитие на населението за постигане на следните резултати:

- ✓ Забавяне на негативните демографски процеси и намаляването на броя на населението;
- ✓ Преодоляване на негативните последици от остаряването на населението и подобряване на качествените характеристики на човешкия капитал;
- ✓ Постигане на социална кохезия и създаване на равни възможности за пълноценен социален и продуктивен живот за всички социални групи;
- ✓ Ограничаване на диспропорциите в териториалното разпределение на населението и обезлюдяването в някои региони и селата;
- ✓ Адаптиране и синхронизиране на нормативната база с обществените потребности за балансирано демографско развитие на населението и развитието на качеството на човешкия капитал;
- ✓ Насърчаване на активния живот на възрастните хора в сферата на заетостта; в сферата на участието в обществото; в сферата на самостоятелния живот.
- ✓ Създаване на капацитет и благоприятна среда за активен живот на възрастните хора на национално и на регионално ниво.

През първото полугодие на 2025 г. продължи работата по *укрепване и развиване на Националния механизъм за координация и мониторинг на изпълнението на хоризонталната, междуинституционална и междусекторна демографска политика* с основна цел – ограничаване на негативните въздействия на демографските дисбаланси върху публичните финанси и социалните системи. Със Заповед №РД-02-9 от 24.02.2025 г. е актуализиран съставът на Междуведомствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика (МРГ) за 2025 г. На 06.03.2025 г. е проведено присъствено заседание на групата, на което е приет план-график и са предоставени указания за подготовка на документите, предназначени за приемане с РМС. Заповед №РД-02-9 от 24.02.2025 г. е актуализирана със заповед за изменение и допълнение №РД-02-52 от 17.06.2025 г. на министъра на труда и социалната политика. Осъществена бе допълнителна координация на дейността с членовете на МРГ по електронна поща и посредством телефонни разговори.

През отчетният период започна подготовката за приемане с РМС на Плана за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.) и на Плана за 2025 – 2026 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.). След интензивна координация със заинтересованите институции бяха подготвени двата плана. Изготвени бяха пакети от документи за приемането им с РМС. Документите са изпратени за междуведомствено съгласуване по чл.32 от УПМСНА. Междувременно в края на първото полугодие започна обобщаването на материалите, подготвени от ведомства и институции, членове на Междуведомствената работна група по демографска политика към министъра на труда и социалната политика, във връзка с подготовката на Отчет за 2023 – 2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.) и Отчет за 2024 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.).

По одобреното предложение на МТСП по Инструмента за техническа подкрепа на Европейската комисия на тема „Идентифициране на иновативни подходи за адресиране на негативните демографски тенденции в България“ беше проведена регулярна комуникация с представители на ЕК и Световната банка. Бяха проведени два уебинара – единият на тема *Семейни политики*, а другият на тема *Застаряване* в държави от ЕС. МТСП съдейства за осъществяване на две работни посещения на екипа на Световна банка в гр. София през периода 27 – 31 януари 2025 г. и 12 – 14 февруари 2025 г., с участието на представители на отделни институции (ресорни дирекции в МТСП, НОИ, НСИ, АЗ, АСП, БАН, ИСС), във връзка с дейността по осъществяване на междинна оценка на изпълнението на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България. В периода 24 – 27.06.2025 г. експерти от отдел „Жизнено равнище и демографска политика“ взеха участие в работно посещение в Унгария по дейност „Сравнителен преглед на добри практики на ниво ЕС на международно ниво за справяне с негативните демографски тенденции“ във връзка с дейности по предложение на МТСП по Инструмента за техническа подкрепа на ЕК.

През първото полугодие на 2025 г. бе разработено и подадено проектно предложение по процедура по П РЧР – „Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени“, ИСУН №BG05SFPR002-1.020-0001, одобрено с решение №РД-21-163/22.04.2025 г. Предложението е разработено в отговор на предизвикателствата на демографската криза и е ориентирано към повишаване на административния капацитет на представителите на координационния механизъм за изпълнение на демографската политика в България. Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси 2021 – 2027 г.“ издаде Заповед №РД-01-139 от 10.06.2025 г. за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ в резултат на процедура, финансирана по П РЧР. След проведена комуникация с партньора по проекта беше подписано и споразумение между МТСП и БАН. Със Заповед №РД-01-139 от 10.06.2025 г. Управляващият орган на П РЧР възложи на екипа от дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“ изпълнението на дейностите по проекта.

През 2024 г. текущата демографска ситуация в България се характеризира с продължаващо намаляване и застаряване на населението, броят на живородените деца намалява, намалява броят на умрелите лица, но нивото на общата смъртност продължава да е високо. Намалява броят на сключените граждански бракове и броят на бракоразводите.

Като положителни тенденции през 2024 г. могат да бъдат отбелязани намаляването на детската смъртност, намаляването на броя на бракоразводите, положителният механичен прираст на населението и подобряването на жизнения стандарт и качеството на живот на населението.

През 2024 г. по-важните текущи показатели в структурата и баланса на населението са следните:

- През 2024 г. в страната са регистрирани 57 727 родени деца, като от тях 53 428 (99.4%) са живородени. В сравнение с предходната година броят на живородените намалява с 3769 деца, или с 6.6%. Коефициентът на обща раждаемост⁹ през 2024 г. е 8.3‰. Тоталният коефициент на плодовитост¹⁰ е един от основните показатели, характеризирани плодовитостта на жените. През 2024 г. средният брой живородени деца от една жена е 1.72.

- Броят на умрелите лица през 2024 г. е 100 736, а коефициентът на обща смъртност¹¹ – 15.6‰. Спрямо предходната година броят на умрелите намалява с 270, или с 0.3%. Нивото на общата смъртност продължава да е високо.

- През 2024 г. в страната са починали 238 деца на възраст до една година, а коефициентът на детска смъртност¹² е 4.5‰. За сравнение, през 2014 г. коефициентът на детска смъртност е бил 7.6‰, а през 2023 г. – 4.9‰.

- Очакваната средна продължителност на предстоящия живот¹³ общо за населението на страната, изчислена за периода 2022 – 2024 г., е 75.6 години, като спрямо предходния период (2021 – 2023 г.) се увеличава с 2.1 години. Средната продължителност на живота при мъжете е 71.9 години, докато при жените е със 7.4 години по-висока – 79.3 години. В сравнение с 2014 г. през 2024 г. наблюдаваме увеличение на средната продължителност при мъжете – с 0.7 години, а при жените – с 1.0 години.

- През 2024 г. са регистрирани 20 643 юридически брака – с 1157 по-малко спрямо предходната година, а коефициентът на брачност¹⁴ е 3.2‰. Близо три четвърти от всички регистрирани бракове (15 210) са сред населението в градовете.

- Броят на разводите през 2024 г. е 8650, или с 438 по-малко от регистрираните през 2023 година. Най-голям е дялът на браковете, прекратени по „взаимно съгласие“ (67.0%), следват причините „несходство в характерите“ (20.2%) и „фактическа раздяла“ (11.8%).

- През 2024 г. 13 002 души са променили своя настоящ адрес от страната в чужбина, като 55.1% от тях са мъже. Емигрантите на възраст 0 – 14 г. са 7.7%, тези на възраст 15-64 години са 82.7%, а на 65 и повече навършени години – 9.6% от всички емигранти. Най-предпочитани от емигрантите дестинации са Германия (16.9%), Обединеното кралство (13.9%) и Франция (8.9%).

- През 2024 г. 52 189 лица са променили своето обичайно местоживееене от чужбина в България, от тях 51.5% са граждани на страни извън Европейския съюз, 34.9% имат българско гражданство, а 13.6% са граждани на държави от ЕС. Относителният дял на мъжете е 55.9%, а на жените – 44.1%. Сред дошлите да живеят в страната 16.0% са във възрастовата група 0 – 14 години, 72.9% са на възраст 15 – 64 години, а на 65 и повече навършени години са 11.1% от имигрантите. Най-висок е дялът на имигрантите от Турция (21.8%), Украйна (16.6%) и Сирия (10.5%).

⁹ Брой живородени деца на 1000 души от средногодишния брой на населението през годината.

¹⁰ Среден брой живородени деца, които би родила една жена през целия си фертилен период съобразно повъзrastовата плодовитост през отчетната година. Тоталният коефициент на плодовитост, изчислен въз основа на фертилния контингент жени, който обхваща жените на възраст 15 – 49 навършени години е преизчислен към 9.05.2024 г.

¹¹ Брой умрели лица на 1000 души от средногодишния брой на населението.

¹² Брой умрели деца на възраст под 1 година на 1000 живородени.

¹³ Показателят за очакваната продължителност на живота показва средната продължителност на предстоящия живот на новородените при хипотеза за неизменност в интензивността на наблюдаваната през дадена година повъзrastова смъртност.

Подробна информация за очакваната средна продължителност на предстоящия живот за отделните възрасти е публикувана на сайта на НСИ в рубриката „Население и демографски процеси“, тема „Табели за смъртност“.

¹⁴ Брой сключени бракове на 1000 души от населението

Оперативна цел 5: Степен на изпълнение не по-малко от 90% от заложените дейности в плановете за действие по социална икономика.

През полугодieto на годината дейностите в областта на социалната и солидарна икономика, включени в План за действие по социална икономика за периода 2024-2025 г. се изпълняват. По приоритет 1: Повишаване осведомеността на заинтересованите страни относно правните, финансови, информационни и други аспекти, свързани с функционирането на социалната и солидарна икономика и социалното предприемачество. Цел 1: Разширяване на възможностите за сътрудничество, коопериране и практическо прилагане на добри практики, ЦКС реализира редица инициативи под мотото „КООП Изложение на стоки и услуги“ – Великденски базар и подкрепи Инициативата „Великденска кошница“ на Министерство на земеделието и храните за социално отговорна търговия. Също така във връзка с 2025 г. Международната година на кооперациите, потребителните кооперации, Централният кооперативен съюз и техният принос в развитието на икономиката и обществото са включени със специални текстове и снимков материал във второто двуезично издание на книгата – албум „Символите на България“. Книгата се разпространява сред институции и партньорски български и европейски организации през цялата 2025 г. Организирана и проведена е благотворителна кампания „КООП=СООР“: Да изградим едни по-добър свят СЕГА. за целта е създаден поддомейн <http://2025.cks.bg/g> с актуална информация за Международната година на кооперациите и са изработени предмети с логото на Международната година на кооперациите.

На 07 - 08.04.2025 г. в гр. София е проведен е Тринадесетият европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика. Като съпътстващо събитие е организирана и проведена конференция на тема: „Трудово производителните кооперации – субекти на социалната и солидарна икономика (130 години ТПК в България)“.

Стартирани са дейности по изготвяне на проект на нов План за действие по социална икономика за периода 2026-2027 г.

Изготвен е SWOT анализ на социалната икономика на европейско и национално ниво като предпоставка за изготвяне на новия двугодишен План за действие по социална икономика 2026–2027 г., отразяващ ключови стратегически и нормативни документи. Предоставен за дискусия по време на заседанието на РГ по социална икономика.

Проведени са 20 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра). Разгледани са постъпили документи за вписване в Регистъра от 65 субекти на социалната и солидарна икономика, като на 46 са издадени заповеди за вписване, 13 заповеди за отказ от вписване и 51 Удостоверения за вписване. Към 30.06.2025 г. в Регистъра са вписани 180 социални предприятия.

Проведен „Конкурс за социална иновация“ и връчени награди на победителите от учебно-тренировъчните фирми по време на XXVIII Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2025 „Млад предприемач“ в Международен панаир-Пловдив на 24-26 април 2025 г. По време на събитието е проведено обучение на тема „Практическо прилагане обвързването на корпоративната социална отговорност и социалното предприемачество“, с преподаватели от професионални гимназии с икономическо-стопанска насоченост. Провеждането на обучението даде практически разяснения на преподавателите за същността и взаимната обвързаност на двете политики, реализирани от МТСП, които да бъдат ползвани в рамките на образователните процеси.

През периода е даден съществен принос в подготовката и участието в международни събития в областта на социалната и солидарна икономика - при подготовката на българската позиция за заседанието на съвет Екофин и взето участие в мисията на Европейската комисия в България във връзка с Плана за възстановяване и устойчивост, проведена в периода 17-21 февруари 2025 г.

Реализирани са дейности по проект П41 „Развитие на социалната икономика“ по НПВУ. За периода 01.01.-30.06.2025 г. служителите на Регионалните центрове за социална икономика са провели и взели участия в 184 събития за популяризиране целите на проекта – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната от

изградената мрежа от фокус-точки за насърчаване развитието на социалната икономика и 1356 консултации с физически и юридически лица..

В рамките на проект П 41, част от НПВУ, през периода са проведени общо 20 събития за популяризиране целите на проекта и насърчаване развитието на социалната и солидарна икономика – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната.

През първото полугодие са проведени над 1 770 консултации с физически и юридически лица от служителите на фокус-точките/регионалните центрове в страната.

По инициатива на екипа на Регионалния център за развитие на социалната икономика в Североизточна България, към Общинския съвет на Варна е създаден Фонд за подкрепа на социалните предприятия с бюджет от 300 000 лв. Със средствата ще се финансират проекти на социални предприятия, регистрирани в регистъра на Министерство на труда и социалната политика

Министерство на труда и социалната политика сключи Споразумения за сътрудничество с Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ и с Югозападен университет „Неофит Рилски“.

Оперативна цел: Степен на изпълнение не по-малко от 90% от заложените дейности в плановите за изпълнение на Стратегията за корпоративна социална отговорност

В областта на корпоративната социална отговорност е подготвена информация за представения от Европейската комисия на 26 февруари законодателен пакет „Омнибус“ в частта относно устойчивостта и дължимата грижа. На заседание на 23.06.2025 г., КОРЕПЕР-II е обсъдено актуализирано компромисно предложение на Председателството с цел постигане на мандат на Съвета за преговори с ЕП по Директивата за опростяване на изискванията за отчитане на предприятията във връзка с устойчивостта (CSRD) и за надлежна проверка (CSDDD). Въпреки изложените възражения от редица държави членки, вкл. България, Председателството заключи, че държавите членки предоставят мандат за водене на преговори с ЕП.

Изготвен е принос в подготовката на Плана за популяризиране на дейността на националната контактна точка по Препоръката за отговорното бизнес поведение на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие.

Проведени две информационни и обучителни събития за представяне на развитията на европейско равнище в политиката в областта на социалната отговорност и устойчивост, в гр. Шумен и гр. Варна.

Със Заповед РД-01-68/24.03.2025 г. на министъра на труда и социалната политика са утвърдени изменените Вътрешни правила за работа на КС по КСО. На 30.06.2025 г. е проведено заседание на КС по КСО.

През първото полугодие е проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2024 на МТСП.

б) Описание на степента на достигане на очакваните полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

В областта на *жизненото равнище и доходите* през първото полугодие на 2025 г. се изпълняват заложените цели, като се отчитат следните резултати:

По данни на НСИ от Наблюдението на домакинските бюджети тримесечният общ доход средно на лице от домакинство през второто тримесечие на 2025 г. е 3 620 лв. и нараства с 12.6% спрямо същия период на 2024 година. В структурата на общия доход с най-висок относителен дял е доходът от работна заплата (58.3%), следван от доходите от пенсии (28.3%) и от самостоятелна заетост (7.6%). Спрямо второто тримесечие на 2024 г. относителният дял на дохода от работна заплата се увеличава с 2.1 процентни пункта, от самостоятелна заетост - с 0.3 процентни пункта, а от пенсии намалява с 0.8 процентни пункта.

Тримесечният общ разход средно на лице от домакинство през второто тримесечие на 2025 г. е 3 157 лв. и се увеличава с 11.7% спрямо същия период на предходната година.

През 2025 г. националната линия на бедност е в размер на 638 лв. От 01.01.2025 г. минималната работна заплата за страната е 1 077 лв., спрямо 2024 г. е нараснала с 15,4%.

През последните години работната заплата нараства с ускорени темпове и отбелязва устойчив ръст в унисон с икономическия ръст през последните години. Минималната работна заплата нараства от 610 лв. през 2020 г. до 1 077 лв. през 2025 г., отбелязвайки ръст от 76.6%.

Ускореният темп на нарастване на минималната работна заплата след 2016 г. допринася за намаляване на риска от бедност сред работещите от 11,6% през 2016 г. на 10% през 2021 г. Най-ниска стойност е достигната през 2019 г. от 9,0%. През 2016 г. работещите бедни са 335 128 и намаляват с 13,5% до 289 785 лица през 2020 г. През 2021 г. делът на бедните сред заетите лица във възрастовата група 18 - 64 години нараства спрямо предходната година с 0,3 процентни пункта до 10,0%. През 2022 г. делът на бедните сред заетите лица във възрастовата група 18 - 64 години остава непроменен спрямо предходната година – 10,0%. През 2023 г. делът на бедните сред заетите във възрастовата група 18 - 64 години нараства спрямо предходната година – 11,7%. През 2024 г. делът на бедните сред заетите във възрастовата група 18 - 64 години нараства спрямо предходната година с 0.4 процентни пункта - до 12.1%, като при работещите на непълно работно време рискът за изпадане в бедност е приблизително три пъти по-висок от този при работещите на пълно работно време.

Наетите на минимална работна заплата към първо тримесечие на 2025 г. са около 424 052 души, като нарастват с 0,5% на годишна база.

Средната работна заплата /СРЗ/ общо за страната през първото тримесечие на 2025 г. е 2443 лв., като нараства с 11,1%, в сравнение със същото тримесечие на 2024 г., когато е отчетена СРЗ от 2 198 лв.

През първото тримесечие на 2025 г. средната брутна месечна работна заплата нараства с 1,2 % спрямо четвъртото тримесечие на 2024 г.

През първото тримесечие на 2025 г. в общественния сектор е отчетена средна работна заплата от 2 373 лв., като бележи ръст от 9,2% в сравнение със същия период на 2024 г. През първото тримесечие на 2025 г. наетите в общественния сектор нарастват с 2,4% спрямо същия период на 2024 г.

През първото тримесечие на 2025 г. в частния сектор е отчетена средна работна заплата от 2 467 лв., като бележи 11,8 на сто номинален ръст в сравнение със същия период на 2024 г. През първото тримесечие на 2025 г. наетите в частния сектор нарастват на годишна база с около 1,0%.

По предварителни данни на Националния статистически институт, наетите по трудово и служебно правоотношение нарастват с 33,1 хил., или с 1,4% спрямо първото тримесечие на 2024 г., като достигат 2,35 милиона.

През второто тримесечие на 2025 г. средната месечна работна заплата е 2 572 лв. и се увеличава спрямо първото тримесечие на 2025 г. с 5,3%, спрямо второто тримесечие на 2024 г. средната месечна работна заплата нараства с 12,0%.

Наетите по трудово и служебно правоотношение към края на юни 2025 г. нарастват с 31,2 хил., или с 1,3% спрямо края на март 2025 г., като достигат 2,38 млн. души по предварителни данни на Националния статистически институт. В края на юни 2025 г. в сравнение с края на юни 2024 г. броят на наетите лица по трудово и служебно правоотношение нараства с 36,2 хил., или с 1,5%.

В областта на демографското развитие на населението:

Координацията и мониторинга на политиката в сферата на демографското развитие съдейства за консолидиране на информацията за планиране и изпълнение на мерки на национално ниво. Идентифицирани са и се отчитат мерки в сферата на ограничаване/намаляване на финансовата тежест на последиците от демографските промени чрез създаване на условия за раждане и отглеждане на деца, намаляване на смъртността и увеличаване на средната продължителност на живота в добро здраве, намаляване на детската и преждевременна смъртност, балансиране на вътрешно и външно-миграционните потоци, намаляване на броя на емигриращите млади хора в репродуктивна възраст, повишаване на трудовата мобилност и трудовата активност на населението, ограничаване на диспропорциите в териториалното разпределение на населението и обезлюдяването в някои региони и селата, усъвършенстване и синхронизиране на нормативната база, свързана с демографското развитие чрез оценка на

въздействието на всеки нормативен акт върху демографския баланс на населението (раждаемост, смъртност и миграции), както и върху качеството на развитие на човешките ресурси – образование, здраве, качество на живот, поддържане на национален механизъм и административен капацитет за провеждане на хоризонталната интегрирана междусекторна и междуйнституционална политика, укрепване на институционалния капацитет за работа в областта на демографското развитие и активния живот на възрастните хора в България.

През отчетния период бе осъществена координационна дейност в рамките на Междуведомствената работна група по демографските въпроси и бяха подготвени пакети документи за приемане с РМС на Плана за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.) и на Плана за 2025 – 2026 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.).

В областта на *социалните инвестиции* през отчетния период е постигнато следното:

Проведени са информационни събития за повишаване осведомеността на заинтересованите страни, създадени партньорства в областта на социалната и солидарна икономика и корпоративната социална отговорност. По проект П41 „Развитие на социалната икономика“ регионалните центрове в шестте района на планиране организират и провеждат събития с информативен, обучителен и популяризиращ ефект. Служителите активно обследват потребностите на субектите на социалната и солидарна икономика. Целта е развитие на регионален подход на политиката по социална и солидарна икономика чрез създадените фокус-точки, с цел модернизиране на предприятията на социалната и солидарна икономика.

За периода 01.01.-30.06.2025 г. служителите на Регионалните центрове за социална икономика са провели и взели участия в 184 събития за популяризиране целите на проекта – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната от изградената мрежа от фокус-точки за насърчаване развитието на социалната икономика и 1 770 консултации с физически и юридически лица. За отчетния период в Регистъра на социалните предприятия са вписани нови 51 социални предприятия, с които общият брой на регистрираните социални предприятия в страната става 180 бр. Проведени са 20 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра). Разгледани са постъпили документи за вписване в Регистъра от 65 субекти на социалната и солидарна икономика, като на 46 са издадени заповеди за вписване, 13 заповеди за отказ от вписване и 51 Удостоверения за вписване.

За отчетния период за обследвани нуждите от дигитализация на 168 субекта на социалната и солидарна икономика. Изготвени са доклади и препоръки за дигитализация на производствените процеси на вписаните в Регистъра на социалните предприятия субекти на социалната и солидарна икономика.

Организиран и проведен „Конкурс за социална иновация“ и връчени награди на победителите от учебно-тренировъчните фирми по време на XXVIII Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2025 „Млад предприемач“ в Международен панаир-Пловдив на 24-26 април 2025 г. и проведено обучение на преподаватели от професионалните гимназии с икономическа насоченост от страната.

По инициатива на екипа на Регионалния център за развитие на социалната икономика в Североизточна България, към Общинския съвет на Варна е създаден Фонд за подкрепа на социалните предприятия с бюджет от 300 000 лв. Със средствата ще се финансират проекти на социални предприятия, регистрирани в регистъра на Министерство на труда и социалната политика.

Министерство на труда и социалната политика сключи Споразумения за сътрудничество с Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ и с Югозападен университет „Неофит Рилски“.

Проведени две информационни и обучителни събития за представяне на развитията на европейско равнище в политиката в областта на социалната отговорност и устойчивост, в гр. Шумен и гр. Варна.

Със Заповед РД-01-68/24.03.2025 г. на министъра на труда и социалната политика са утвърдени изменените Вътрешни правила за работа на КС по КСО. На 30.06.2025 г. е проведено заседание на КС по КСО.

През първото полугодие на 2025 г. е проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2024 на МТСП.

➤ **Отчет за изпълнение на показателите за полза/ефект**

Приложение № 5

1500.06.00 Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции <i>Показатели за полза/ефект</i>	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Поддържане на механизъм за координация и партньорство между гражданското общество и всички звена на публичната администрация за ефективно реализиране на политиките в областта на доходите и жизненото равнище	брой	1	1
2. Коефициент на Джини ¹⁵	нормиран в границите от 0 до 100	37,2	38,4
3. Изготвяне на информационни материали, презентации, анализи в областта на демографското развитие и застаряването на населението	брой	5	3
4. Изготвяне на Годишен план и на Годишен отчет за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението на Република България (2012-2030 г.)	брой	2	0
5. Изготвяне на Двугодишен план за мониторинг и Двугодишен мониторингов доклад за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.)	брой	2	0
6. Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика и за адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографската промяна	брой консултации, обучения, дискусии, указания	7	6
7. Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия	брой публични мероприятия	3	4
8. Разработен набор от практически мерки на базата на инструментариум за оценка и последващи анализи за съответствие – в областта на социалната и солидарна икономика	брой	-	0
9. Последващи анализи, съобразно Методиката за оценка на социалната добавена стойност, произвеждана от дейността на социалните предприятия	брой	1	1
10. Анализи, презентации и инициативи за добри практики в областта на социалната икономика	брой документи	3	20
11. Поддържане на Регистър на социалните предприятия и извършване на мониторинг и анализи по показатели	брой анализи	1	1
12. Анализи на степента на изпълнение на плановите за изпълнение на Стратегията за корпоративна социална отговорност	брой	1	1
13. Транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС	брой	1	1

➤ **Кратко описание на показателите за полза/ефект**

Изготвят се информационни материали за равнището на доходите на населението по области. Поддържа се информация за жизненото равнище и доходите по области и общо за страната.

Изготвят се периодични информационно-аналитични материали за ръста на работните заплати: общо за страната; обществен сектор; бюджетен сектор; частен сектор.

Коефициентът на Джини се използва за статистическа характеристика на разпределението на разполагаемия доход между бедните и богатите в едно общество. Ежегодно се актуализират данни за риска от бедност, както и неравенството в разпределение на доходите.

През първото полугодие на 2025 г. е подготвен План за 2025 – 2026 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.). В Плана са систематизирани задачи от различни отговорни институции в изпълнение на четирите

¹⁵ По отчетни данни на НСИ Коефициентът на Джини е 39,2 за 2024 г.

приоритета, заложен в Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.). Планът е внесен за междуетовствено съгласуване в рамките на чл. 32 от УПМСНА след което е внесен за приемане с РМС (*приет с Решение №477 на МС от 21.07.2025 г.*).

Изготвен е и План за 2025 година за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.). Планът е преминал първоначално съгласуване в рамките на съгласувателната процедура по чл. 32 от УПМСНА преди внасяне за Решение на Министерския съвет. Планът представя рамка за мониторинг на предприетите през годината комплексни действия и мерки в отговор на демографските промени и предизвикателства. В него са предвидени актуални мерки и дейности за насърчаване на раждаемостта чрез създаване на среда, благоприятна за отглеждането и възпитанието на деца, подобряване на репродуктивното здраве на населението, подобряване на общото здравословно състояние на населението и намаляване на общата, преждевременната, детската и майчината смъртност, осигуряване на заетост и намаляване на бедността, адаптиране на социалните системи към демографските промени и остаряването на населението и за осигуряване на равен достъп до качествено предучилищно и училищно образование. Като цяло, мерките са насочени към благоприятно повлияване на основните демографски показатели – раждаемост, смъртност и миграции, към развитието на качеството на човешките ресурси.

Предприети са действия за подготовка на Отчет за 2023 – 2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.) и Отчет за 2024 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.). Предоставени са указания на членовете на МРГ и са изработени макети по изготвяне на документите. Обобщена е информацията, подавана от отговорните институции за мерките и дейностите, които са изпълнявани през 2023 г. и 2024 г.

Изготвени са периодични информационно-аналитични материали за националния подход в сферата на политиката за демографско развитие, включително по заявка на международни и държавни институции. Изготвени бяха множество информационно-аналитични материали във връзка с парламентарни питання и по повод на парламентарен контрол, участие в кръгли маси, участие на министъра в конференции и срещи.

С оглед подобряване на стратегическата и оперативна рамка на политиката в демографската сфера, в МТСП е изготвено и прието с Решение на Министерския съвет от месец октомври 2023 г. с предложение за дейности в сферата на демографската политика по Инструмента за техническа подкрепа на Европейската комисия. Предложението е изготвено на тема „Идентифициране на иновативни подходи за адресиране на негативните демографски тенденции в България“. Основните набелязани дейности по техническата помощ за период от 24 месеца са свързани с междинна оценка на изпълнението на демографската стратегия; сравнителен преглед на добрите практики на ниво ЕС за справяне с негативните демографски тенденции; както и предоставяне на препоръки за преглед и актуализиране на демографската стратегия. По целия набор от дейности се извършваха комуникация, срещи с заинтересованите страни, участия в два уебинара и посещение в Унгария за обмяна на опит в областта на провеждане на демографската политика.

В отговор на предизвикателствата на демографската криза се реализира проект „Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г. В него ще се реализират дейности за повишаване на капацитета за посрещане на демографските предизвикателства в България, с отчитане на регионалните/местни специфики на териториите. Операцията цели да разработи инструменти за подкрепа на изготвянето на мерки на регионално ниво, които да осигурят последващи целенасочени дейности с високо ниво на ефективност в свързани с демографията сфери. Сформиран е екип за изпълнение на дейностите и е сключено споразумение с партньора по реализиране на проекта - БАН. По-важните дейности в рамките на операцията включват картографиране на регионалните демографски предизвикателства и оформяне на регионални визии за подобряване на демографско развитие, както и анализ на потребностите от мерки в

регионите и формулиране на препоръки за адаптиране на секторните политики към демографските промени, които ще допринесат за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението на Република България за периода 2012 – 2030 г.

Разработва се проект на двугодишен План за действие по социална икономика 2026-2027 г.

Регулярно се изготвят са справки и анализи за заетостта на групите в уязвимо положение, съгласно Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, наети в социални предприятия. Служителите в шестте фокус-точки изготвят и презентират дейността на регионалните центрове, както и добри практики на социални предприятия. Изготвени са над 20 бр. презентации и информационни материали.

Регистърът на социалните предприятия регулярно се поддържа и се следи за актуалността на поместената информация. На тази база се изготвят справки и анализи по показатели за социалните предприятия. Проведени са 20 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра), в резултат на което вписани нови 51 социални предприятия, с които общият брой на регистрираните социални предприятия в страната става 180 бр.

Изготвен е SWOT анализ на социалната икономика на европейско и национално ниво като предпоставка за изготвяне на новия двугодишен План за действие по социална икономика 2026–2027 г., отразяващ ключови стратегически и нормативни документи.

Организиран и проведен „Конкурс за социална иновация“ и връчени награди на победителите от учебно-тренировъчните фирми по време на XXVII Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2025 „Млад предприемач“ в Международен панаир-Пловдив на 24-26 април 2025 г. и проведено обучение на преподаватели от професионалните гимназии с икономическа насоченост от страната.

В рамките на проект П 41, част от НПВУ, през периода са проведени общо 20 събития за популяризиране целите на проекта и насърчаване развитието на социалната и солидарна икономика – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната.

През първото полугодие са проведени над 1 770 консултации с физически и юридически лица от служителите на фокус-точките/регионалните центрове в страната.

Министерство на труда и социалната политика сключи Споразумения за сътрудничество с Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ и с Югозападен университет „Неофит Рилски“.

Проведени са две информационни и обучителни събития за представяне на развитията на европейско равнище в политиката в областта на социалната отговорност и устойчивост, в гр. Шумен и гр. Варна. Със Заповед РД-01-68/24.03.2025 г. на министъра на труда и социалната политика са утвърдени изменените Вътрешни правила за работа на КС по КСО. На 30.06.2025 г. е проведено заседание на КС по КСО. Членовете на консултативния съвет са информирани относно развитията на европейско равнище с осъществената и предстояща дейност по транспониране в българското законодателство на Директивата за опростяване на изискванията за отчитане на предприятията във връзка с устойчивостта (CSRD) и за надлежна проверка (CSDDD).

През първото полугодие е проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2024 на МТСП“.

➤ Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта

В областта на жизненото равнище и социалните инвестиции принос имат МФ, НОИ, НСИ, Българска академия на науки, Консултативния съвет по корпоративна социална отговорност и др.

В областта на политиката за демографско развитие, освен данните на НСИ, се използват наличните данни от административната статистика, предоставени от отговорните ведомства, както и данни от социологически, специализирани или интердисциплинарни проучвания. За целите на политиката се ползват допълнително данни от Евростат, Икономическата комисия на ООН, Фонда за население на ООН и др.

МТСП е отговорно за разработването, провеждането, мониторинга и отчитането на напредъка в областта на политиката за демографско развитие. Принос в установения работен формат за планиране и осъществяване на политиката за демографско развитие имат и МОН, МЗ, МРРБ, МФ, НСИ, НОИ, Националният център по обществено здраве и анализи (НЦОЗА) и др.

➤ ***Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект***

В областта на жизненото равнище и доходите: Основен източник на данни са текущите наблюдения на бюджетите на домакинствата, пазара на труда, работната заплата, провеждани от НСИ. Те се осъществяват периодично, като данните са налични на тримесечие и годишно. Водеща отговорност за събиране и разпространение на данните има НСИ, което гарантира високо качество и представителност на информацията. Данните за размера на минималната работна заплата и линията за бедност са административни – определят се с нормативен акт (постановление на МС).

В областта на демографското развитие: освен данните на НСИ се използват налични данни и от административната статистика по сектори и отговорни ведомства, както и данни от социологически, други специализирани или интердисциплинарни проучвания. За целите на политиката се ползват допълнително данни от ЕВРОСТАТ, МОТ, ООН.

В областта на социалната икономика основен източник на данни за социалните предприятия е НСИ и Регистърът на социалните предприятия.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорността за изпълнение на политиката е на ресорния заместник-министър и на дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“ в МТСП.

г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период

В областта на доходите и жизненото равнище – няма настъпили промени в нормативната уредба. *В областта на политиката по социални инвестиции* – няма настъпили промени в нормативната уредба.

V. ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА БЮДЖЕТНИТЕ ПРОГРАМИ

1. Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда”

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Основна цел на програма „Активна политика на пазара на труда” е създаване на възможности за повишаване на предлагането на квалифицирана работна сила и по-бърз преход от безработица и неактивност към заетост чрез изпълнение на програми и мерки за обучение и заетост.

Безработните лица са включвани в обучения, програми, проекти и мерки, съгласно техните индивидуални планове, в които действията се определят според профила на лицето и неговите шансове за устройване на работа.

Съгласно Наблюдението на работната сила, което се провежда регулярно от НСИ, през първото тримесечие на 2025 г. коефициентът на икономическа активност за населението на възраст 15 - 64 навършени години е 73.3%, като в сравнение с първото тримесечие на 2024 г. намалява с 0.7 процентни пункта. Коефициентът на заетост за населението на възраст 15 - 64 навършени години се увеличава с 0.2 процентни пункта в сравнение със същото тримесечие на 2024 г. и достига 70.4%. Общият брой на зетите лица през първото тримесечие на 2025 г. е 2 910.9 хил., от които 1 546.1 хил. мъже и 1 364.8 хил. жени. Относителният дял на зетите лица от населението на възраст 15 и повече навършени години е 52.8%, като при мъжете този дял е 59.1%, а при жените - 47.2%. Коефициентът на безработица е 3.9%, или с 1.1 процентни пункта по-нисък в сравнение с първото тримесечие на 2024 година.

Съгласно административната статистика на Агенцията по заетостта, отчетеното средномесечно равнище на безработица за периода януари-юни 2025 г. е 5,4 % (при 5,7 % за същия период на 2024 г. Средномесечният брой на регистрираните безработни в бюрата по труда за полугодieto на 2025 г. е 151 854 лица, като при сравнение със същия период на 2024 г. се наблюдава намаление от 5,2 %. Средномесечният брой на регистрираните безработни младежи до 29 г. (включващи и тези до 24 г.) е 16 963 лица за периода януари-юни 2025 г., а дялът им заема 11,2 % от всички безработни. Сравнението със същия период на 2024 г. показва намаление в абсолютен брой, изразяващо се в 6,8 % (1 245 лица), а относителния дял спрямо общия брой регистрирани безработни регистрира спад от 0,2 п.п. За периода януари-юни 2025 г. безработните над 55 г. са средномесечно 44 260 лица, като тази група намалява своята численост с 1 831 лица спрямо същия период на 2024 г., а дялът им е 29.1% от общия брой на безработните в страната, като се увеличава с 0,4 п.п.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

За активирането на групите в неравностойно положение, включително икономически неактивни лица, се прилага широк набор от услуги за заетост. В зависимост от индивидуалните потребности на лицата, с прилагане на гъвкав, индивидуален, цялостен и интегриран подход, се предоставят услуги по информиране, консултиране, психологическо подпомагане, мотивиране за активно поведение на пазара на труда, насочване към свободни работни места на първичния пазар на труда и към подходящи програми и мерки за заетост и обучение, включване в обучение за възрастни.

През първото полугодие на 2025 г. са активирани общо 35 004 икономически неактивни лица. Активирането на икономически неактивните лица ще допринесе за използването на потенциала на икономически неактивните лица и до повишаване предлагането на труд в страната. С изпълнението на приетото Постановление № 78 на Министерски съвет от 30 май 2025 г. за определяне на условията и редът за получаване и за обмяна на информация, и за съвместната дейност на институциите по чл. 7а, ал. 3 от ЗНЗ, Агенцията по заетостта ще разполага с информация, необходима за идентифициране на икономически неактивни лица и за изпълнение на определените ѝ със ЗНЗ ангажменти за работа с икономически неактивни лица. Въз основа

на информацията за икономически неактивните лица, в т.ч. и за младежите, които не са в заетост, образование и обучение (от групата на NEETs), се очаква да се подобри насочеността на активиращите мерки съобразно конкретните характеристики на икономически неактивните лица и регионалните специфики.

Услугите за професионално ориентиране - индивидуално и групово професионално ориентиране и самоинформиране, насочват към търсени на пазара на труда професии. В групово професионално ориентиране са включени 14 190 безработни лица. В индивидуално професионално ориентиране са включени 128 063 лица, като се наблюдава увеличение с 15.2 % спрямо същия отчетен период на 2024 г., когато броят на включените в тази услуга е възлизал на 111 129 лица. Ръстът отразява засиленото търсене на индивидуализирана подкрепа при избора на професионална реализация, както и активната роля на бюрата по труда в предоставянето на услуги за професионално ориентиране, съобразени с профила и нуждите на всяко лице. Делът на лицата, включени в услугата, спрямо всички регистрирани безработни за отчетния период, е около 14.1%.

През отчетния период за преодоляване на преградите пред заетостта на търсещите работа лица, вкл. безработните от уязвими групи, способства и прякото договаряне между търсещите работа лица и работодателите по време на проведените 88 трудови борси, от които 66 общи и 22 специализирани – в сферата на туризма, хотелиерството и ресторантьорството, преработващата промишленост, строителството, както и насочени към лица в неравносйно положение, младежите, продължително безработни лица и лица над 50 години и ромската общност. В тях са участвали 10 996 търсещи работа лица и 967 работодатели, обявили 7 821 работни места. В резултат от осъществения контакт, работа са започнали 2 934 лица, от които 2 167 са регистрирани в Дирекция „Бюро по труда” (ДБТ). През първото полугодие на 2025 г. са проведени 686 Дни на работодателя за насърчаване на местния бизнес да обяви нови работни места и наеме на тях безработни лица на първичния пазар на труда. В тях са участвали 718 работодатели, обявили 4 773 свободни работни места. Присъствалите търсещи работа лица са 8 746. Работа са започнали 1 381 лица, от които 1 248 са регистрирани в ДБТ. В ДБТ са обявени 70 620 свободни работни места на първичния пазар на труда. Незаети повече от 1 месец са 23 040 свободни работни места, като за сравнение със същия отчетен период през 2024 г. те са били 24 409 (отчита се спад с 5.6 % спрямо януари-юни 2024 г.).

През отчетния период на 2025 г. по програми и мерки за обучение и заетост е субсидирана заетостта общо на 5 555 лица, а в обучение са включени 626 лица.

През отчетния период за насърчаване на заетостта сред уязвимите групи на пазара на труда продължи реализацията на сключени договори от предходни години по Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица, Национална програма „Активиране на неактивни лица”, Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания, Национална програма „Помощ за пенсиониране” и Национална програма „Мелпомена”.

Програмата за обучение и заетост на продължително безработни лица цели повишаване на знанията и квалификацията на продължително безработни лица, регистрирани в бюрата по труда. По програмата се субсидира заетостта на лицата от целевата група на пълно или непълно работно време за срок до 12 месеца в частния сектор или публичния сектор за аварийни дейности. През първото полугодие на 2025 г. по програмата е осигурена заетост на 1 045 лица.

Основна цел на Национална програма „Активиране на неактивни лица” е активиране и включване на пазара на труда на неактивни, в т.ч. обезкуражени, и на безработни лица посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането и мотивирането им да се регистрират в дирекциите „Бюро по труда” и насърчаване на включването им в обучение и/или заетост. В дългосрочен план се цели социална интеграция на икономически неактивните лица в трудоспособна възраст и на безработните от уязвимите групи на пазара на труда, както и намаляване на риска от бедност сред тези лицата. През първите шест месеца на 2025 г. по програмата средномесечно са работили общо 368 лица, в т.ч. 81 трудови посредници (ромски медиатори), 82 младежки медиатори, 25 мениджъри на случай, 18 психолози и

162 организатори в общините. В резултат от реализацията на програмата в ДБТ са регистрирани като безработни общо 6 219 неактивни лица.

Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания осигурява възможности за заетост на регистрирани в Дирекция „Бюро по труда“ безработни лица с трайни увреждания или преминали успешно курс на лечение за зависимост към наркотични вещества лица в трудоспособна възраст, като предпоставка за преодоляване на социалната им изолация и за пълноценното им интегриране в обществото. Програмата е с максимален период на субсидиране на заетостта до 24 месеца. Програмата има позитивен ефект както за хората с трайни увреждания, така и за работодателите. Програмата ежегодно дава възможност за трудова реализация на хората с трайни увреждания и на работодателите да използват потенциала на работната сила на хората с увреждания. През периода януари-юни 2025 г. е осигурена заетостта на 937 лица с увреждания.

По Национална програма „Помощ за пенсиониране“ се осигурява заетост на пълно или непълно работно време, за срок не по-малко от 3 месеца и не повече от 24 месеца, на безработни лица над 60 г., регистрирани в ДБТ, което подобрява възможностите на лицата, включени в програмата да придобият право на пенсия по чл. 68, ал. 1 и 2 от КСО. През отчетния период по програмата е осигурена заетост на 633 лица.

Национална програма „Мелпомена“ цели увеличаване на заетостта чрез разкриване на работни места за подпомагане дейността на театрите в България. Обект на програмата са безработни лица със специфичен опит, професионална квалификация, знания и умения в областта на театралното изкуство. През отчетния период в заетост по програмата са включени 285 лица.

Включване в обучение и заетост на безработни лица от уязвими групи на пазара на труда се осъществява и чрез проектите, реализирани от национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите, които продължават да се изпълняват и през 2025 г. Проектите „Достойно бъдеще“, АИКБ (2024 г.), „Ефективни мерки за заетост“, БСК (2024 г.), „Знаем и можем повече“, ССИ (2024 г.), „Шанс за зелена и социална заетост“, КНСБ (2024 г.) и проект „Хоризонти 9“, КТ „Подкрепа“ (2024 г.) са насочени към подобряване качеството на работната сила и повишаване предлагането на квалифицирани кадри, в съответствие с търсенето на бизнеса. Чрез тях се прилага комплекс от взаимосвързани мерки за целенасочено въздействие върху уязвимите групи на пазара на труда, което да допринесе за намаляване на неравновесията между предлагането и търсенето на работна сила. Част от безработните лица, успешно завършили професионално обучение, се наемат за период не по-малък от 3 месеца на първичния пазар на труда. Проектите на социалните партньори за 2025 г., са утвърдени през м. юни 2025 г. и включването в обучение на безработните лица започва от началото на м. юли.

По насърчителните мерки от ЗНЗ през първото полугодие на 2025 г. е осигурена заетост на 2 078 лица. С реализацията на обученията на възрастни в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ) се цели повишаване на пригодността за заетост на безработни лица чрез включване в обучение за придобиване на професионална квалификация и ключови компетентности. През първото полугодие на 2025 г. общо 580 лица са придобили ключова компетентност и са включени в обучения за професионална квалификация

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 240 149 731 лв., както следва:

- По 6 операции по Приоритетна ос 1, ОП РЧР 2014-2020 г. – 5 570 296 лв.;
- По 1 операция по Приоритетна ос 2, ОП РЧР 2014-2020 г. – 7 379 лв.;
- По 12 операции по Приоритет 1, П РЧР 2021-2027 г. – 160 817 718 лв.;
- По 1 операция по Приоритет 2, П РЧР 2021-2027 г. – 5 587 564 лв.;
- По 1 операция по Приоритет 3, ПРЧР 2021-2027 г. – 48 297 985 лв.;
- По проект ПЗ по инвестиция С113 по МВУ – 19 868 789 лв.

г) Отчет на показателите за изпълнение по бюджетната програма

1500.01.01 Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труд“ Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Устроени на работа на първичен пазар	бр.	130 000	74 844
2. Брой заети и безработни, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от ДБ	бр.	8 500	626
3. Брой наети на работа лица по програми и мерки	бр.	6 700	5 555
4. Лица, включени в индивидуално професионално ориентиране	бр.	145 000	128 063
5. Лица, включени в групово професионално ориентиране	бр.	25 000	14 190

➤ **Кратко описание на показателите за изпълнение**

Данни за изпълняваната активна политика на пазара на труда се събират по методики, осигуряващи сравнимост с данните, събирани от ЕВРОСТАТ, Международната организация по труда и Организацията за икономическо сътрудничество и развитие. Показателите за текущ мониторинг в основата си са идентични за всички програми и мерки и се изчисляват с цел осигуряване на сравнимост между програмите и мерките. Първичната статистическа информация се предоставя от Дирекциите „Бюро по труда“. Периодичността на събиране на информацията е месечна като данните се отнасят за програмите и мерките, действали през последния месец. Повечето програми и мерки имат специфични цели, като за отчитането на напредъка по постигането им се определят специфични показатели. Специфичните данни, събирани по отделните програми и мерки в най-пълна степен подпомагат оценяването на степента, в която се постигат целите на програмата/мярката.

➤ **Източници на информация за данните по показателите за изпълнение**

Източник на информация за данните по показателите за изпълнение е административната статистика на АЗ. Данните по показателите се наблюдават месечно.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Обективните причини за изоставането в постигането на някои от заложените цели са свързани по-късното приемане на Националния план за действие по заетостта през 2025 г.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

№	1500.01.01 Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 30.06.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	76 514 300	76 514 300	34 561 433
	Персонал	67 894 600	67 894 600	28 220 327
	Издръжка	8 091 700	8 091 700	6 016 660
	Капиталови разходи	528 000	528 000	324 446
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	76 514 300	76 514 300	34 561 433
	Персонал	67 894 600	67 894 600	28 220 327
	Издръжка	8 091 700	8 091 700	6 016 660
	Капиталови разходи	528 000	528 000	324 446
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			

	Издръжка			
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	88 000 000	82 279 016	13 527 020
	1.Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта	88 000 000	82 279 016	18 816 351
	2.Разходи за дейности в подкрепа на заети лица, работодатели, родители и субсидирана заетост за безработни лица в условия на пандемията COVID-19 (възстановени разходи от НФ по ПМС №182 от 2021 г.)			-5 289 331
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	245 870 715	258 342 054
	1.Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта - предоставени трансфери на министерства, ведомства и общини		5 720 984	18 192 323
	2.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		180 677 666	180 677 666
	3.Котфинансиране от НФ-ЕСФ		39 603 276	39 603 276
	4.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС		19 768 260	19 768 260
	5.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ		100 529	100 529
	Общо администрирани разходи (II+III):	88 000 000	328 149 731	271 869 074
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	164 514 300	158 793 316	48 088 453
	Общо разходи (I+II+III):	164 514 300	404 664 031	306 430 507
	Численост на щатния персонал	2 308	2 309	2 071
	Численост на извънщатния персонал		95	95

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорен за изпълнение на политиката е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика.

2. Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Основната цел в областта на *свободното движение на работници* е предоставяне на продукти и услуги, които да улеснят българските граждани за упражняване на правото им на свободно движение в ЕС и ЕИП и осигуряване свободно движение на гражданите на ЕС в България. В изпълнение на тази цел се работи по линия на европейската координация (чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към Съвета по европейските въпроси), като се следи за актуални развития в тази област.

Насърчаването и подпомагането на трудовата мобилност в рамките на EURES се реализира чрез предоставяне на услуги по информиране, консултиране и посредничество на търсещи работа лица и работодатели от България и от другите страни от ЕС/ЕИП и Швейцария. Продължава организирането и провеждането от АЗ на трудови борси, информационни кампании, дни на кариерата и др., включително консултиране на търсещи работа лица по линия на EURES.

В изпълнение на основната цел в областта на трудовата миграция, а именно реализация на приоритетите на държавната политика в съответствие с Националната стратегия по миграция на Република България 2021-2025 г. и за привеждане на законодателството в съответствие с европейските изисквания на 18 юни 2025 г. Народно събрание прие Закон за изменение и допълнение на Закона за чужденците в Република България (обн., ДВ, бр. 52 от 2025 г.). С него се правят промени и в Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, като по този начин завърши процесът по въвеждане в националното законодателство на изискванията на Директива (ЕС) 2021/1883 на Европейския парламент и на Съвета от 20 октомври 2021 година относно

условията за влизане и пребиваване на граждани на трети държави за целите на висококвалифицирана трудова заетост и за отмяна на Директива 2009/50/ЕО на Съвета.

Продължава работата за стартиране на дейностите по практическото прилагане на Спогодбата за регулиране на трудовата миграция между Република България и Република Армения (обн., ДВ, бр. 90 от 2018 г.) и по Спогодбата между правителството на Република България и правителството на Република Грузия за регулиране на трудовата миграция (обн., ДВ, бр. 93, от 2019 г.). По отношение на Спогодбата между правителството на Република България и правителството на Република Молдова за регулиране на трудовата миграция (обн. в ДВ, бр. 82 от 5.10.2018 г.), през отчетния период са приети, обработени и изпратени към Националната служба по заетост на Република Молдова (ANOFM) оферти от български работодатели за наемането на молдовски работници.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

В рамките на РГ 2 към Съвета по европейските въпроси е изготвен и съгласуван проект на Рамкова позиция по предложението за Регламент на Европейския парламент и на Съвета относно публичен интерфейс, свързан с Информационната система за вътрешния пазар, за деклариране командироването на работници и за изменение на Регламент (ЕС) № 1024/2012.

В рамките на РГ 2 е съгласуван проект на позиция по дело С-116/25 на Съда на Европейския съюз, образувано по преюдициално запитване на Административен съд – Благоевград по дело № 1559/2024.

Във връзка с оптимизиране на работния процес и повишаване качеството на административните услуги, предоставяни от АЗ и дирекция „Миграция“ към МВР, от януари 2025 г. е създадена възможност за електронно подаване от работодателите на заявления за издаване на „Единно разрешение за пребиваване и работа“, „Синя карта на ЕС“, разрешение за сезонен работник (за сезонна заетост до 9 месеца), разрешение за лице, преместено при вътрешнокорпоративен трансфер и за регистрация на сезонна заетост до 90 дни чрез Платформата за производство за издаване на разрешения за пребиваване и работа (ППИРПР). За периода в системата ППИРПР са обработени от АЗ общо 818 заявления, от които 689 броя са за регистрация на краткосрочна сезонна заетост до 90 дни. Електронното подаване и обработване на заявленията значително ускорява процеса и улеснява административните процедури за бизнеса и администрацията.

• **Продукт/Услуга № 1:** Осъществени дейности за гарантиране правата на българските граждани при упражняване правото им на свободно движение в ЕС/ЕИП.

Продължава организирането и провеждането от АЗ на трудови борси, информационни кампании, дни на кариерата и др., включително консултиране на търсещи работа лица по линия на EURES.

През отчетния период са консултирани 11 121 търсещи работа лица (ТРЛ). На 504 работодатели са предоставени услуги по информиране и консултиране. Проведени са 86 информационни събития за студенти и завършващи образованието си ученици (с 1 206 младежи), 145 ателиета за търсене на работа за регистрирани в ДБТ лица (с 1 205 безработни лица). Проведени са също така трудови борси с EURES щанд, на които EURES съветниците и асистентите са консултирали 6 363 търсещи работа лица и 210 работодатели и 15 информационни дни за работодатели, на които са присъствали 171 работодатели.

Българските съветници и асистенти от EURES мрежата са консултирали в групови мероприятия около 3 664 лица. За полугодieto на 2025 г. индивидуално са консултирани около 7 457 търсещи работа лица.

През отчетния период по проект „EURES България“ към УО са подадени 2 искания за междинни плащания – ИМП № 1 за периода 01.09.2024-28.02.2025 г. на стойност 89 325.81 лв. и ИМП № 2 за периода 01.03.2025-31.05.2025 г. на стойност 304 183,36 лв.

Извършва се поддържане на социалните медии на EURES България във Facebook, Twitter, LinkedIn. Публикациите в социалните медии на EURES България за първото полугодие на 2025

г. са достигнали до 3 216 потребители и са предизвикали 171 реакции (съгласно статистиката във Facebook, Twitter, LinkedIn).

• **Продукт/Услуга № 2:** Осъществени дейности по прилагане на двустранните спогодби за регулиране на трудовата миграция.

По отношение на Спогодбата между правителството на Република България и правителството на Република Молдова за регулиране на трудовата миграция (обн. в ДВ, бр. 82 от 5.10.2018 г.), през отчетния период са приети, обработени и изпратени към Националната служба по заетост на Република Молдова (ANOFM) 23 оферти от 13 български работодатели за наемането на молдовски работници по обявени 248 свободни работни места. Обработени са 65 кандидатури на работници мигранти, като 60 работници са подписали трудови договори с български работодатели. Продължен е трудовият договор на 7 лица. През първото полугодие на 2025 г. на територията на Р България са започнали работа 43 работници мигранти.

• **Продукт/Услуга № 3:** Осъществени дейности за осигуряване на балансиран прием на чужденци в България.

В изпълнение на разпоредбите на ЗТМТМ изпълнителният директор на АЗ е предоставил положителни становища за достъп до пазара на труда на 11 658 граждани на трети държави. От тях 8 407 са във връзка с издаването на „Единно разрешение за пребиваване и работа“, 1 839 са във връзка с издаването на „Разрешение за сезонен работник“, 462 са във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС“ и 342 във връзка с преместване на лица по вътрешнокорпоративен трансфер. В групата на разрешенията за работа, където влизат командированите специалисти във фирми, изпълняващи договори за предоставяне на услуги на територията на страната и членове на семейство, с разрешено продължително пребиване в страната броят на разрешенията е 604.

През отчетния период е регистрирана краткосрочна заетост на 15 413 чужденци от трети държави, като от тях 2 217 са командированите до 90 дни чужденци по договори за изпълнение на услуги на територията на Република България. Регистрирана е сезонна заетост до 90 дни на 13 196 чужденци.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 1 089 326 лв., както следва:

- По 1 операция по Приоритет 1, ПРЧР 2021-2027 г. – 1 089 326 лв.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №6

1500.01.01 Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“ Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Представени Рамкови позиции, позиции и указания в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция на ниво ЕС (минимален брой)	брой	20	11
2. Разрешен достъп до българския пазар на труда на работници - граждани на трети държави – положителни становища/разрешения: за „Единно разрешение за пребиваване и работа“, за упражняване на висококвалифицирана заетост във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС“, за работа на командировани лица, за лица, преместени при вътрешнокорпоративен трансфер и за сезонни работници. (минимален брой годишно)	брой	15 000	11 658
3. Регистрирана краткосрочна заетост на граждани на трети държави	брой	13 000	15 413

➤ Кратко описание на показателите за изпълнение

Чрез заложените показатели за изпълнение се проследяват процесите по формулиране на европейската и националната политика в областта на свободното движение на работници, трудовата миграция и интеграцията на пазара на труда на чужденци. Освен това те дават необходимия количествен материал, който да послужи при планиране и формулиране на следващи законодателни и други мерки.

➤ **Източници на информация за данните по показателите за изпълнение**

Данни за изпълнението на програмата се осигуряват от МВР, МВнР, МОН, МЗ, НАП, НОИ, НСИ, НЗОК, АЗ, АСП, ИА ГИТ и от СТСВ на МТСП.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

По програмата няма неизпълнени показатели.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение №7

№	1500.01.02 Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 30.06.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	374 700	374 700	148 605
	Персонал	374 700	374 700	148 605
	Издръжка	0	0	0
	Капиталови разходи	0	0	0
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	374 700	374 700	148 605
	Персонал	374 700	374 700	148 605
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	0	0	0
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	1 089 326	1 089 326
	1. Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		910 409	910 409
	2. Кофинансиране от НФ-ЕСФ		178 917	178 917
	Общо администрирани разходи (II+III):	0	1 089 326	1 089 326
	Общо разходи по бюджета (I.1+II):	374 700	374 700	148 605
	Общо разходи (I+II+III):	374 700	1 464 026	1 237 931
	Численост на щатния персонал	6	5	4

ж) Отговорност за изпълнение на програмата

Отговорност за изпълнението на програмата носи ресорният заместник-министър на труда и социалната политика.

3. Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Постигнатите резултати по Бюджетна програма 1500.02.01 „Осигуряване на подходящи условия на труд“ към 30.06.2025 г. съответстват на планираните. Поставените цели за

гарантиране на трудовите и осигурителните права и опазване здравето, работоспособността и живота на работещите, усъвършенстване на законодателството и осъществяване на ефективен и ефикасен контрол по спазването му са в съответствие с целите, заложили в стратегическите документи на правителството и предизвикателствата за Република България, като равнопоставена страна-членка на Европейския съюз.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

- Продукт/услуга № 1: Разработване на нормативни актове и методики, провеждане на изследвания.
- Продукт/услуга № 2: Контрол по спазване на трудовото законодателство.
- Продукт/услуга № 3: Консултации на граждани, работодатели и синдикални организации в областта на трудовото и осигурителното законодателство.
- Продукт/услуга № 4: Разработване и участие в осъществяването на проекти в областта на безопасността и здравето при работа.
- Продукт/услуга № 5: Провеждане на обучения, семинари, конференции и издаване на информационни материали.
- Продукт/Услуга № 6: Анализи на сключените КТД – доклад за състоянието на базата данни за колективното трудово договаряне, поддържана от НИПА.

С цел усъвършенстване на националното законодателство са изготвени проекти и са издадени нови и направени изменения и допълнения в нормативни актове, както следва:

- *В областта на трудовото право*

С Постановление № 74 на Министерския съвет от 28.05.2025 г. за изменение и допълнение на Наредбата за вписване в регистъра на заетостта (обн. ДВ. бр. 45 от 3.06.2025 г.) са приети промени в Наредбата за вписване в регистъра на заетостта, необходимостта от които е установена от Националната агенция за приходите в процеса на техническото изграждане на регистъра. Основните промени са свързани с логическото обвързване на подаваните през минали периоди данни в регистъра на трудовите договори с данните, които постъпват с електронен трудов запис по реда на Наредбата за вписване в регистъра на заетостта.

С Постановление № 267 на Министерския съвет е приета Наредбата за вписване в регистъра на заетостта и промени в Наредбата за трудовата книжка и трудовия стаж. С промените се гарантира премахването на хартиените трудови книжки след 1 юни 2025 г. и се определят ясни правила за вписване в регистъра на заетостта на данни, свързани с трудовите отношения. Промените за служебните правоотношения по Закона за държавния служител влизат в сила от 01.06.2026 г. С Постановление № 105 на Министерския съвет от 25.06.2025 г. за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските (обн. ДВ. бр. 52 от 27.06.2025 г.) се изменя начинът на ползване на отпуск при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия. Определя се, че двата дни отпуск при смърт на роднина може да се ползват от работника или служителя наведнъж или на части в срок до 8 дни от смъртта. Определя се ред за ползване на отпуска от бащата (осиновителя), както и необходимите документи, които трябва да се представят на работодателя, за ползване на отпуските поради бременност и раждане, отглеждане на дете до 2-годишна възраст и осиновяване на дете до 5-годишна възраст, когато майката (осиновителката) е лишена от родителски права или упражняването на родителски права е предоставено на бащата (осиновителя) по установения в закона ред. За създаване на допълнителни възможности за организиране на времето на разположение при дейности, свързани с поддържане на аварийна готовност в АЕЦ Козлодуй, този вид дейност се добавя в обхвата на работите, при които не се прилагат ограниченията относно максималната продължителност на времето на разположение.

Разработен е и проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД 07-8 от 13.07.2015 г. за условията и реда за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда пред инспекцията по труда, издадена от министъра на труда

и социалната политика. С проекта се предлагат промени, с които се цели да се намали административната тежест върху земеделските стопани и тютюнопроизводителите и техните работници. Предлага се в трудовите договори да се посочва ЕГН на работника и премахване на задължението за посочване на други лични данни. С проекта на Наредбата се предлага и премахване изискването за посочване на начало и край на работния ден в трудовите договори и за посочване на конкретния вид на културата, която ще се обработва или прибира. Предлаганите промени имат за цел да се подобри функционирането на пазара на труда като се улесни регистрирането и отчитането на трудовите договори по чл. 114а от КТ.

За установяване на национално ниво на правила за ефективното прилагане на предварителните условия за социална условност и в изпълнение на изискването на чл. 56, ал. 3 от Закона за подпомагане на земеделските производители (ЗПЗП) със Заповед № РД-06-3 от 13.03.2025 г. на министъра на труда и социалната политика е утвърдена на Методика за определяне на размера на намаленията при неспазване на изискванията, свързани с условията на труд и заетост или задълженията на работодателите, произтичащи от правните актове, посочени в приложение IV на Регламент (ЕС) 2021/2115 на Европейския парламент и на Съвета от 02.12.2021 година (обн., ДВ, бр. 24 от 21.03.2025 г., в сила от 1.01.2025 г.). С Методиката се определят конкретните области на предварителни условия в социалната сфера; редът за определяне на намаленията на плащанията при неспазване на предварителните условия в социалната сфера; размерът на намаленията на плащанията при неспазване на изискванията, въз основа на тежест, повтораемост, системност и умишленост на неспазването

- *В областта на социалното осигуряване*

Със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. са определени основните параметри в областта на осигуряването: минималният и максимален размер на пенсията за осигурителен стаж и възраст и на паричното обезщетение за безработица, размерът на обезщетението за отглеждане на дете до 2-годишна възраст и за отглеждане на дете до 8-годишна възраст от бащата (осиновителя), максималният месечен размер на осигурителния доход и др.

С Постановление № 103 на Министерския съвет от 25 юни 2025 г. е определен нов размер на социалната пенсия за старост – 333,48 лв.

С Постановление № 46 на Министерския съвет от 8 май 2025 г. е одобрен допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. за разплащане на извършените разходи по предоставените дейности и услуги на правоимащите лица по чл. 16 от Закона за военноинвалидите и военнопострадалите.

С Постановление № 21 на Министерския съвет от 2 април 2025 г. е одобрен допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. за еднократно изплащане на допълнителна сума към пенсиите за м. април 2025 г. на пенсионерите, чиито пенсии или сборът от пенсиите заедно с добавките и компенсациите към тях за април 2025 г. е в размер до 638,00 лв. включително.

Във връзка с гарантиране на социалноосигурителните права на гражданите, придобили осигурителни периоди в трети държави (извън ЕС, Европейското икономическо пространство и Швейцария), на 1 януари 2025 г. влезе в сила Спогодбата между Република България и Федеративна република Бразилия за социална сигурност, подписана в Бразилия на 1 февруари 2016 г.

- *В областта на условията на труд*

В изпълнение на разпоредбите на чл. 40, т. 2 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд, както и на приоритетите на Стратегическата рамка на ЕС за безопасност и здраве при работа 2021-2027 г., са изготвени проекти на Отчет на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. и на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2025-2027 г. В рамките на програмата са предвидени за изпълнение както законодателни, така и незаконодателни мерки, насочени към: управление на промените в новия свят на труда, включително дигитализацията, зелените работни места и новите форми на труд; осигуряване на

ефективен и ефикасен контрол по спазване на законодателството в областта на безопасността и здравето при работа (БЗР); подобряване на превенцията на свързаните с работата заболявания и злополуки; превенция на раковите заболявания, свързани с работното място; повишаване на готовността за справяне с евентуални бъдещи здравни кризи. Проектите на Отчет на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. и на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2025-2027 г. са одобрени на заседание на Националния съвет по условия на труд на 26 юни 2025 г. Предстои одобрението им с Решения на Министерския съвет.

С цел транспониране в националното законодателство Директива (ЕС) 2023/2668 със Заповед РД-02-29/28.02.2025 г. на министъра на здравеопазването е създадена работна група за разработване на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 9 от 4.08.2006 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на азбест при работа. Изготвен е проект на наредбата. Предстои обсъждане в Националния съвет по условия на труд.

• *По програмата се осъществява и цялостен контрол по спазване на трудовото законодателство*

В изпълнение на Оперативна цел „Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба, трудовата мобилност и трудовата миграция и защита на трудовите права на уязвими групи работещи” от плана за дейността на ИА ГИТ през първото полугодие на 2025 г. са извършени общо **25 897 проверки**. С представители на държавни контролни органи са извършени 1143 съвместни проверки. В присъствието на представители на синдикати са извършени 110 проверки и на членове на КУТ/ГУТ – 1036 бр.

По време на проверките са констатирани общо 99 933 нарушения на нормите на трудовото законодателство и на законодателството за насърчаване на заетостта, от които 629 нарушения са за неизпълнени предписания или само 0,6% от всички констатирани нарушения.

Констатираните нарушения на законови норми се разпределят, както следва:

- нарушения на норми в областта на здравословните и безопасни условия на труд – 56 199 бр.;
- нарушения на норми в областта на трудовите правоотношения – 43 030 бр.;
- нарушения на норми, свързани с трудовата мобилност и трудовата миграция и насърчаване на заетостта – 567 бр.;
- нарушения на норми, свързани с държавната служба – 137 бр.

Най-голям брой нарушения в областта на здравословните и безопасни условия на труд са констатирани по организацията на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд – 34 459 бр. (61%). В областта на трудовите правоотношения най-често констатираните нарушения са по заплащане на труда – 9963 бр. (23%).

За отстраняване на констатираните нарушения са приложени общо 96 087 принудителни административни мерки. Спрени от експлоатация са 702 производства, обекти, работни места, машини и съоръжения, застрашаващи живота и здравето на работещите. През отчетния период са установени 1 765 случая на лица без сключени писмени трудови договори. От инспекторите по труда са дадени 3 668 устни разпореждания за отстраняване на констатираните административни нарушения в хода на проверките. До прокуратурата са подадени 68 сигнала за нарушения на различни норми на трудовото законодателство.

За периода от 01.01. до 30.06.2025 г. са изплатени над 3 млн. лв. забавени дължими трудови възнаграждения в резултат на извършените проверки от контролните органи на ИА ГИТ.

При потърсена административно-наказателна отговорност за извършените нарушения през отчетния период са съставени 5 418 бр. актове за установяване на административни нарушения (АУАН), от тях 3 671 бр. са за нарушения, свързани с осъществяване на трудовите правоотношения.

Заложените за 2025 г. целеви стойности за изпълнение на показателите за изпълнение на бюджетните програми съответстват на Годишния план за дейността на ИА ГИТ през 2025 г.

Подобряването на условията на труд на работещите в проверените предприятия пряко зависи от отстраняването на констатираните от контролните органи на Инспекцията по труда нарушения. В периода 01.01. – 30.06.2025 г. контролните органи на ИА ГИТ са проверили

изпълнението на 49% от приложените ПАМ с изтекъл срок на изпълнение през отчетния период. В резултат на това е установено, че 99,3% от проверените ПАМ са изпълнени.

С оглед въведеното в ИА ГИТ интегрирано инспектиране и широкия кръг от правомощия, които осъществява Агенцията в инспекционната дейност е важен балансът между двете основни и обществено значими направления – контрол в областта на здравословни и безопасни условия на труд и в областта на осъществяване на трудовите правоотношения. За постигане на този баланс в контролната дейност ИА ГИТ залага показател за изпълнение насочен към запазване на съотношението между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословни и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения с отклонение не повече от 10%. През отчетния период съотношението между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословните и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения е с отклонение от 13%.

Икономически сектор „Строителство“ традиционно генерира най-високото ниво на травматизъм в страната, обусловено най-вече от рисковия характер на изпълняваните строителни дейности: работа на височина, използване на тежка строителна механизация и т.н. Това е една от причините Инспекцията по труда да отделя сериозен ресурс за осъществяване на засилен контрол при извършване на строителни и монтажни работи с цел дисциплиниране на участниците, ангажирани с изграждането и прилагането на системата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, а от там и със спазване на изискванията на трудовото законодателство, в т.ч. законосъобразното възникване и изпълнение на трудовите правоотношения в предприятията от бранша.

През първото полугодие на 2025 г. контролните органи на ИА ГИТ са извършили 4779 проверки, което представлява над 95% от целевата стойност.

- *В областта на подобряване условията на труд*

По бюджетната програма се реализират и дейности с финансовата подкрепа на Фонд „Условия на труд“ (ФУТ). Чрез ФУТ се финансират проекти и програми за:

- подпомагане на работодателите при решаване на конкретни проблеми, свързани с подобряване условията на труд в отделни предприятия;

- обучение по безопасни и здравословни условия на труд на представители на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, както и на министерства и ведомства;

- медицински прегледи на работници и служители за диагностика на професионални заболявания и др.

За периода 01.01.2025 г. – 30.06.2025 г. са сключени **18** договора, като от тях:

- 6 бр. за финансиране на проекти на отделните предприятия;

- 6 бр. за обучение по безопасност и здраве при работа на работниците и служителите от национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите;

- 3 бр. за дейности, свързани с диагностиката на професионалните болести;

- 2 бр. за техническо и абонаментно поддържане.

- 1 бр. за разработване на наръчник за оценка на риска

Към 30.06.2025 г. по бюджета на фонда са усвоени средства в размер на 1 297 904 лв., от които:

- Администрирани разходи – 1 072 552 лв.;

- Ведомствени разходи – 225 352 лв.

Администрираните средства са изразходвани за съфинансиране на проекти за подобряване условията на труд в отделни предприятия, провеждане на обучения по безопасност и здраве при работа на работниците и служителите от национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, както и за диагностика на професионалните болести.

Със средствата на Фонд „Условия на труд“ са извършени ремонтни дейности, свързани с модернизация на работните помещения в отделните предприятия, внедряване на климатични и вентилационни системи, подмяна на дограма, ремонт на покривните конструкции, подмяна и обновяване на осветителните, електрическите и други инсталации. В голяма част от проектите са подменени осветителните тела с нови Led осветления. Извършено е обособяване и ремонт на съществуващи санитарно-битови помещения. С извършените дейности са подобрени факторите на работната среда и условията на труд на работещите. Изплатени са средства по договори с 5 предприятия, сключени с ФУТ през настоящата и предходната година, чрез които са подобрени условията на труд на 501 работници и служители.

Сключени са 6 договора със социалните партньори, свързани с обучението на работещите по безопасност и здраве. По сключените договори с национално представителните организации на работниците и служителите, и на работодателите, Фонд „Условия на труд“ предостави през месец март 2025 година средства в размер на 629 629,50 лв. за осъществяване на превантивните дейности (от КНСБ по сметка на Фонд „Условия на труд“ са възстановени неусвоени средства в размер на 370,50 лв., по договор за обучение от 2024 година.). По изпълнението на всички договори, свързани с превенцията на здравето и безопасността при работа, се обучават над 3 660 работници и служители.

В изпълнение на Наредба №8 от 26.11.2007 г. за условията и реда за финансиране на диагностиката на професионалните болести и съгласно проведената процедура за финансиране на диагностиката на професионалните болести от Фонд „Условия на труд“, са сключени договори за диагностика на професионалните болести с три болнични заведения в страната. За периода, в болничните отделения на УМБАЛ “Св. Иван Рилски” ЕАД – гр. София, на УМБАЛ “Св. Георги” ЕАД – гр. Пловдив по професионални заболявания са извършени медицински прегледи и диагностика на хоспитализирани общо 124 пациенти, като на лечебните заведения за болнична помощ са изплатени средства в размер на 78 229,91 лв.

- *В областта на колективното договаряне*

По програмата се реализира и дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА). За постигане на оперативна цел „Развитие на информационната система на НИПА за КТД и КТС като информационен ресурс за насърчаване на колективното трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове“ са разработени:

√ Основна информация за действащите колективни трудови договори (КТД) и споразумения за държавния служител (СДСл) към 31.12.2024 г. по равнища на договаряне, икономически дейности, икономически сектори, големина на предприятията и административните структури, териториално разположение, както и данни за обхвата на КТД и СДСл за периода 2024-2020 г.;

√ Информация за основните характеристики на действащите колективни трудови договори за първото тримесечие на 2025 г. по икономически дейности, икономически сектори, големина на предприятията, териториално разположение, както и данни за обхвата на КТД/СДСл. Публикувана е и информация за договорената минимална работна заплата, вкл. и в евро. Годишните и тримесечните данни са предоставени на МТСП и публикувани в информационния бюлетин на Дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“;

√ Годишен доклад в електронен формат на интернет страницата на НИПА за КТД/СДСл с информация за постигнатите договорености между страните към 31.12.2024 г.;

За постигане на оперативна цел „Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори и повишаване на неговата ефективност“ и „Развитие на координацията и съвместното сътрудничество с държавните институции и органи при изпълнение на политиката на МТСП в областта на трудовите отношения“, са изпълнени дейности, свързани с участие на директора на НИПА в различни национални и международни форуми.

в) Отчет на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмите

По програмата са извършени разходи в размер на 6 521 048 лв., както следва:

- По 2 операции по Приоритет 1, ПРЧР 2021-2027 г. – 6 521 048 лв.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №6

1500.02.01 Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд” Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност ¹⁶	Отчет
1. Извършване на контрол по изпълнение най-малко на 50% от влезлите в сила през съответната година ПАМ	%	50	49
2. Запазване на висок относителен дял на контрола с акцент върху законосъобразното възникване на трудовите правоотношения и изплащане на забавени дължими трудови възнаграждения	% от общия контрол	40	74
3. Поддържане на балансирано съотношение между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословни и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения с отклонение не повече от 10%	%	не повече от 10	13
4. Осъществяване на системен контрол по изпълнение на задълженията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и законосъобразното възникване и осъществяване на трудовите правоотношения при извършване на строителни и монтажни работи	брой проверки	5000	4779
5. Предприятия, обхванати от проекти и програми за подобряване условията на труд	брой	50	5
6. Увеличаване на работещите с подобрени условия на труд	брой	2 200	501
7. Обучени лица в програми за здраве и безопасност при работа.	брой	3 800	Непр. ¹⁷
8. Уредени колективни трудови спорове (КТС) чрез процедури по посредничество	%	100	100
9. Постановени арбитражни решения за уреждане на колективни трудови спорове (КТС) чрез процедури по доброволен арбитраж	%	100	100
10. Постановени арбитражни решения за определяне на минималните дейности в случай на ефективна стачка	%	100	100
11. Изготвени анализи на колективни трудови договори и информация за колективни трудови спорове.	бр.	5	4

➤ Кратко описание на показателите за изпълнение

- Извършване на контрол по изпълнение най-малко на 50% от влезлите в сила през съответната година ПАМ. Подобряването на условията на труд на работещите в проверените предприятия пряко зависи от отстраняването на констатираните от контролните органи на Инспекцията по труда нарушения. Залагането на последващ контрол на не по-малко от 50% от влезлите в сила през съответната година ПАМ е съобразено и с целта на Агенцията да балансира обхващането на голям брой обекти на контрол и гарантиране ефективността на контролната дейност с наличния ресурс. В периода 01.01. – 30.06.2025 г. контролните органи на ИА ГИТ са проверили изпълнението на 49% от приложените ПАМ с изтекъл срок на изпълнение през отчетния период.

- Запазване на висок относителен дял на контрола с акцент върху законосъобразното възникване на трудовите правоотношения и изплащане на забавени дължими трудови възнаграждения - Законосъобразното възникване на трудовите правоотношения е една от основните предпоставки за гарантиране правата на работещите в Р България. В същото време забавянето на изплащането на дължимите трудови възнаграждения от една страна лишава работещите от средства за жизненото им оцеляване и създава социално напрежение, а от друга създава конкурентно предимство на некоректните работодатели пред коректните. Залагането на този индикатор ангажира усилията на Инспекцията по труда за гарантиране на основни

¹⁶ Показателите в колоната са на годишна база

¹⁷ Забележка: Отчитането на обучените лица е в края на календарната година.

конституционни права на работещите. През първото полугодие на 2025 г. относителния дял на проверките е над 74%, при заложена целева стойност не по-малко от 40%.

- *Поддържане на балансирано съотношение между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословни и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения с отклонение не повече от 10%.* С оглед въведеното в ИА ГИТ интегрирано инспектиране и широкия кръг от правомощия, които осъществява Агенцията в инспекционната дейност е важен балансът между двете основни и обществено значими направления – контрол в областта на здравословни и безопасни условия на труд и в областта на осъществяване на трудовите правоотношения. За постигане на този баланс в контролната дейност ИА ГИТ залага показател за изпълнение насочен към запазване на съотношението между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословни и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения с отклонение не повече от 10%. През отчетния период съотношението между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословните и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения е с отклонение от 13%.

- *Осъществяване на системен контрол по изпълнение на задълженията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и законосъобразното възникване и осъществяване на трудовите правоотношения при извършване на строителни и монтажни работи.* Икономически сектор „Строителство“ традиционно генерира най-високото ниво на травматизъм в страната, обусловено най-вече от рисковия характер на изпълняваните строителни дейности: работа на височина, използване на тежка строителна механизация и т.н. Това е една от причините Инспекцията по труда да отделя сериозен ресурс за осъществяване на засилен контрол при извършване на строителни и монтажни работи с цел дисциплиниране на участниците, ангажирани с изграждането и прилагането на системата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, а от там и със спазване на изискванията на трудовото законодателство, в т.ч. законосъобразното възникване и изпълнение на трудовите правоотношения в предприятията от бранша. През първото полугодие на 2025 г. контролните органи на ИА ГИТ са извършили 4779 проверки, което представлява над 95% от целевата стойност на годишна база.

- *Предприятия, обхванати от проекти и програми за подобряване условията на труд и Увеличаване на работещите с подобрени условия на труд* – са показатели, свързани с подкрепата на ФУТ за реализиране на подобрения на работната среда в предприятията и

- *Работещи, обхванати от прегледи за диагностика на професионални болести* са показатели, свързани с подкрепата на ФУТ за реализиране на подобрения на работната среда в предприятията;

- *Обучени лица в програми за здраве и безопасност при работа* - отчита обучението по БЗР, проведени от социалните партньори за работници и техни представители в КУТ/ГУТ, работодатели и длъжностни лица по БЗР, с финансовата подкрепа на ФУТ

- *Изготвени анализи с информация за колективни трудови спорове* отразява изпълнението на оперативните цели на НИПА, свързани с развитието на информационния ресурс в помощ на колективното трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове на основа на интегрираната база от данни за КТД и КТС на НИПА;

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение**

Информацията, необходима за определяне на постигнатите резултати на целевите стойности на показателите за изпълнение, се набира от информационните системи на НОИ, НСИ, ИА ГИТ, НИПА и регистрите на ФУТ.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Не се отчита текущо неизпълнение или забавяне по отношение на годишното постигане на целевите стойности.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение №7

№	1500.02.01 Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 30.06.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	31 653 600	31 653 600	14 630 251
	Персонал	28 765 100	28 765 100	13 251 184
	Издръжка	2 528 500	2 528 500	1 374 075
	Капиталови разходи	360 000	360 000	4 992
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	31 653 600	31 653 600	14 630 251
	Персонал	28 765 100	28 765 100	13 251 184
	Издръжка	2 528 500	2 528 500	1 374 075
	Капиталови разходи	360 000	360 000	4 992
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	4 000 000	4 000 000	1 072 552
	1.Проекти и програми за подобряване условията на труд по КСО	3 000 000	3 000 000	994 322
	2.Диагностика на професионалните болести по КСО	1 000 000	1 000 000	78 230
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	6 521 048	6 521 048
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		5 434 529	5 434 529
	2.Кофинансиране от НФ-ЕСФ		1 086 519	1 086 519
	Общо администрирани разходи (II+III):	4 000 000	10 521 048	7 593 600
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	35 653 600	35 653 600	15 702 803
	Общо разходи (I+II+III):	35 653 600	42 174 648	22 223 851
	Численост на щатния персонал	698	698	557
	Численост на извънщатния персонал		15	15

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата е възложено на ресорния заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд” в МТСП, ИА ГИТ, ФУТ и НИПА.

4. Бюджетна програма „Социални помощи“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Целта на програмата е гарантиране на социална защита на уязвимите групи от населението чрез подобряване на целенасочеността на мерките и оптимизиране на разходите. Това се осъществява чрез следните подцели:

- подпомагане на гражданите, които без помощта на друго не могат да задоволяват своите основни жизнени потребности, чрез предоставяне на месечни, целеви и еднократни помощи;
- подпомагане на реинтеграцията на пазара на труда на лицата, които получават социални помощи осигуряване на целева социална защита за отопление и подпомагане на уязвими групи от населението;
- намаляване на зависимостта от социални помощи чрез осигуряване на по-добра целенасоченост и финансиране при реализацията на програми и проекти в областта на социалното подпомагане;
- подобряване качеството и условията на живот на групите в неравностойно положение и осигуряване на условия за адекватна социална подкрепа.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

За периода 01.01.2025 г. – 30.06.2025 г. по реда на ППЗСП с еднократни, целеви и месечни социални помощи в страната са подпомогнати общо 41 493 лица и семейства. Изплатената сума е 73 550 103 лв. През същия отчетен период на 2024 г. с еднократни, целеви и месечни социални помощи, отпуснати по реда на ППЗСП, в страната са подпомогнати общо 34 504 лица и семейства. Изплатената сума 51 704 162 лв.

Наблюдава се увеличение в общия брой на случаите на подпомаганите лица и семейства по ЗСП и ППЗСП с 6 989 случая (17%). Отчетената значителна разлика е обусловена от настъпилите нормативни промени влезли в сила от 01.06.2023 година.

- *Месечните социални помощи* допълват собствените доходи на лицата и семействата до определен диференциран минимален доход и се отпускат след проверка на техния доходен и имуществен статус, възраст, семейно положение и здравословно състояние, учебна и трудова заетост. Като база за определяне размера на месечните помощи служи линията на бедност, като са променени индивидуалните процентите и са оптимизирани рисковите групи при определяне на диференцирания доход за различните категории лица или семейства, кандидатстващи за отпускане на месечна помощ по реда на чл. 9 от ППЗСП. Промените са в сила от 01.06.2023 г.

По информация, предоставена от АСП през отчетния период на 2025 г. с месечни помощи по реда на чл. 9 от ППЗСП в страната са подпомогнати средномесечно 34 268 (в т.ч. 5 украински граждани) случая на лица и семейства. Изплатената сума е 68 100 361 лв., в т.ч. са изплатени 7 200 лв. на украински граждани.

За периода януари – юни 2024 г. средномесечно са били обхванати 28 705 случая, а изплатената сума е 47 513 234 лв.

Отчетено е увеличение средномесечно с 5 563 (около 16%), което е в следствие от настъпилите нормативни промени влезли в сила от 01.06.2023 година.

- *Еднократните помощи* са предназначени за задоволяване на инцидентно възникнали здравни, образователни, комунално-битови и други жизненоважни потребности на лицата и семействата (чл. 16, 16а и чл. 17 от ППЗСП) и се отпускат веднъж в годината. От 01.06.2023 г. размерът на еднократната помощ по чл. 16 е до трикратния размер на линията на бедност определен за всяка година (1 914 лв. за 2025 г.).

За издаване на лична карта може да се отпусна еднократната помощ по чл. 16а от ППЗСП до основата за подпомагане по чл. 9, ал. 2 (191,40 лв. за 2025 г.).

На лицата, получили от НЗОК одобрение за заплащане на медицински услуги във връзка с лечение в чужбина може се отпусна еднократна помощ за покриване на разходите за дневни и квартирни за тях, техните придружители и донори, когато те не са включени в сумата за заплащане.

За периода 01.01.2025 г. – 30.06.2025 г. общият брой на отпуснатите еднократни помощи в страната е 3 425 бр., за които са изплатени 4 258 651 лв. (за периода са издадени 55 брой заповеди за отпускане на помощта на украински граждани, а изплатената сума е 36 574 лв.).

За същия период на 2024 г. общо 3 474 лица и семейства са получили еднократни помощи, като изплатената сума е в размер на общо 3 567 280 лв. Издадени са още 135 брой заповеди за отпускане на помощта на украински граждани, а изплатената сума е 58 314 лв.

Месечна целева помощ за родители с деца до 14-годишна възраст при обявено извънредно положение или обявена извънредна епидемична обстановка по реда на чл. 16б от ППЗСП:

За отчетния период на 2025 г. няма отпуснати заповеди за изплащане на тази помощ.

За периода 01.01. - 30.06.2024 г. също няма отпуснати заповеди за изплащане на тази помощ.

- *Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа* - на основание чл.16в от ППЗСП (в сила от 01.06.2023 г.).

От 01.06.2023 г. е въведена помощ за покриване на първоначални потребности на младежите от 18- до 21-годишна възраст, които до навършване на тази възраст са ползвали социална или интегрирана здравно-социална услуга за резидентна грижа и я напускат за първи път. Условието за отпускане на помощта е лицето да е регистрирано в ДБТ в едномесечен срок от напускане на услугата. Отпусканата месечно в рамките на 3 месеца целева помощ е в размер на линията на бедност за съответната година;

Към 30.06.2025 г. са отчетени 4 подпомогнати лица, като изплатената сума е 2 328 лв.

Към 30.06.2024 г. са отчетени 4 подпомогнати лица, като изплатената сума е 11 342 лв.

- *Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа* - на основание 11а от ППЗСП (в сила от 01.06.2023 г.). Когато безработно лице или безработен член на семейството, получаващо месечна помощ по чл. 9 от ППЗСП започне работа, има право на целева помощ за срок от 3 последователни месеца в рамките на една календарна година, считано от месеца, следващ месеца на започването на работа. Размерът на помощта е равен на определения размер за месеца, предхождащ този на започване на работа.

Към 30.06.2025 г. са подпомогнати 3 748 лица, като изплатената сума е 1 159 321 лв.

Към 30.06.2024 г. са подпомогнати 2 283 лица, като изплатената сума е 601 855 лв.

Отчетено е увеличение с 1 465 лица. Значителната разлика може да се обясни с набирането на популярност на този нов вид помощ.

- *Целевите социални помощи по реда на чл. 14 от ППЗСП са за заплащане на наем на общински жилища на самотни родители и самотно живеещи възрастни хора над 70 години.*

- За отчетния период на 2025 г. средномесечно са подпомогнати 43 лица а изплатената сума е 17 182 лв.

За периода януари – юни 2024 г. средномесечно са подпомогнати 38 лица като изплатената сума е 10 692 лв..

- *Целеви средства за диагностика и лечение* в лечебни заведения за болнична помощ на български граждани, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравноосигурителния процес. По предоставената информация от АСП за отчетния период на 2025 г. 1 745 здравно неосигурени лица отговарят на условията на ПМС № 17/2007 г. Изготвени са положителни социални доклади, които са изпратени на болничните заведения, където са лекувани лицата.

За периода януари-юни 2025 г. на лечебните заведения за болнична помощ чрез Националната здравноосигурителна каса са преведени 3 142 313 лв. за 1 896 лица. За същия период на миналата година са изплатени 2 703 085 лв. за 1 968 лица.

- *Целеви помощи за ветерани от войните и военноинвалиди.* Условията и редът за предоставяне на целеви средства и помощи на ветераните от войните и военноинвалидите са регламентирани в Закона за ветераните от войните на Република България, Правилника за неговото прилагане, Закона за военноинвалидите и военнопострадалите и Правилника за негово прилагане.

За периода януари – юни 2025 г. общият средномесечен брой на случаите е 1 444, от които 1 409 военноинвалиди и военнопострадали, и 35 ветерани от войните. Общият размер на изплатената сума 354 724 лв., в т.ч. 259 323 лв. трансфер на средства към НЗОК.

За същия период на 2024 г. общият средномесечен брой на случаите е 1 539, от които 1 482 военноинвалиди и военнопострадали, и 57 ветерани от войните. Общият размер на изплатената сума 371 509 лв., в т.ч. 269 578 лв. трансфер на средства към НЗОК.

Целеви помощи за отопление по реда на Наредба № РД-07-5/16.05.2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление за предоставяне на финансови средства, с които хората с ниски доходи да осигурят отоплението си през зимния период. Право на целева помощ за отопление имат лицата и семействата, чиито доход е по-нисък от индивидуално определения диференциран минимален доход за отопление. Предоставяната целева помощ за отопление е за период от 5 месеца, който обхваща времето от 1-ви ноември на настоящата календарна година до 31-ви март на следващата календарна година.

За отоплителен сезон 2025/2026 г. заявления-декларации за отпускане на целева помощ за отопление се подават в ДСП в периода от 01 юли до 31 октомври 2025 година. Съгласно издадена заповед на министъра на труда и социалната политика № РД-01-213/09.07.2025 г. за отоплителен сезон 2025/2026 г. месечният размер на целевата помощ е определен на 121,34 лв., т.е. 606,70 лв. за целия отоплителен сезон.

За отоплителен сезон 2024/2025 към 31.12.2024 г. са издадени заповеди 339 761 от тях са начислени помощи по 338 923 издадени заповеди за отпускане на помощта, а изплатената сума е в размер на 187 123 639 лв.

За отоплителен сезон 2024/2025 към 30.06.2025 г. са изплатени депонирани суми в размер на 146 413 лв., които *средноаритметично* се отнасят за 67 лица и семейства.

През първото полугодие на 2025 г. са възстановени средства от минали години за еднократна финансова подкрепа за отопление по ПМС №368/2021 г., ПМС №349/2022 г. и ПМС №383/2022 г. в размер на 1811 лв.

- *Целева програма за отпускане на средства за социална подкрепа на лица и семейства* при кризисни ситуации като наводнение, земетресение, пожар или друго бедствие. ФСЗ предоставя средствата по реда на чл.27, ал.1, т.1 от ЗСП.

Към 30.06.2025 г. е оказана социална подкрепа на 5 лица и техните семейства за закупуване на оборудване/обзавеждане на пострадало при възникнала кризисна ситуация жилище/обект в жилищна сграда/ - пожари в общини Провадия, Варна, Димитровград и Столична община, район Надежда, а изразходваните средства са в размер на 12 260 лв.

- *Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа, които се реализират в изпълнение на приоритетите на Министерството на труда и социалната политика, както следва:*

- Целева програма „Подобряване на материалната база на Домашен социален патронаж“ - през първото шестмесечие на 2025 г. са одобрени 54 проектни предложения и са сключени договори с 54 общини.

Целта на програмата е подпомагане социалната дейност в общините чрез обновяване/създаване на подходяща и ефективна социална инфраструктура, оптимизиране на условията на труд, осигуряване на съвременен и енергоспестяващо оборудване на Домашен социален патронаж.

Общият брой потенциални потребители по целева програма „Подобряване материалната база на Домашен социален патронаж“ към 30.06.2025 г. е 21 630 лица и включва лицата, които ще са потребители на социални услуги във връзка с изпълнението по 54 договори за оборудване/обзавеждане и СМ/ремонтни дейности /17 договора за СМР и 37 за доставка на оборудване и обзавеждане/, по които в полугодieto са преведени авансово 80%, изцяло трансфери. Общата сума на предоставените трансфери през първото полугодие е в размер на 2 043 514 лв.

Чрез изпълнението на целевата програма се постигат следните цели:

- осигуряване на помощ и подкрепа, насочени към организиране на ежедневието на възрастните хора и лицата със специфични потребности с оглед запазването им по-дълго време в тяхната обичайна домашна среда, както и ограничаване на социалната изолация и предотвратяване на институционализацията им;

- повишаване нивото на качество на услугите, предоставяни от Домашен социален патронаж на 54 общини;

- модернизиране и обновяване на материалната база;

- реализиране на икономии на средства от общинския бюджет, които са насочени към други дейности, свързани с повишаване качеството на предоставяните социални услуги;

- *Компонент 1, „Придобиване на дълготрайни активи, текущо поддържане на материалната база; изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги“* - създаден за подобряване на условията на живот на групи в неравностойно положение чрез обновяване или създаване на подходяща и ефективна социална инфраструктура за предоставяне на социални услуги, както и за подобряване качеството на реализираните дейности, оптимизиране на условията на труд, осигуряване на съвременен и енергоспестяващо оборудване и др.

През първото полугодие на 2025 г. са одобрени 47 проекти, като са сключени 46 договори, от които 27 с общини и 19 с частни доставчици на социални услуги. По отношение на извършваните дейности 22 от одобрените проекти по компонента са за строително-монтажни/ремонтни работи, 24 за оборудване и обзавеждане на помещенията за предоставяне на социални услуги.

Предоставените средства по компонент 1 на 19-те частни доставчици на социални услуги за първото полугодие на 2025 г. /ОО и СМР/ са в размер на 719 972 лв. В полугодията са отчетени 747 780 лв. /администрирани разходи/ по Компонент 1, тъй като в периода са реализирани окончателните плащания по два проекта от 2024 г. /27 808 лв./, удължени с анекси и приключили в 2025 г.

Към 30.06.2025 г. са предоставени трансфери на 27 общини по Компонент 1 в размер на 1 216 619 лв. В периода е предоставен трансфер и на община Самуил - окончателно плащане по проект от 2024 г., удължен с анекс и приключил в 2025 г. в размер на 5 533 лв.

Общата сума на предоставените средства по Компонент 1 през първото полугодие на 2025 г. е в размер на 1 936 591 лв. по проекти от 2025 г. и 33 341 лв. по три проекта от 2024 г., приключили в 2025 г. или общо 1 969 932 лв.

Потенциалните потребители на социалните услуги по проектите, които се изпълняват в първо шестмесечие на 2025 година /преведени 80% по договорите/ по посочения компонент са 1858 деца и лица, от които с увреждания 1372, в т.ч. 887 лица и 485 деца.

Чрез реализирането на проектите се постигат следните цели:

- текущо поддържане, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база, изграждане на центрове и комплекси за предоставяне на социални услуги в общността, както и подобряване условията на живот на хората, настанени в социална и интегрирана здравно-социална услуга за резидентна грижа;

- подобряване качеството на дневната грижа за деца и лица с увреждания, чрез подобряване на материалната база на помещения, в които се предоставят социалните услуги;

- подобряване цялостното състояние на сградите и помещенията за предоставяне на терапия и рехабилитация на деца и лица с увреждания като съвкупност от различни дейности за развиване, възстановяване, поддържане или подобряване на социални умения, както и социализиращи дейности за лица във висок риск от социално изключване.

- финансиране закупуването на оборудване и обзавеждане, както и извършване на по-малък обем ремонтни дейности, които не попадат в друг вид донорски програми;

- подобряване качеството на предоставяните социални услуги, преди всичко в по-малките общини;

- размерът на собствения принос (минимум 10%) е благоприятен за Бенефициентите и не натоварва допълнително бюджета на по-малките организационни структури и общински администрации, които са с ограничен финансов ресурс.

- *Компонент 2 „Подкрепа за осъществяването на социалната дейност и/или за постигане на социалните цели на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия“* - създаден, за да се подкрепят социалните предприятия при изграждане на партньорства, обмяна на опит и популяризиране на добри практики. Постъпилите проектни предложения са 12. Няма сключени договори, съответно преведени суми през първото полугодие на 2025 г.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По *Целеви социални програми и проекти* в областта на социалното включване и социалната подкрепа са предоставени общо трансфери на общини през първото полугодие на 2025 г. в размер на 3 265 190 лв., в т.ч.:

- предоставени трансфери на 54 общини по целева програма „Подобряване на материалната база на Домашен социален патронаж“ в размер на 2 043 514 лв.;

- предоставени трансфери на 27 общини по Компонент 1 „Придобиване на дълготрайни активи, текущо поддържане на материалната база; изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги“ – 1 216 619 лв.;

- предоставен трансфер на една община – Самуил – по Компонент 1 – 5 533 лв. по договор от 2024 г., удължен до 30.03.2025 г.

- възстановени неусвоени средства в размер на 476 лв. по два проекта от 2024 г., приключили в 2025 г. от общини Струмяни и Вълчи дол по Целева програма „Подобряване на материалната база и автопарка за разнос на храна на Домашен социален патронаж“.

ФСЗ е определен за звено, което отговаря за администрирането и реализирането на *Компонент 2 „Лична мобилност“* от Националната програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност.

В изпълнение на заповед № РД 25-4/08.05.2025 г. на заместник-министъра на труда са одобрени за финансиране 18 проектни предложения с бюджет в размер на 132 880 лв. От тях 13 са за закупуване на МПС, 3 за изменение в конструкцията на органите за управление на МПС, 1 за закупуване на МПС и обучение за придобиване на правоспособност за управлението му и 1 за обучение за придобиване на правоспособност за управление на МПС.

Разходите по Националната програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност се извършват от МТСП.

Програма „Храни и основно материално подпомагане“ е на първо място по изпълнение в България съгласно данните в модула за управление и отчитане на проекти ИСУН. Управляващ орган (УО) на програмата е АСП.

С Решение С(2025) 3822 от 10.06.2025 г. ЕК одобри първо изменение на Програма „Храни и основно материално подпомагане“ 2021-2027 г., с което се увеличи бюджета на програмата и се освободиха сумите за гъвкавост. Новият бюджет е 473 млн. лв., от които са програмирани 80%.

Договорените средства към 30.06.2025 г. – 364 663 320.44 лв. 96.82 % от програмирания и 77.23 % от общия размер на средствата по ПХОМП за периода 2021-2027 г.

Верифицирани средства към 30.06.2025 г. – 201 851 202,75 лв. 42.63 % от общия размер на средствата по ПХОМП за периода 2021-2027 г.

Реално изплатени средства към 30.06.2025 г. са 234 857 656,56 лв., което представлява 49,60 % от общия размер на средствата по ПХОМП за периода 2021-2027 г.

Декларираните средства към 30.06.2025 г. са 191 800 215,90 лв., което представлява 40,51 % от общия размер на средствата по ПХОМП за периода 2021-2027 г.

Изготвен е анализ за наличния финансов ресурс, след приспадане на икономии по действащите договори за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ и освобождаване на „сумите за гъвкавост“. Предстои подготовка за изменение на Индикативната годишна работна

програма. Целта е бюджетът на операция „Топъл обяд“ да се увеличи, въз основа на което да се удължи действието на текущите договори за предоставяне на топъл обяд

За периода 01.01.2025 г.–30.06.2025 г. са извършени плащания в размер на 37 383 100 лв.

Операция „Подкрепа“ се състои от два компонент 1. „Подпомагане с пакети хранителни продукти и хигиенни материали“ и компонент 2. „Закупуване на хранителни продукти и продукти за хигиенни нужди“. По операцията през периода януари-юни 2025 г. е осъществена текуща комуникация във връзка с новосключени договори за закупуване на хранителни продукти и продукти за хигиенни нужди за складовете за доставката им. В процес на осъществяване са доставки на закупените от АСП хигиенни материали в складовете на бенефициента – БЧК.

В отчетния период е проведена обществена поръчка за набиране на оферти за определяне на изпълнители за осигуряване на хранителни продукти по 17 обособени позиции (хранителни продукти). Подадени са общо 123 броя технически предложения. Реализирана е процедура за подбор и са издадени решения за определяне на изпълнител по всяка от 17-те обособени позиции. Решенията са изпратени и на участниците. Крайният срок за обжалването им е 24.07.2025 г.

Реализирана е процедура за набиране на оферти и определяне на изпълнители по 5 обособени позиции (хигиенни продукти). Издадени са 5 решения за определяне на изпълнители. Поради обжалване от един участник в процедурата е постановено съдебно решение в полза на Възложителя с което няма определен изпълнител за 1 обособена позиция. Сключени са 4 договори с изпълнители за доставки на хигиенни продукти по 4 обособени позиции, които са изпълнени в пълен обем.

Чрез операция „Топъл обяд“ са подкрепени близо 68 113 лица от 228 общини. В резултат на извършените в периода 01.01.-30.06.2025 г. планирани проверки бяха анексирани всичките 228 договори на общини за предоставяне на Топъл обяд, в резултат на което бяха освободени 3 192 613 лв. натрупани икономии, и едновременно с това удължено изпълнението на проектите в 3 общини до 30.09.2025 г.

По проект „Детска кухня“ са подписани двустранни споразумения с 40 общини, заявили намерение за участие, а 36 общини са участвали в изпълнението на дейности по него. Изготвени са ваучери за 1 169 деца.

По проект „Подкрепа за най-малките“ с конкретен бенефициент АСП семействата в затруднена ситуация или при които е установен риск от изоставяне на новородени бебета, получават пакет с най-необходимото за равен старт. За първите шест месеца на 2025 г. са раздадени общо 2259 пакета за новородени. Дейностите по мярката за осигуряване на пакети за новородени деца са изпълнени в планирания обем и на 12.06.2025 г. е верифицирано от УО на Програмата искането за окончателно плащане по процедурата.

По Програма „Храни и основно материално подпомагане“ ще бъдат подпомогнати над 600 000 лица.

В края на месец юни 2025 г. стартира процеса по подготовка на документите свързани с приключване на Оперативна програма за храни и/или основно материално подпомагане 2014-2020г. по Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се лица, съгласно член 2 от Делегиран регламент (ЕС) № 1255/2014 на Комисията. Подготовката на документацията по приключването изисква набиране, обобщаване и извършване на задълбочен анализ на цялата налична информация от изпълнението на операциите по ОПХ ФЕПНЛ през целия програмен период 2014 – 2020 г.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №6

1500.03.01 Програма „Социални помощи“ Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Месечни помощи	Средномесечен брой лица и семейства	60 875	34 268,

			в т.ч. 5 на украински граждани
2. Еднократни помощи	Брой случаи	15 000	3 425 (в т.ч. издадени 55 бр. заповеди за отпускане на помощта на украински граждани)
3. Целеви помощи за наеми по ЗСП	средномесечен брой случаи	265	43
4. Целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (ПМС № 17/2007г.)	брой лица	5 500	1 896
5. Целеви помощи за отопление	брой лица и семейства	376 959	Изплатени са депонирани суми на 67 лица за отоплителен сезон 2024/2025 г. (приемането на заявления-декларации за отпускането на целеви помощи за отопление за отопл. сезон 25/26 г. стартира на 01.07.2025 г.)
6. Целеви помощи за ветерани от войните, военноинвалиди и военнопострадали	средномесечен брой лица	3 500	1 444
7. Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл.9, започнал работа - на основание чл.11а от ППЗСП	брой лица	5 000	3 748
8. Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа - на основание чл.16в от ППЗСП	брой лица	300	4
9. Лица, получаващи еднократни социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от ЗСП	брой лица	0	5
10.Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	брой проекти	98	100
11.Лица, бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	брой лица	14 895	23 493

➤ **Кратко описание на показателите за изпълнение**

- *Месечните социални помощи* допълват доходите на лицата до определен диференциран минимален доход и се отпускат след проверка на техния доходен и имуществен статус, възраст, семейно положение и здравословно състояние, трудова и учебна заетост. Като база за определяне размера на месечните помощи служи линията за бедност.

- *Еднократните помощи* са предназначени за задоволяване на инцидентно възникнали здравни, образователни, комунално-битови и други жизненоважни потребности на лицата и семействата и се отпускат веднъж в годината до трикратния размер на линията на бедност. Към групата на еднократните помощи спадат и еднократните целеви помощи за издаване на лична карта на лицата, които са до основата за подпомагане по чл. 9, ал. 2 както и еднократни помощи за покриване на разходите за дневни и квартирни за лицата, получили разрешение за лечение в чужбина от МЗ и техните придружители, когато те не са включени в стойността на отпуснатата сума за лечение, както и помощта по реда на чл. 16в за покриване на първоначални потребности на младежите от 18- до 21-годишна възраст, които до навършване на тази възраст са ползвали социална или интегрирана здравно-социална услуга за резидентна грижа и я напускат за първи път. Отпусканата месечно в рамките на 3 месеца целева помощ е в размер на линията на бедност за съответната година.

- Помощта по реда на чл. 11а, когато безработно лице или безработен член на семейството, получаващо месечна помощ по чл. 9, започне работа, има право на целева помощ за срок от 3 последователни месеца в рамките на една календарна година, считано от месеца следващ месеца на започването на работа.

- Целевите социални помощи се отпускат за заплащане на наем на общински жилища на самотни родители и самотно живеещи възрастни хора над 70 години.
- Целевите средства за диагностика и лечение в болнични заведения на български граждани с прекъснати здравноосигурителни права се предоставят съгласно ПМС № 17/2007 г. и са предназначени за български граждани, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравно осигурителния процес.
- Целева помощ за отопление е показател, илюстриращ броя на лицата и семействата, получили целеви помощи за отопление.
- Целеви средства и помощи на ветераните от войните и военноинвалидите и военнопострадалите са за лекарствени продукти и дентална помощ на ветераните от войните; за безплатно пътуване, телефонни услуги и лекарствени продукти на военноинвалидите и военнопострадалите(по ЗВВРБ и ЗВВ).
- Целева програма за отпускане на средства от ФСЗ за социална подкрепа на лица и семейства по чл. 27, ал. 1, т. 1 от ЗСП при кризисни ситуации, като наводнение, земетресение, пожар или друго бедствие. Помощта се отпуска за закупуване на оборудване/обзавеждане на пострадалото при възникналата кризисна ситуация жилище/обект в жилищна сграда
- Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа.

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение**

Данните се събират и обработват от АСП на база на подадени молби-декларации за месечни, еднократни и целеви помощи които ежемесечно се събират и анализират.

Данните се събират и обработват от ФСЗ на база подадени молби за отпускане на помощи, внесени проекти за предоставяне на социални услуги и проекти в областта на социалното подпомагане и сключени договори.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Месечните, еднократни и целеви помощи се отпускат на база на подадени молби-декларации. Месечните социални помощи се отпускат след проверка на доходен и имуществен статус. Помощите по чл. 27, ал. 1, т. 1 от ЗСП се отпускат въз основа на подадено писмено заявление от лицата и социален доклад.

Икономическата ситуация, заетостта и доходите на лицата оказват пряко влияние върху достъпа до социално подпомагане.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение № 7

№	1500.03.01 Бюджетна програма „Социални помощи“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 30.06.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	75 328 600	75 328 600	36 713 492
	Персонал	68 402 200	68 402 200	32 744 073
	Издръжка	4 116 400	4 116 400	2 995 763
	Капиталови разходи	2 810 000	2 810 000	973 656
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	75 328 600	75 328 600	36 713 492
	Персонал	68 402 200	68 402 200	32 744 073
	Издръжка	4 116 400	4 116 400	2 995 763

	Капиталови разходи	2 810 000	2 810 000	973 656
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	375 676 100	375 569 707	77 939 522
	1.Месечни помощи по Закона за социално подпомагане	134 634 000	134 634 000	68 100 361
	2.Еднократни помощи по Закона за социално подпомагане	28 710 000	28 710 000	4 258 651
	3.Целеви помощи за наеми по Закона за социално подпомагане	100 000	100 000	17 182
	4.Помощи за диагностика и лечение - ПМС №17 от 2007 г.	3 500 000	3 393 607	3 142 313
	5.Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	5 360 000	5 360 000	760 040
	6.Целеви помощи за отопление - Наредба №07-5/2008 г. на министъра на труда и социалната политика за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление	198 190 000	198 190 000	144 602
	7.Целеви средства за лекарства, дентална помощ и еднократна помощ при смърт на военнопострадалите и военноинвалидите по Закона за ветераните от войните на Република България и Закона за военноинвалидите и военнопострадалите	3 648 000	3 648 000	354 724
	8.Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа (чл. 11а от ППЗСП)	959 900	959 900	1 159 321
	9.Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа (чл. 16в от ППЗСП)	574 200	574 200	2 328
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	81 589 999	39 787 251
	1.Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа - предоставени трансфери на общини			3 265 190
	2.Помощи за диагностика и лечение ПМС №17 от 2007 г. - предоставени трансфери на Министерство на отбраната		106 393	117 913
	3.Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. от ЕСФ+ - средства от ЕС		73 335 245	32 763 733
	4.Котфинансиране от НФ-ЕСФ		8 148 361	3 640 415
	Общо администрирани разходи (II+III):	375 676 100	457 159 706	117 726 773
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	451 004 700	450 898 307	114 653 014
	Общо разходи (I+II+III):	451 004 700	532 488 306	154 440 265
	Численост на щатния персонал	1 694	1 695	1 695
	Численост на извънщатния персонал		75	75

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Пряко отговорен за изпълнението на целите по програмата е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика, дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП, ръководителите на ФСЗ и АСП.

Програмата се реализира от АСП чрез нейните териториални структури – Дирекции „Социално подпомагане” и Регионални дирекции за социално подпомагане и от ФСЗ чрез доставчици на социалната услуга „обществена трапезария“.

5. Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете”

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Основните цели на бюджетната програма за подпомагане създаването на условия за осигуряване на равен достъп до ресурсите на обществото и равноправно участие в създаването и потреблението им за всички, с фокус върху равните възможности на мъжете и жените и на групи в неравностойно положение са постигнати. Реализираните дейности допринесоха за:

Основните цели на бюджетната програма за подпомагане създаването на условия за осигуряване на равен достъп до ресурсите на обществото и равноправно участие в създаването и потреблението им за всички, с фокус върху равните възможности на мъжете и жените и на групи в неравностойно положение са постигнати. Реализираните дейности допринесоха за:

- Изпълнение на ангажиментите на Република България за провеждане на политика за равно третиране, равни възможности, равнопоставеност на половете и антидискриминация в съответствие със стандартите на Европейската социална харта за човешките права /ревизирана/, пактовете и конвенциите на ООН за спазване на основните човешки права, както и с правото и практиката на Европейския съюз за правото на живот без дискриминация и равно третиране;

- Превенция на дискриминацията чрез повишаване на информираността и чувствителността на обществото към проблемите за осигуряване на условия за равен достъп до права, блага, стоки и услуги и равноправно участие в обществения живот;

- Координиране на консултативния процес по разработване и прилагане на държавната политика за равни възможности и антидискриминация, наблюдение и отчитане в качеството на орган по равнопоставеността, директивите за равно третиране и Стратегията за равенство между половете за периода 2020—2025 г.;

- Постигане на равни възможности на жените и мъжете и на групите в неравностойно положение при участието им в обществения живот;

- Участие и координация в Европейски инициативи за равни възможности и антидискриминация;

- Координиране на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г.

По програмата се реализират приоритетите на държавната политика за създаване на условия за равни възможности и равен достъп до обществените ресурси за всички в обществото.

В изпълнение на ангажименти по чл.16 от Закон за равнопоставеността на жените и мъжете (обн. ДВ. Бр. 33 от 26 април 2016 г.) е организирана и проведена процедура за получаване на Отличителен знак от институциите/организациите със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2025 г. Предложените кандидати са представени на заседание на Националния съвет по равнопоставеност на жените и мъжете към МС. Изготвени са плакети и грамоти за връчване на отличените организации. На 8 май 2025 г. в сградата на МТСП е проведено тържествено събитие по връчване на отличителния знак за значими постижения в изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете.

Министерството на труда и социалната политика координира събирането от всички ангажирани институции и организации на информация във връзка с ежегодното отчитане на изпълнението на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в България. Осъществена е работа по изготвянето на проект на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2024 г. в изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021 - 2030 г. и Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2023-2024 г.

Подготвени са указания и позиции за участието на българските представители в заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС по няколко досиета. Регулярно е предоставяна информация в съответствие със запитвания и въпросници на Европейската комисия, Съвета на Европа и други организации и институции, свързани с равенството между половете и недискриминацията.

Експерти от МТСП взеха участие в заседания на Групата на високо ниво по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК, Комисията по равнопоставеност между жените и мъжете към Съвета на Европа, Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК и подгрупите към нея, Консултативния комитет по равнопоставеност на жените и мъжете към ЕК и други информационни и експертни форуми за повишаване на информираността, обмен на добри практики и представяне на опита на МТСП в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

• Продукт/услуга № 1: Функциониращ национален институционален механизъм по равнопоставеността на жените и мъжете.

Поименния състав на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС се определя със заповед на министъра на труда и социалната политика, която се актуализира периодично при необходимост. Проведени са 2 заседания на Националния съвет. Организационното и техническото обслужване бе осигурено от отдел РВАСП, дирекция ПХУРВСП на Министерството на труда и социалната политика

• Продукт/услуга № 2: Координиране работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.

Осъществена е процедура за получаване на Отличителен знак от институциите/организациите със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2025 г. Проведено е тържествено събитие по връчване на отличителния знак за значими постижения в изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в България.

Подготвени са указания и позиции за участието на българските представители в заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС по няколко досиета.

Регулярно е предоставяна информация в съответствие със запитвания и въпросници на Европейската комисия, Съвета на Европа, Европейския институт на равенство между половете, ООН и други организации и институции, свързани с равенството между жените и мъжете и недискриминацията.

• Продукт/услуга № 3: Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията:

- Участие в Групата на високо равнище по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК;
- Участие в Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК и подгрупите към нея;
- Консултативния комитет по равнопоставеност на жените и мъжете към ЕК;
- Комисията по равнопоставеност между жените и мъжете към Съвета на Европа;
- Участие в инициативи на Европейския институт за равенство между половете;
- Дейностите по координация и участието по европейски програми и проекти.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

През отчетния период няма извършени разходи по проекти по програмата.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №6

1500.03.02 Бюджетна програма “Равнопоставеност на жените и мъжете” Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
--	---------------	-----------------	-------

1. Проведени заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ), организационно и техническо обезпечени от Секретариата на Съвета	брой проведени заседания	4 заседания	2 заседания
2. Координация на разработването и наблюдение на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, планове, доклади и други документи (<i>изготвени документи и други</i>)	брой проведени дейности	2 документа	С РМС № 291 от 8 май 2025 г. е приет Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2025-2026 г. 1 проект на Доклад е изготвен, съгласуван на заседание на НСРЖМ към МС и качен за обществено обсъждане 2 работни срещи
3. Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията (<i>участия в национални и международни инициативи -съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документи - доклади, становища, попълнени въпросници, указания и други</i>)	брой изпълнени ангажименти	10 участия на ниво ЕС, Съвет на Европа и др.; 10 доклада от участия; др.	10 заседания на ниво ЕС и в Съвета на Европа; 6 Доклада

➤ **Кратко описание на показателите за изпълнение**

- *Дейност на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС* са проведените заседания и други дейности на този консултативен орган за политиката за равенство на жените и мъжете и осигуряването на административното и техническо обслужване на дейността на Съвета.

- *Мониторинг на изпълнението на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г.* са дейности по координиране и наблюдение на изпълнението и отчитане изпълнението на стратегията, както и координиране на консултативния процес по разработване и прилагане на държавната политика за равни възможности и антидискриминация.

- *Европейски инициативи за равни възможности и антидискриминация.* Изпълнение на ангажиментите на Република България за провеждане на политика за равно третиране, равни възможности, равнопоставеност на жените и мъжете и антидискриминация, наблюдение на изпълнението и отчитането пред международни институции като ООН, Съвет на Европа, Европейски съюз, др. по силата на подписаните от България международни актове в тази сфера (напр. пактовете и конвенциите на ООН за спазване на основните човешки права, Пекинската декларация и платформа за действие, стандартите на Европейската социална харта за човешките права /ревизирана/, Европейския пакт за равенство на жените и мъжете,; вкл. отговорност по текущи досиета на разработвани документи от Европейската комисия, привеждане на националното законодателство в съответствие с това на ЕС, участие в международни, европейски и национални структури по въпросите на равнопоставеност и недискриминация.

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение**

Данните са на МТСП.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Част от дейностите преминават в онлайн среда.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и административни разходи

№	1500.03.02 Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 30.06.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	187 200	187 200	115 934
	Персонал	187 200	187 200	115 934
	Издръжка	0	0	0
	Капиталови разходи	0	0	0
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	187 200	187 200	115 934
	Персонал	187 200	187 200	115 934
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	0	0	0
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Общо администрирани разходи (II+III):	0	0	0
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	187 200	187 200	115 934
	Общо разходи (I+II+III):	187 200	187 200	115 934
	Численост на щатния персонал	3	3	3
	Численост на извънщатния персонал			

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Пряко отговорен за изпълнението на целите по програмата е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика и дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП.

6. Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания”

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Основната цел на програмата за създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа защита на тях и техните семейства и интегриране в обща и/или специализирана работна среда е постигната.

В изпълнение на програма „Подкрепа на и за хората с увреждания”, през първите шест месеца на 2025 г. бе постигнато следното:

- Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания, определена и актуализирана спрямо динамичен монетарен показател като линията на бедност, целящо подобряване на финансовото им положение;
- Прилагане на механизма лична помощ с оглед повишаване автономността на ползвателите му чрез гарантирана от държавата финансова подкрепа, на основата на индивидуалните им потребности и личния избор;
- Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица;
- Осигуряване на заетост на хора с трайни увреждания в обичайна работна среда чрез откриване, оборудване и приспособяване на работни места;
- Осигуряване на работни места със здравословни и безопасни условия на труд;
- Внедряване на нови технологии;
- Насърчаване реализирането на трудова дейност от хора с увреждания, вкл. чрез стартиране и развиване на самостоятелна стопанска дейност;
- Включване на хора с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения в заетост чрез създаване на Центрове за защитена заетост с цел осигуряване на условия за извършване на продуктивна дейност, платена работа и предоставяне на персонални подкрепящи услуги;
- Осигурени стимули и преференции на работодатели в интерес на стопанската инициатива за хората с увреждания, включително за рехабилитация и социална интеграция на наетите хора с увреждания, чрез възстановяване на осигурителни вноски на работодатели от обичайна и специализирана работна среда;
- Приобщаване на хора с увреждания в обществото, чрез участието им в мероприятия, организирани по проекти на неправителствени организации;
- Издаване на удостоверения на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания;
- Осигуряване на достъпна архитектурна среда за хора с увреждания на културни, исторически и спортни обекти;
- Осигуряване на достъпна жилищна среда и лична мобилност за хора с увреждания;
- Осигуряване на законосъобразно разходване на бюджетни средства по субсидирани програми/проекти.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

Продукти/услуги, предоставяни по програмата:

- Продукт/Услуга № 1: Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания, съобразно степента на увреждането;

На месечна финансова подкрепа, съобразно степента на увреждане, имат право хората с трайни увреждания над 18-годишна възраст, в размер, определен в процентно съотношение от линията на бедност.

С Постановление №328 на Министерския съвет от 30.09.2024 г. бе определен размера на линията на бедност (ЛБ) за страната за 2025 г. от 638 лв. С приемането на този по-висок размер на ЛБ спрямо този за 2024 г. (526 лв.), което бележи ръст от 21,3 %, хората с трайни увреждания, получаващи месечна финансова подкрепа по реда на Закона за хората с увреждания, са в поставени по-благоприятно икономическо положение, предвид на обстоятелството, че е размерът на подкрепата се формира съобразно степента на увреждане и изрично определените в закона проценти спрямо размера на линията на бедност, както следва:

- от 50 до 70,99 на сто получат 44,66 лв. (7% от ЛБ) или увеличение от 7,84 лв.
- от 71 до 90 на сто получат 95,7 лв. (15% от ЛБ) или увеличение от 16,8 лв.
- с над 90 на сто получат 159,5 лв. (25% от ЛБ) или увеличение от 28 лв.

- с над 90 на сто с определена чужда помощ, които получават пенсия за инвалидност поради общо заболяване или поради трудова злополука или професионална болест получат 191,4 лв. (30 % от ЛБ) или увеличение от 33,6 лв.

- с над 90 на сто с определена чужда помощ, които получават социална пенсия за инвалидност или пенсия за военна инвалидност, или пенсия за гражданска инвалидност, или наследствена пенсия получат 363,66 лв. (57% от ЛБ), което е увеличение от 63,84 лв.

Този вид подкрепа се отпуска без да се въвежда изрично целево оказване на изразходването на средствата, а съобразно индивидуалните потребности на лицата.

Към 30.06.2025 г. средномесечният брой на лицата с трайни увреждания с осигурена месечна финансова подкрепа е 722 612, а разходваният финансов ресурс от държавния бюджет възлиза на 417 688 055 лв.

• Продукт/Услуга № 2: Финансова подкрепа за хората с трайни увреждания по формата на целеви помощи.

Целевите помощи съобразно вида на увреждането, предоставени на хората с увреждания през отчетния период са както следва:

- за покупка на лично моторно превозно средство, до четирикратния размер от линията на бедност за съответната година – 0 броя;
- за приспособяване на жилище до двукратния размер от линията на бедност за съответната година за преустройство на жилище – 2 броя;
- за балнеолечение и/или рехабилитационни услуги, в размер до 80 на сто от линията на бедност за съответната година или до двойния размер на помощта, ако се ползва придружител, но не повече от действително направения разход – 1 750 броя, в т.ч. за балнеолечение и/или рехабилитационни услуги по чл. 76, ал. 6 от ЗХУ – 570;
- за наем на общинско жилище, в размер на нормативно определения наем по реда на Закона за общинската собственост – 1 192 средномесечен брой.

За отчетния период целеви помощи са предоставени на 2 944 средномесечен брой лица, за което са изплатени средства в размер на 1 951 122 лв.

• Продукт/Услуга № 3: Предоставяне на лична помощ за хората с трайни увреждания, съгласно Закона за личната помощ.

За периода януари-юни 2025 г. в изпълнение на Закона за личната помощ на общините/районите са преведени 685 521 858 лв. за предоставяне на механизма лична помощ и е осигурена подкрепа на 72 910 средномесечен брой ползватели. Спрямо първото полугодие на 2024 г. (61 005 средномесечен брой ползватели) е отчетен ръст от 19% в средномесечния брой ползватели. През отчетния период от НОИ са преведени средства за лицата, получаващи добавка за чужда помощ по реда на чл. 103 от КСО и включени в механизма лична помощ – 80 560 654 лв., удържани са и суми по 8д, ал. 5, т. 2 от ЗСПД в размер на 12 014 141 лв.

Важно е да бъде отчетено, че в резултат на увеличението на размера на минималната работна заплата за 2025 г. от 933 лв. на 1 077 лв. се реализира 15,4-процентно увеличение на възнаграждението на асистентите, предоставящи лична помощ. При изпълнението на механизма лична помощ се наблюдава трайна тенденция, според която увеличението на възнаграждението на асистентите води до увеличение в техния брой, тъй като е стимулиращ фактор за упражняване на тази нелека професия, а това поражда и увеличение в броя на ползвателите на лична помощ. По този начин се създадоха по-благоприятни условия както за асистентите, които да ги мотивират за по-качествено изпълнение на задълженията, така и за ползвателите на лична помощ, които получават по-добра грижа.

• Продукт/Услуга № 4: Предоставяне на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица до 120 часа годишен лимит и допълнително ползване на преводачески услуги на български жестов език до 60 часа на семестър за глухите и сляпо-глухите студенти и докторанти в процеса на обучението за придобиване на висше образование.

За отчетния период по реда и условията на Закона за българския жестов език са издадени 396 заповеди за ползватели и са били издадени 601 заповеди за преводачи. Изплатената сума за този вид подкрепа е в размер на 194 794 лв.

- Продукт/Услуга № 5: Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания.

Във връзка с дейностите по насърчаване и подпомагане на работодатели по Националната програма за заетост на хората с увреждания през първата половина на 2025 г. бе обявена една процедура за набиране на проектни предложения от обичайни работодатели. За периода бяха одобрени за финансиране 35 проекта. Предстои сключване на договорите, в резултата на което ще бъдат приспособени 137 работни места за лица с трайни увреждания с осигурена заетост за срок от 36 месеца. Предстои обявяване на втора процедура за набиране на проектни предложения от обичайни работодатели.

За отчетния период са изразходвани субсидии за насърчаване и подпомагане на работодатели по Националната програма за заетост на хората с увреждания в размер на 396 931 лв. и трансфери в размер на 44 745 лв.

- Продукт/Услуга № 6: Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ.

- Продукт/Услуга № 7: Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд.

- Продукт/Услуга № 8: Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания.

Относно Програмата за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от ЗХУ през отчетния период са класирани за финансиране 16 проекти предложения по проекти със стопанска насоченост, в резултат на реализацията на които ще бъдат технологично обновени 16 предприятия и ще бъдат разкрити 30 работни места за лица с увреждания с осигурена заетост за срок от 24 месеца. През отчетния период са класирани за финансиране 17 проекта на работодатели за финансиране на проекти със социална насоченост, по които са сключени договори. От успешното реализиране на проектните дейности ще се подобрят здравословните условия на труд за 365 лица, от които около 60 % са хора с трайни увреждания, а 30 лица ще получат квалификационни обучения.

Изплатените субсидии за специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания са – 404 671 лв.

- Продукт/Услуга № 9: Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция.

През отчетния период е проведена една процедура, по която са финансирани 29 проекта. От успешното реализиране на проектните дейности по тях, свързани с обучения за придобиване на умения за самостоятелен живот, арт-терапия, рехабилитация, участие в културни и спортни прояви, създадени помагала, трудова и социална интеграция ще получат около 5 000 деца, младежи и лица с трайни увреждания. За първото полугодие на 2025 г. за мероприятия за рехабилитация и социална интеграция по 29-та проекта са изразходвани средства в обща размер на 279 980 лв.

- Продукт/Услуга № 10: Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност.

По отношение на финансирането на дейности за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания по чл. 46 от ЗХУ през разглеждания период са класирани за финансиране са 29 проекта. Предстои сключване на договори чрез които ще бъдат разкрити нови 29 работни места. За първото полугодие са изразходвани 7 748 лв.

- Продукт/Услуга № 11: Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания.

През първото полугодие на 2025 г. е проведен един конкурс, на който предстои оценяване на постъпилите проекти. За отчетния период са изразходвани средства в размер на 104 490 лв.

- Продукт/Услуга № 12: Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели.

На основание чл. 42, чл. 45, ал. 1 и чл. 50 ал. 1 от ЗХУ се възстановяват 30/50 на сто от внесените осигурителни вноски от работодатели, съответно органи по назначаване, специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази, съгласно Наредбата № РД-07-6/20.06.2019 г. за реда за осъществяване на контрол върху изразходването на средствата от възстановени осигурителни вноски на работодатели, съответно органи по назначаване, специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази, издадена от министъра на труда и социалната политика. През отчетния период са изплатени средства на 100 специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания в размер на 679 789 лв. и трансфери в размер на 10 998 лв. на 3 специализирани предприятия. Същите се използват основно за допълнително материално стимулиране за хората с трайни увреждания, които работят в тях, както и за медицинска рехабилитация и др. социални дейности. Нормативните регламенти създават възможност за използване на средствата за инвестиции, свързани с подобряване на работните места на заетите лица с увреждания.

- Продукт/Услуга № 13: Създаване на Центрове за защитена заетост – за осигуряване на заетост за хора с множество и трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения.

През отчетният период се изпълняват преките дейности в четири създадени Центрове за защитена заетост (ЦЗЗ). Общо за създаването на центрове за защитена заетост е изразходвана за първото полугодие на 2025 г. субсидия в размер на 259 501 лв.

- Продукт/Услуга № 14: Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв.

За осигуряването на законосъобразно разходване на бюджетни средства по субсидираните проекти и спазването на законовите разпоредби през отчетният период са извършени проверки от инспекторите на АХУ на 70% организациите, спрямо общия брой подлежащи на наблюдение и контрол.

- Продукт/Услуга № 15: Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия от държавния бюджет за организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност.

На организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност регулярно се осъществяват плащания в началото на всяко тримесечие. За отчетния период е осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия на всички 21 организации с призната национална представителност в общ размер 2 515 149 лв.

- Продукт/Услуга № 16: Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност.

Във връзка с изпълнението на Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност, по която се финансират дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност през разглеждания период е обявена процедура за подбор на проектни предложения. В резултат на осъществените административни процеси по реализацията на Програмата, по Компонент „Достъпна жилищна среда“ са одобрени 54 проектни предложения, на обща стойност 2 367 120 лв., а по Компонент 2 „Лична мобилност“ 18 проекти предложения, които са на обща стойност 132 880 лв. Одобрените проекти предстои ще се финансират и изпълняват през второто полугодие на 2025 г.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 119 280 782 лв., както следва:

- По 1 процедура по Приоритетна ос 2, ОП РЧР 2014-2020 г. – /-34 412 лв./;
- По 2 процедури по Приоритет 2, П РЧР 2021-2027 г. - 55 382 278 лв.;
- По проект ПЗ9 по инвестиция С1111 по МВУ - 63 932 916 лв.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №6

1500.04.01 Бюджетна програма “Подкрепа на и за хората с увреждания”	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
Показатели за изпълнение			
1. Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	ср. месечен брой лица	700 000	722 612
2. Финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с трайни увреждания	брой целеви помощи	2 000	2 944
3. Механизъм лична помощ	ср. месечен брой лица	75 417	72 910
4. Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език	брой издадени заповеди	1 000	396
5. Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания (чл. 44 ЗХУ)	брой	500	0
6. Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 ЗХУ	брой	30	0
7. Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд	брой	360	360
8. Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	брой	10	0
9. Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция	брой	3 600	0
10. Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност	брой	27	12
11. Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания	брой	15	0
12. Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели	брой	100	100
13. Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв	процент	100	70
14. Създадени центрове за защитена заетост	брой	4	4
15. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност (чл. 56, ал. 1 ЗХУ)	брой	70	72
16. Организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност и с осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия	брой	21	21

➤ Кратко описание на показателите за изпълнение

Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания – размерът на месечната финансовата подкрепа зависи от степента на увреждане и се определя и актуализира спрямо линията на бедност в България, определена с Постановление на Министерския съвет за съответната година.

Финансова подкрепа за хората с увреждания, предоставяна под формата на целеви помощи – размерът на целевите помощи зависи от вида увреждане и се определя и актуализира спрямо линията на бедност в България, определена с Постановление на Министерския съвет за съответната година, с изключение на целевата помощ за наем на общинско жилище.

Личната помощ е механизъм за подкрепа за пълноценно участие в обществото, за извършване на дейности, отговарящи на индивидуалните потребности от личен, домашен или социален характер, и за преодоляване на бариерите на функционалните ограничения, основан на гарантирана от държавата финансова подкрепа, индивидуалните потребности и личния избор на ползвателя на лична помощ.

С целевата помощ за осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език се гарантира предоставянето на преводачески услуги от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица до 120 часа годишен лимит и допълнително ползване на тези услуги до 60 часа на семестър за глухите и сляпо-глухите студенти и докторанти в процеса на обучението за придобиване на висше образование. Така се създават условия за премахването на ограничения при общуването на глухите и сляпо-глухите лица и при използването и достъпа до информация.

Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания по чл. 44 от ЗХУ – има за цел както създаване на условия за заетост на хората с увреждания, така и насърчаване и подпомагане на работодателите да ги наемат на работа, както и за повишаване на тяхната пригодност за заетост.

Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ – АХУ може да финансира специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания по целеви проекти и програми.

Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд – реализиране на програма за финансиране на проекти на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания със социална насоченост, чрез които се постига осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, подобряване квалификацията на заетите в тях хора с увреждания и др. Това води до намаляване на риска от трудови злоупотреби и се постига превенция по отношение здравния статус на работещите. Тази дейност отговаря на една от целите на Европейската политика на пазара на труда, а именно подобряване качеството на работните места.

Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания – важен показател за степента, в която се модернизират и осъвременяват специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания. Технологичното обновление на тези предприятия и кооперации е жизнено важно за тяхното оцеляване, особено в ситуация на световна икономическа криза. Постига се повишаване производителността на труда, вкл. на хората с увреждания, което допринася за увеличаване на получаваните от тях доходи.

Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция – осигурява се финансиране на проекти на неправителствени организации в областта на рехабилитацията и социалната интеграция на целевата група. С тази програма се постига партньорство на държавата с неправителствения сектор за реализиране на мероприятия като – обучения, различни видове арт терапии, придобиване на умения за самостоятелен живот, посещения на културни и други мероприятия, провеждане на фестивали, концерти и др. с активното участие на целевата група, както и разработване на помагала, наръчници и др., насочени към промяна на обществените възприятия за хората с увреждания.

Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност – осигурява се стимулиране на самостоятелната стопанска дейност на хората с трайни увреждания. Същата е форма на заетост, която много често е единствената алтернатива на хората с трайни увреждания за трудова реализация. Чрез стартиране на самостоятелна стопанска дейност, хората с увреждания се реинтегрират в обществото, подобряват социалния и финансовия си статус, стават пълноценни граждани, които могат да водят достоен живот, какъвто всеки заслужава.

Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания – с финансирането на проекти за осигуряване на архитектурен достъп и адаптиране на културни, спортни и исторически обекти се осигуряват предпоставки за активно социално включване на хората с увреждания, имащи специфични потребности при пространственото им придвижване за участието им в културния, обществен и спортен живот в страната. Така се повишава тяхната обществена значимост и самочувствие и се постига приобщаването им към националното културно, историческо богатство на страната.

Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели – този показател отчита броя на възползващите се работодатели от специализирана и обичайна работна среда от възстановяване на процент от внесените от тях осигурителните вноски. Възстановените

средства се ползват от работодателите за рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания, както и за инвестиции. Чрез тази преференция се цели осигуряването на по-добри условия на труд на работещите хора с увреждания в специализираните предприятия, кооперации и трудово – лечебни бази и стимулиране на работодателите от обичайна работна среда да наемат хора с увреждания в трудоспособна възраст, като по този начин ги интегрират в обществото.

Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв – този показател дава количествена информация за брой и процент на действително извършените проверки, съпоставимо към броя и процент на подлежащите на мониторинг организации. Регулярният контрол по изпълнение на поетите задължения от бенефициентите води до ефективно използване на предоставения финансов ресурс и до постигане на устойчивост по отношение на изпълнение на заложените в проектите дейности, както и спазване изискванията на нормативната уредба.

Създаване на центрове за защитена заетост за хора с множество и трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения – Центровете за защитена заетост са механизъм в подкрепа на трудовата интеграция на хора с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения с цел осигуряване на условия за извършване на продуктивна дейност, платена работа и предоставяне на персонални подкрепящи услуги.

Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност – съгласно чл. 56 от ЗХУ физическите и юридически лица, собственици на елементи на достъпната среда, сгради и съоръжения, може да бъдат финансирани за дейности за изграждане на достъпна среда за хора с увреждания по национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност.

Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия за организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност – в изпълнение на чл. 95, ал. 1 от ЗХУ държавата осигурява финансова подкрепа за дейности на организациите на и за хората с увреждания с призната национална представителност по чл. 92 под формата на субсидия от държавния бюджет. Национално представителните организации на и за хората с увреждания, съгласно чл. 104, ал. 1 от ППЗХУ (изм. ДВ, бр. 28 от 2021 г., в сила от 6.04.2021 г.) правят предложения за субсидии и разпределение на тяхното предназначение, съпроводени с доклад и с разчет до министъра на труда и социалната политика за преценка на допустимостта на дейностите и разходите за тях, както и за тяхната целесъобразност.

➤ *Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение*

Информацията се набира предимно от собствени източници, което до голяма степен гарантира качеството на данните по целевите стойности на показателите за изпълнение. Изградената информационна база данни пък е най-ефикасното средство за представяне на още по-качествена и съдържателна от гледна точка аналитичност информация.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Преимуществено заявените или планирани целеви стойности са постигнати. При някои от мерките са наблюдава по-слаб интерес от страна на целевите групи към дадения вид подкрепа, породено от динамиката в макроикономическата среда през отчетния период.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение №7

№	1500.04.01 Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 30.06.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	31 289 800	31 311 508	16 510 875

	Персонал	29 450 100	29 450 100	14 829 773
	Издръжка	1 789 700	1 790 120	1 637 535
	Капиталови разходи	50 000	71 288	43 567
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	31 289 800	31 311 508	16 510 875
	Персонал	29 450 100	29 450 100	14 829 773
	Издръжка	1 789 700	1 790 120	1 637 535
	Капиталови разходи	50 000	71 288	43 567
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	2 012 647 100	2 012 625 392	425 177 127
	1.Финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	834 000 000	834 000 000	417 688 055
	2.Финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с трайни увреждания	4 500 000	4 500 000	1 951 122
	3.Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия по Закона за хората с увреждания	8 924 600	8 902 892	1 748 640
	4.Субсидия за рехабилитация и интеграция на хората с увреждания (чл. 10, ал. 3, т. 8 от ЗХУ)	400 000	400 000	279 980
	5.Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност (чл. 56, ал. 1 от ЗХУ)	2 500 000	2 500 000	799 387
	6.Механизъм лична помощ	1 157 223 100	1 157 223 100	
	7.Субсидии за национално представителните организации на и за хората с увреждания, в т. ч.:	5 099 400	5 099 400	2 515 149
	7.1.Сдружение „Съюз на инвалидите в България“	709 600	709 600	354 800
	7.2.Сдружение „Съюз на военноинвалидите и военнопострадалите“	282 900	282 900	141 450
	7.3.Сдружение „Съюз на слепите в България“	722 200	722 200	361 100
	7.4.Сдружение „Българска асоциация за лица с интелектуални затруднения“	212 800	212 800	106 400
	7.5.Кооперативен съюз „Национален съюз на трудовопроизводителните кооперации“	478 400	478 400	204 649
	7.6.Сдружение „Асоциация на родителите на деца с увреден слух“	112 700	112 700	56 350
	7.7.Сдружение „Съюз на глухите в България“	372 600	372 600	186 300
	7.8.Сдружение „Българска асоциация „Диабет“	406 000	406 000	203 000
	7.9.Сдружение „Асоциация на родителите на деца с нарушено зрение“	92 000	92 000	46 000
	7.10.Сдружение „Национална асоциация на сляпо-глухите в България“	193 200	193 200	96 600
	7.11.Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания	312 800	312 800	156 400
	7.12.Сдружение „Център за психологически изследвания“	287 500	287 500	143 750
	7.13.Сдружение „Българска асоциация за невромускулни заболявания“	59 800	59 800	29 900
	7.14.Сдружение „Национална организация „Малки български хора“	52 900	52 900	26 450
	7.15.Сдружение „Асоциация на родители на деца с епилепсия“	59 800	59 800	29 900
	7.16.Сдружение „Национален център за рехабилитация на слепи“	236 900	236 900	118 450
	7.17.Сдружение „Българска асоциация за рекреация, интеграция и спорт“	51 800	51 800	25 900
	7.18.Сдружение „Национален алианс за социална отговорност“	230 000	230 000	115 000

	7.19.Кооперация „Национална потребителна кооперация на слепите в България“	113 900	113 900	56 950
	7.20.Сдружение „Българска асоциация за рекреация и туризъм“	51 800	51 800	25 900
	7.21.Сдружение „Национална асоциация на хората с придобити увреждания“	59 800	59 800	29 900
	8.Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език			194 794
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	119 280 782	804 962 873
	1.Механизъм лична помощ - предоставени трансфери на общини			685 521 858
	2.Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия по Закона за хората с увреждания - предоставени трансфери на ведомства и общини			160 233
	3.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		45 499 803	45 499 803
	4.Кофинансиране от НФ-ЕСФ		9 848 063	9 848 063
	5.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС		58 769 788	58 769 788
	6.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ		5 163 128	5 163 128
	Общо администрирани разходи (II+III):	2 012 647 100	2 131 906 174	1 230 140 000
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	2 043 936 900	2 043 936 900	441 688 002
	Общо разходи (I+II+III):	2 043 936 900	2 163 217 682	1 246 650 875
	Численост на шатния персонал	730	731	728
	Численост на извъншатния персонал		58	58

За целите на изпълнение на инвестиция С11.12 „Предоставяне на помощни средства на лица с трайни увреждания“ по НПВУ, през първото полугодие на 2025 г. е изготвен проект на ПМС № 34 от 25 април 2025 г. за определяне на условията и реда за предоставяне и финансиране на високотехнологични помощни средства в рамките на инвестиция "Предоставяне на помощни средства на лица с трайни увреждания" по Националния план за възстановяване и устойчивост на Република България и извършена промяна в Методиката за подбор на лицата с трайни увреждания. Стартира процеса на изготвяне на удостоверения до одобрените кандидати, както и на преглед на доставчици за включване в списъка на одобрените доставчици.

ж) Отговорност за изпълнение на програмата

Пряко отговорен за изпълнението на целите по програмата е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика, директора на дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“ в МТСП, изпълнителните директори на АСП, АХУ, ФСЗ и ръководителят на Проект „Красива България“.

7. Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Целта на програмата „Подкрепа за децата и семействата“ е оказване на финансова подкрепа на семействата с деца, както и на деца в риск, и е в съответствие и изпълнение на принципа за отглеждане на децата в семейна среда. Финансовата подкрепа, осигурявана по реда на ЗЗДет. и Правилника за неговото прилагане, включва средства, като част от работата по случаи на превенция на изоставянето, реинтеграцията, настаняването на деца в семейства на роднини или близки, както и средства за приемна грижа. Осигуряването на семейно подпомагане по реда на ЗСПД и Правилника за неговото прилагане има за цел подкрепа при отглеждането на децата в

семејна среда чрез предоставяне на семејни помощи за деца. Семејните помощи са еднократни и месечни и се предоставят в пари и/или в натура.

Еднократната помощ при раждане на дете, еднократната помощ при осиновяване на дете, еднократната помощ за отглеждане на близнаци, еднократната помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение, еднократната помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки, месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане, месечните помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител, еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас, както и еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, се предоставят без доходен тест за семейството.

Само три от видовете семејни помощи се отпускат след проверка на доходите. Това са: еднократната помощ при бременност; месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година и месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст.

Законът регламентира правна възможност месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година, еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас, и еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, да се предоставят и в натура, като за първите две помощи при всички случаи на непълнолетни родители това е задължително.

По отношение на семействата, които отглеждат деца с трайни увреждания, семействата на роднини или близки или приемни семейства – за децата, настанени по реда на ЗЗДет., за децата със или без право на наследствена пенсия от починал родител и за децата, които се отглеждат от техните самотни осиновители, семејните помощи се предоставят в облекчен режим, независимо от доходите на семейството.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

Семејните помощи за деца се отпускат въз основа на подадено заявление-декларация по образец за всяка отделна помощ, към което се прилагат необходимите документи. За първото полугодие на 2025 г. по реда на ЗСПД средномесечно са отпуснати семејни помощи при бременност, раждане и отглеждане на деца, както следва:

- ***Еднократна помощ при бременност.*** За периода от 01.01.2025 г. до 30.06.2025 г. с еднократна помощ при бременност са подпомогнати общо 3 986 бременни жени. Изплатената сума е 903 691 лв., което представлява около 37% от предвидените бюджетни средства за този вид помощ. За същия период на 2024 г. са подпомогнати общо 4 150 бременни жени. Изплатената сума е 884 906 лв. Отчита се намаление с около 4% (164 жени). Отпускането на еднократната помощ при бременност е обвързано с дохода на семейството.

- ***Еднократна помощ при раждане на дете.*** През първото полугодие на 2025 г. са отпуснати помощи за 24 222 родени деца. Изплатената сума е 13 818 954 лв. (около 39% от предвидените бюджетни средства за този вид помощ). През същия период на 2024 г. са отпуснати еднократни помощи за 25 398 родени деца. Изплатената сума е 12 754 724 лв. Отчита се намаление с около 5% (1 176 деца). Отпускането на помощта не е обвързано с дохода на семейството.

- ***Еднократна помощ при осиновяване на дете.*** През първото шестмесечие на 2025 г. са отпуснати помощи за 148 осиновени деца. Изплатената сума е 53 725 лв., което е около 31% от бюджета за тази помощ. През същия период на 2024 г. са отпуснати еднократни помощи за 169 осиновени деца. Изплатената сума е 55 375 лв. Отчита се намаление с около 12% (21 деца).

- ***Еднократна помощ за отглеждане на близнаци.*** За първото полугодие на 2025 г. дирекциите „Социално подпомагане” са изплатили за 856 деца близнаци сумата 1 022 490 лв. (около 41% от предвидените бюджетни средства за помощта). За първото шестмесечие на 2024 г.

са изплатени средства в размер на 1 042 800 лв. за 873 деца близнаци. В сравнение със същия период на 2024 г. се наблюдава намаление с около 2% (17 деца близнаци по-малко).

- *Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение.* За периода януари – юни 2025 г. на общо 80 майки студентки, от които 40 – с първо плащане 50% от помощта и 40 – с второ плащане 50% на помощта, са изплатени еднократни помощи за отглеждане на дете в размер на 116 740 лв. (около 8% от предвидените за 2025 г. средства за помощта). За същия период на 2024 г. са подпомогнати общо 138 майки, от които 76 – с първо плащане 50% от помощта и 62 – с второ плащане 50% на помощта. Изплатената сума е 217 733 лв. През отчетния период се отбелязва намаление на броя на подпомогнатите по ЗСПД майки студентки с 42% (58 майки студентки по-малко).

- *Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас:* Помощта се отпуска независимо от дохода на семейството и независимо от вида на училището, в което са записани децата. Приемът на заявления-декларации започва след записване на децата в училище за съответната учебна година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище. През наблюдавания период за учебната 2024/2025 г. към 30.06.2025 г. помощта е предоставена (основно за второ плащане на помощта) за общо 198 616 деца от първи до четвърти клас, от които за 51 445 деца първи клас, 49 600 деца втори клас, 48 783 деца трети клас, 48 788 деца четвърти клас. Общо изплатените средства са 29 794 847 лв., които представляват около 48% от предвидените за 2025 г. средства за помощта. За периода януари – юни 2024 г. за учебната 2023/2024 г. помощта е изплатена за общо 201 944 деца от първи до четвърти клас, от които за 52 400 деца първи клас, 50 562 деца втори клас, 50 843 деца трети клас, 48 139 деца четвърти клас. Общо изплатените средства са 30 248 271 лв. При съпоставяне на общия брой на децата от първи до четвърти клас, за които помощта е получена през отчетния период на 2025 г. спрямо същия период на 2024 г., се наблюдава намаление с 3 328 деца, или с около 2% по-малко

- *Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас.* Помощта се предоставя независимо от дохода на семейството и независимо от вида на училището, в което са записани децата. Приемът на заявления-декларации започва след записване на децата в училище за съответната учебна година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище. През първото шестмесечие на 2025 г. за учебната 2024/2025 година помощта е предоставена (основно за второ плащане на помощта) за 47 972 деца. Изплатената сума е в размер на 7 131 197 лв., което представлява около 48% от предвидените за 2025 г. средства за помощта. За периода януари – юни 2024 г. за учебната 2023/2024 г. помощта е изплатена за 50 186 деца. Изплатената сума е в размер на 7 429 329 лв. Отчита се намаление в броя на децата, за които е отпусната помощта през първото шестмесечие на 2025 г. спрямо същия отчетен период на 2024 г. с около 5% (2 214 деца-осмокласници).

- *Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки.* През отчетния период са подпомогнати 2 088 лица, като изплатената сума е 123 340 лв. (около 19% от бюджета за тази помощ). За същия период на 2024 г. са подпомогнати 2 536 лица. Изплатената сума е 152 056 лв. Наблюдава се намаление на случаите с около 18% (448 случая).

- *Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година.* За отчетния период януари – юни 2025 г. с месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на 1 година средномесечно са подпомогнати 11 242 майки, от които 1 346 средномесечно са получили помощта си под формата на ваучери. Изплатената сума е 13 493 753 лв. (в т.ч. 1 625 736 лв. в натура), което е около 45% от бюджета за тази помощ. За същия период на 2024 г. средномесечно са подпомогнати 11 256 майки, от които 1 422 средномесечно са получили помощта си под формата на ваучери. Изплатената сума е 11 782 360 лв. През отчетния период броят на подпомогнатите лица средномесечно е почти без промяна спрямо същият период на предходната

година, като се отчита незначително намаление с 14 случая (0,1%). Отпускането на месечната помощ за отглеждане на дете до една година е обвързано с дохода на семейството.

- *Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст.* За първото шестмесечие на 2025 г. с месечни помощи за деца средномесечно са подпомогнати 269 638 семейства за 425 617 средномесечен брой деца, в т.ч. средномесечно 1 869 семейства за 2 085 деца са получили помощта си под формата на ваучери. Месечната помощ по чл. 7 от ЗСПД, изплатена в размер на 80% от пълния размер на помощта към 30.06.2025 г., е предоставена на 14 011 средномесечен брой семейства за 19 184 средномесечен брой деца. Изплатената сума за периода е 136 124 318 лв. (в т.ч. 628 435 лв. в натура), което представлява 51% от предвидения бюджет за тази помощ. За периода януари – юни 2024 г. средномесечно са подпомогнати 279 592 семейства за 439 745 средномесечен брой деца, в т.ч. средномесечно 2 003 семейства за 2 236 деца са получили помощта си под формата на ваучери. Месечната помощ по чл. 7 от ЗСПД, изплатена в размер на 80% от пълния размер на помощта към 30.06.2024 г., е предоставена на 10 790 средномесечен брой семейства за 15 344 средномесечен брой деца. Изплатената сума за периода е 140 247 460 лв. Наблюдава се намаление на средномесечния брой на семействата, които получават месечни помощи за деца до завършване на средно образование по чл. 7 от ЗСПД (където се прилага двоен доходен критерий), с около 4% (9 954 средномесечно семейства по-малко в сравнение със същия период на 2024 г.). С 14 128 (около 3%) средномесечно са по-малко и децата, за които е изплатена помощта. Сравнителният анализ показва, че при средномесечния брой на семействата, получили помощи по чл. 7 от ЗСПД в размер на 80% към 30.06.2025 г., е отчетено увеличение с 3 221 семейства (около 30%), в сравнение със същия период на 2024 г., а при децата увеличението е с 3 840 средномесечно (25%).

- *Средства, изплатени за помощи в натура по ЗСПД.* За периода от 01.01.2025 г. до 30.06.2025 г. под формата на ваучери са изплатени средства в размер 2 254 171 лв. на семейства с деца, получили месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година и месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст. За същия период на 2024 г. тези видове помощи са предоставени в натура, под формата на ваучери на обща стойност от 2 373 152 лв., т.е. има намаление с около 5%.

- *Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане.* За периода януари – юни 2025 г. средномесечно са изплатени месечни помощи за дете с трайно увреждане на 29 275 деца. Изплатената сума е в размер на 114 592 430 лв. (над 52% от предвидените средства по бюджета за тази помощ). За същия период на 2024 г. са подпомогнати средномесечно 27 962 деца, за сумата от 107 374 713 лв. С помощта са подкрепени с 1 313 деца повече, което представлява ръст с около 5%.

- *Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител.* През отчетния период месечната помощ по чл. 8е от ЗСПД е предоставена за средномесечно 2 301 деца. Изплатената сума е 2 842 488 лв. (около 52% от предвидените бюджетни средства за този вид помощ). За същия период на 2024 г. помощта е предоставена за средномесечно 2 256 деца. Изплатената сума е 2 820 044 лв. Отчита се увеличение на случаите с около 2% (45 случая повече).

За дейностите по ЗЗДет. с бюджета за 2025 г. са утвърдени 53 662 000 лв. Към 30.06.2025 г. са отчетени средства в размер на 6 204 753 лв. за изплащане на помощи по ЗЗДет. за 1 992 средномесечен брой случая; за превенция на изоставянето са отпуснати помощи за 22 средномесечен брой случая; за реинтеграция на деца са отпуснати помощи за 2 средномесечен брой случая; за деца, настанени в семейство на родини или близки са отпуснати помощи за 1 882 средномесечен брой случая; за деца в приемни семейства са отпуснати помощи за 86 средномесечен брой случая. За възнаграждения и осигурителни вноски средномесечно на 79 професионални приемни родители до 30.06.2025 г. са отчетени средства в размер на 766 875 лв. (тази сума не влиза в изплатените помощи по ЗЗДет., а се отчита като администрирани разходи). С ПМС № 306/09.11.2020 г. (обн., ДВ, бр. 98 от 2020 г.) бяха направени промени в ППЗЗДет., с които месечните средства за издръжка за деца, настанени за отглеждане в приемно семейство, както и средствата за изплащане на месечното възнаграждение на професионалните приемни семейства, които предоставя общината по сключен договор с приемното семейство, считано от

01.01.2021 г., се осигуряват от държавния бюджет по програма „Подкрепа на децата и семействата“, съгласно сключено споразумение между изпълнителния директор на АСП и кмета на съответната община. За наблюдавания период трансферът на средства от държавния бюджет към общините за възнаграждения и осигурителни вноски за 1 310 професионални приемни семейства и помощи по реда на ЗЗДет. за децата, настанени в приемни семейства, е в размер на 19 065 739 лв. за 1 455 деца средномесечно.

За сравнение за периода януари – юни 2024 г. по ЗЗДет. са изплатени средства в общ размер на 5 310 274 лв. за 2 012 средномесечен брой случая. За превенция на изоставянето са отпуснати помощи за 27 средномесечен брой случая; за реинтеграция на деца са отпуснати помощи за 4 средномесечен брой случая; за деца, настанени в семейство на родини или близки са отпуснати помощи за 1 883 средномесечен брой случая; за деца в приемни семейства са отпуснати помощи за 98 средномесечен брой случая. За периода януари – юни 2024 г. са изплатени средства в размер на 727 061 лв. за възнаграждения и осигурителни вноски на 86 средномесечен брой професионални приемни родители. Към края на м. юни 2024 г. приемни семейства с местоживееене в общините партньори са предоставили приемна грижа на 1 462 деца. Трансферът на средства от държавния бюджет към общините за възнаграждения и осигурителни вноски за професионалните приемни семейства и помощи по реда на ЗЗДет. за децата, настанени в приемни семейства, е в размер на 16 395 219 лв. Като цяло се наблюдава незначително намаление на средномесечния брой случаи, при които е оказана финансова подкрепа (20 случая или с 1 % по-малко спрямо същия период на 2024 г.).

Изразходваните за първото шестмесечие на 2025 г. средства по програма „Подкрепа за децата и семействата“, отнасящи се за изплатените помощи и средства по ЗСПД и ЗЗДет., са в общ размер на 346 055 340 лв. (от които 19 065 739 лв. трансферирани средства от държавния бюджет към общините за професионални приемни семейства и настанените при тях деца), което представлява около 50% от бюджета по тази програма, която е в размер на 694 990 000 лв.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 12 298 761 лв., както следва:

- По 5 операции по Приоритет 2, П РЧР 2021-2027 г. – 12 298 761 лв.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №6

1500.05.01 Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата ”	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
Показатели за изпълнение			
1. Еднократна помощ при бременност	брой случаи	11 000	3 986
2. Еднократна помощ при раждане на дете	брой деца	60 000	24 222
3. Еднократна помощ при осиновяване на дете	брой деца	700	148
4. Еднократна помощ за отглеждане на близнаци	брой деца	2 100	856
5. Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение	брой случаи	500	40 за първо плащане и 40 за второ плащане
6. Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД	брой деца	208 000	198 616
7. Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас	брой деца	50 000	47 972

8. Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки	брой лица	10 000	2 088
9. Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	ср. мес. бр. случаи	12 635	11 242
10. Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст	ср. мес. бр. деца	440 000	425 617
11. Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	ср. мес. бр. случаи	27 000	29 275
12. Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител	ср. мес. бр. случаи	3 000	2 301
13. Превенция на изоставянето	ср. мес. бр. случаи	200	22
14. Реинтеграция	ср. мес. бр. случаи	200	2
15. Настанени деца при роднини и близки	ср. мес. бр. случаи	2 200	1 882
16. Настанени деца в приемни семейства	ср. мес. бр. случаи	1 500	86/1 455 ¹⁸
17. Брой професионални приемни семейства-възнаграждения	Брой професионални приемни семейства	1 500	79/1 310 ¹⁹

➤ **Кратко описание на показателите за изпълнение**

- *Еднократната помощ при бременност по чл. 5а от ЗСПД* се предоставя на бременните жени, чийто доход на член от семейството е по-нисък или равен на дохода по чл. 4 от ЗСПД, който се определя ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, като размерът на помощта не може да бъде по-малък от предходната година. Право на тази помощ имат и осигурените бременни жени, които нямат необходимия осигурителен стаж по КСО. Помощта се изплаща за периода от 45 дни преди определения термин за раждане.

- *Еднократната помощ при раждане на дете по чл. 6 от ЗСПД* се предоставя на майката при раждане на живо дете, независимо от доходите на семейството, когато детето не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Размерът на помощта се диференцира според поредността на децата, родени от майката, като за първо, второ и трето дете е по-висок. При раждане на близнаци, един от които е второ дете на майката, помощта се изплаща за всяко дете близнак в размера за второ дете. Ако до навършване на 2-годишна възраст на детето се установят трайни увреждания 50 и над 50 на сто, на майката се изплаща допълнителна еднократна помощ в размер, определен ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, но не по-малък от предходната година.

- *Еднократна помощ при осиновяване на дете по чл. 6б от ЗСПД* – предоставя се на осиновителите при осиновяване на дете независимо от доходите на семейството, при условие че осиновителите и осиновеното дете живеят постоянно в страната. Размерът на помощта не може да е по-висок от размера на еднократната помощ при раждане на дете, определен по реда на чл. 6, ал. 2 от ЗСПД за първо дете.

- *Еднократна помощ за отглеждане на близнаци по чл. 6а от ЗСПД* – предоставя се на майката (осиновителката) за отглеждане на близнаци, независимо от доходите на семейството, когато децата не са настанени за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. и живеят постоянно в страната.

¹⁸ 86 средномесечен брой деца, получили финансова подкрепа по ППЗЗДет., настанени в приемни семейства със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1 455 средномесечен брой деца, получили финансова подкрепа по ППЗЗДет., настанени в приемни семейства със сключен договор с общините.

¹⁹ 79 средномесечен брой професионални приемни семейства със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1 310 средномесечен брой професионални приемни семейства със сключен договор с общините.

- *Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка(осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение по чл. 8в от ЗСПД* – предоставя се на майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение, за отглеждане на дете независимо от доходите на семейството, при условие че: детето живее постоянно в страната и не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; майката (осиновителката) живее постоянно в страната и е студентка в редовна форма на обучение във висше училище, получило акредитация и създадено при условията и по реда на Закона за висшето образование; майката (осиновителката) е записана като студентка в редовна форма на обучение към датата на раждане на детето; майката (осиновителката) не е осигурена и не получава обезщетение за бременност и раждане, за отглеждане на дете или при осиновяване на дете до 5-годишна възраст по реда на Кодекса за социално осигуряване. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща след представяне на уверение/удостоверение за записан следващ семестър или за завършено висше образование, но не по-късно от навършване на една година от детето.

- *Еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД* се предоставя в пари и/или в натура на семействата, чиито деца са записани или продължават обучението си в съответния клас на училище, когато децата живеят постоянно в страната и не са настанени за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Помощта е предназначена да покрие част от разходите в началото на учебната година и се предоставя без доходен критерий за нейното отпускане. Еднократната помощ се предоставя и на настойника/попечителя, който отглежда детето, както и за деца, настанени в семейства на роднини или близки и приемни семейства по реда на чл. 26 от ЗЗДет. От 2021 г. размерът на помощта се определя ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, но не по-малък от предходната година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище.

- *Еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, по чл. 10б от ЗСПД* се предоставя в пари и/или в натура на семействата, чиито деца са записани в осми клас на училище, когато децата живеят постоянно в страната и не са настанени за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Помощта се отпуска независимо от дохода на семейството и е предназначена да покрие част от разходите в началото на учебната година. Еднократната помощ се предоставя и на настойника/попечителя, който отглежда детето, както и за деца, настанени в семейства на роднини или близки и приемни семейства по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Размерът на еднократната помощ се определя ежегодно в ЗДБРБ за съответната година, но не по-малък от предходната година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище.

- *Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки по чл. 8г от ЗСПД* – предоставя се на многодетна майка, независимо от дохода на семейството.

- *Месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година по чл. 8 от ЗСПД* се предоставят, ако доходът на член от семейството е по-нисък или равен на дохода по чл. 4 от ЗСПД. Помощта се предоставя в пари и/или в натура на майката (осиновителката) при условията на чл. 8 от ЗСПД, ако майката (осиновителката) не е осигурена и не получава обезщетение за бременност и раждане, за отглеждане на дете или при осиновяване на дете до 5-годишна възраст по реда на Кодекса за социално осигуряване; детето не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; майката (осиновителката) и детето живеят постоянно в страната; детето има направени всички задължителни имунизации и профилактични прегледи съобразно възрастта и здравословното му състояние. Помощта се предоставя и на осигурената майка (осиновителка), когато не е придобила право на обезщетение за бременност и раждане, за отглеждане на дете или при осиновяване на дете до 5-годишна

възраст, поради това че няма необходимия осигурителен стаж по чл. 48а, 52а и 53а от Кодекса за социално осигуряване. Размерът на помощта се определя със ЗДБРБ за съответната година и не може да бъде по-малък от предходната година. За деца с трайни увреждания помощта се предоставя до навършване на две години на детето, независимо от доходите на семейството. Помощта се отпуска без оглед на доходите на семейството и за децата, настанени в семейство на роднини или близки или приемно семейство по реда на чл. 26 от ЗЗДет., както и за децата със или без право на наследствена пенсия от починал родител и за децата, които се отглеждат от техните самотни осиновители. Отпуснатата помощ на майка, ненавършила 18 години, се предоставя само в натура под формата на стоки и/или услуги за детето в съответствие с индивидуалните му потребности, оценени от съответната дирекция „Социално подпомагане“.

- *Месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст по чл. 7 от ЗСПД* се предоставят в пари и/или в натура на семействата, чийто доход на член от семейството е по-нисък или равен на дохода по чл. 4а от ЗСПД, който се определя ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, но не може да бъде по-малък от предходната година. В зависимост от определения доходен критерий месечната помощ се отпуска в пълен размер или в размер 80 на сто от пълния размер на помощта. Размерът на помощите също се определя ежегодно в ЗДБРБ за съответната година, като не може да бъде по-малък от предходната година. Помощта се отпуска, при условие че семейството живее постоянно в страната и детето: не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; редовно посещава подготвителните групи в детските градини или подготвителните групи в училищата за задължително предучилищно образование на децата, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, редовно посещава училище, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; има направени всички задължителни имунизации и профилактични прегледи съобразно възрастта и здравословното му състояние; живее постоянно в страната. За семействата, които отглеждат деца с трайни увреждания, за деца, настанени по реда на чл. 26 от ЗЗДет., за децата със или без право на наследствена пенсия от починал родител и за децата, които се отглеждат от техните самотни осиновители, помощта се отпуска без оглед на доходите на семейството. Помощта се предоставя за дете с трайно увреждане само в случай, че за детето не се получава месечна помощ по чл. 8д от ЗСПД. Месечната помощ се прекратява преди изтичане на срока, за който е отпусната, когато в рамките на един месец от учебната година са допуснати отсъствия повече от три дни от дете, посещаващо група за задължително предучилищно образование, и от 5 учебни часа от ученик, за които няма уважителни причини. В тези случаи месечната помощ може да бъде отпусната отново не по-рано от една година от датата на прекратяването.

- *Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 8д от ЗСПД* – предоставят се на родители (осиновители), когато отглеждат деца с трайни увреждания, независимо от доходите на семейството, при условие, че детето живее постоянно в страната и не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Независимо от доходите на семейството, тези помощи се предоставят и на семействата на роднини или близки и приемните семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от ЗЗДет. За всички деца с трайни увреждания помощта е предназначена за задоволяване на основните и специфичните поради увреждането потребности. За децата с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност, които се отглеждат от своите родители (осиновители), семействата на роднини или близки и на доброволните приемни семейства, помощта се предоставя и за осигуряване на грижа и подкрепа в домашна и семейна среда. От размера на помощта за семействата на роднини или близки и доброволните приемни семейства, когато настаненото дете е с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност, се приспада размерът на месечните финансови помощи (за издръжка и добавката за дете с трайно увреждане) съгласно ЗЗДет., ако семействата получават такива. Размерът на месечните помощи за дете с трайно увреждане се определя ежегодно със ЗДБРБ, като не може да бъде по-малък от предходната

година и се определят в зависимост от степента на увреждането или степента на намалената работоспособност и в съответствие с предназначението им. Помощта се предоставя на семействата, отглеждащи деца с трайни увреждания, ако децата не са настанени на пълна държавна или общинска издръжка в лечебни заведения, както и в социални или интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа, за срок, по-дълъг от един месец.

- *Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител по чл. 8е от ЗСПД* – предоставят се на другия родител или на настойника/попечителя, който отглежда детето и живее постоянно в страната, независимо от доходите на семейството и на детето, при условие че детето не получава наследствена пенсия по чл. 82, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване; не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; редовно посещава подготвителните групи в детските градини или подготвителните групи в училищата за задължително предучилищно образование на децата, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, редовно посещава училище, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; има направени всички задължителни имунизации и профилактични прегледи съобразно възрастта и здравословното му състояние; живее постоянно в страната. Месечната помощ се предоставя до навършване на 18-годишна възраст от детето, а ако учи – до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст. Помощта се предоставя на семействата на роднини и/или близки, при които е настанено детето по реда на чл. 26 от ЗЗДет., в случай че семейството не получава месечна помощ с цел отглеждане на детето в семейства на роднини или близки съгласно ЗЗДет. В тези случаи другият родител или настойникът/попечителят нямат право на помощта. Размерът на месечната помощ се определя ежегодно със ЗДБРБ, като не може да е по-малък от предходната година. Месечната помощ по чл. 8е от ЗСПД не може да се получава заедно с персонална пенсия на дете по чл. 92 от Кодекса за социално осигуряване.

- *„Превенция на изоставянето“* е закрила на детето чрез информиране, съдействие, подпомагане и услуги. В подкрепа на работата по случаи на превенция на изоставянето на семейството се отпуска финансова помощ. Помощта е еднократна и може да се предоставя до шест пъти в годината. Тя се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето.

- *„Реинтеграция“* е процес на трайно връщане на детето от настаняване извън семейството по чл. 4, ал. 1, т. 2, 4 и 5 от ЗЗДет. в биологичното семейство или осиновяването му. В подкрепа на работата по случаи на реинтеграция на детето в семейна среда на семейството се отпуска финансова помощ. Помощта е еднократна и може да се предоставя до шест пъти в годината. Тя се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето.

- *Настанени деца при роднини или близки* – за деца, настанени за отглеждане при роднини или близки, се отпускат финансови помощи за подкрепа на детето и семейството, в което то е настанено. Финансовите помощи са месечна и еднократна. Месечните помощи се предоставят за издръжка на детето, настанено в семейството на роднини или близки. Отпускат се след проверка на доходите на семейството и се диференцират съобразно възрастта на детето и неговите потребности. Еднократната помощ може да се отпуска до шест пъти в годината. Тя е различна от месечната, и се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето.

- *Настанени деца в приемни семейства* – за деца, настанени за отглеждане в приемно семейство, се предоставят средства за отглеждане и възпитание на детето въз основа на сключен договор по чл. 27, ал. 5 от ЗЗДет. Средствата са месечни и се диференцират съобразно възрастта на детето. За отглеждане на детето в приемно семейство може да се предоставя и еднократна помощ до шест пъти в годината. Еднократната помощ е различна от средствата, предоставяни за отглеждане и възпитание и се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето..

- *Средства за възнаграждения на професионалните приемни семейства* – Професионалните приемни семейства сключват договор с общината или с дирекция „Социално подпомагане“. Когато договорът по чл. 27, ал. 5 от ЗЗДет. е сключен между община и приемно семейство, средствата, които предоставя общината, се осигуряват от държавния бюджет по споразумение между изпълнителния директор на Агенцията за социално подпомагане и кмета на общината. За предоставянето на приемна грижа тези семейства получават месечно възнаграждение, в основата на което е минималната работна заплата (МРЗ). Използвайки я като база, съобразно броя на настанените в приемното семейство деца, са определени процентните съотношения, които формират възнаграждението на приемния родител.

- *Месечни помощи по ППЗЗДет.* – помощите са предназначени за подкрепа на детето и семейството, с цел отглеждането му в семейна среда, в случаите при които детето е настанено за отглеждане при роднини или близки и приемни семейства по реда на ЗЗДет. База за определяне на финансовата помощ е линията на бедност за съответната година, която се определя с постановление на МС.

- *Еднократни помощи по ППЗЗДет.* – предназначени са за превенция на изоставянето, реинтеграция, подкрепа на детето и семейството при настаняване в семейства на роднини или близки и приемни семейства. Еднократната помощ се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето. Помощта може да се предоставя до шест пъти в годината. Общият размер на еднократната помощ за годината е до 2-кратния размер на линията на бедност за съответната година.

➤ **Източници на информация за данните по показателите за изпълнение**

Източник на информацията за показателите е административната статистика на АСП към министъра на труда и социалната политика.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните, заявените целеви стойности

Тъй като заложените целеви стойности са на годишна база, към момента не е релевантно да бъде отчетено непостигане на тези стойности.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и административни разходи

Приложение №7

№	1500.05.01 Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 30.06.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	106 125 300	106 125 300	52 124 224
	Персонал	99 692 200	99 692 200	47 855 681
	Издръжка	6 287 100	6 287 100	4 252 351
	Капиталови разходи	146 000	146 000	16 192
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	106 125 300	106 125 300	52 124 224
	Персонал	99 692 200	99 692 200	47 855 681
	Издръжка	6 287 100	6 287 100	4 252 351
	Капиталови разходи	146 000	146 000	16 192
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			

	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	695 485 000	686 261 874	327 067 084
	1.Национална телефонна линия за деца - 116111	315 000	315 000	28 612
	2.Съвет на децата и командировки по проверки в страната (планови и по сигнал)	180 000	180 000	48 871
	3.Помощи по Закона за закрила на детето	15 395 000	15 395 000	6 204 753
	4.Приемни семейства по Закона за закрила на детето	38 267 000	29 043 874	766 875
	5.Еднократна помощ при бременност	2 475 000	2 475 000	903 691
	6.Еднократна помощ при раждане на дете	35 025 000	35 025 000	13 818 954
	7.Еднократна помощ при осиновяване на дете	175 000	175 000	53 725
	8.Еднократна помощ за отглеждане на близнаци	2 520 000	2 520 000	1 022 490
	9.Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение	1 440 000	1 440 000	116 740
	10.Еднократна помощ по чл. 10а от Закона за семейни помощи за деца	62 400 000	62 400 000	29 794 847
	11.Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас	15 000 000	15 000 000	7 131 197
	12.Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки	667 000	667 000	123 340
	13.Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	30 325 000	30 325 000	13 493 753
	14.Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст	267 201 000	267 201 000	136 124 318
	15.Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	218 600 000	218 600 000	114 592 430
	16.Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител	5 500 000	5 500 000	2 842 488
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	21 521 887	31 364 500
	1.Приемни семейства по Закона за закрила на детето - предоставени трансфери на общини		9 223 126	19 065 739
	2.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		10 152 545	10 152 545
	3.Кофинансиране от НФ-ЕСФ		2 146 216	2 146 216
	Общо администрирани разходи (II+III):	695 485 000	707 783 761	358 431 584
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	801 610 300	792 387 174	379 191 308
	Общо разходи (I+II+III):	801 610 300	813 909 061	410 555 808
	Численост на щатния персонал	2 428	2 428	2 278
	Численост на извънщатния персонал		121	121

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Изпълнението на програмата се осъществява от: изпълнителния директор на АСП – на национално ниво; директорите на Регионалните дирекции за социално подпомагане – на областно ниво и директорите на дирекциите „Социално подпомагане” – на общинско ниво.

Дирекция „Социално включване” извършва общ мониторинг по програмата и предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиките. Оперативното изпълнение (в т.ч. контролът) и методологическото ръководство на програмата е възложено на АСП.

8. Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Целите на програмата са:

- Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика;
- Извършване на текущ мониторинг на изпълнението на демографската политика и на демографската стратегия;
- Изграждане и поддържане на функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и изпълнение на демографската политика;
- Мониторинг и координация по изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.);
- Мониторинг и координация по изпълнението на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.);
- Поддържане на база данни от ежегодни проучвания и анализи по основни тенденции на демографското развитие;
- Поддържане на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и развитието на човешкия капитал. Изготвяне на доклади, анализи, задания, презентации, позиции и становища по демографски въпроси и участие в координацията на политиките за демографско развитие на населението на национално ниво и ниво Европейски съюз;
- Повишаване информираността относно жизненото равнище на българските граждани, поддържане на бази данни за основните социално-икономически показатели в областта на доходите от труд на национално и регионално ниво;
- Партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата с цел устойчиво нарастване на доходите и жизнения стандарт;
- Консултиране и подпомагане изпълнението на държавната политика в областта на жизненото равнище и доходите от труд с цел ограничаване на регионалните различия и намаляване на бедността.
- Създаване и прилагане на подходящи инструменти за оценка на ефективността, ефикасността и въздействието на политиките върху доходите от труд и жизненото равнище на населението, определяне и наблюдение на основни минимални жизнени стандарти.

В изпълнение на целта за повишаване на доходите в страната е постигнато следното:

Доходите на българските домакинства продължават да нарастват. Към четвърто тримесечие на 2024 г. на годишна база, общият доход средно на лице нараства с 18,0%.

Средната работна заплата общо за страната през четвърто тримесечие на 2024 г. достигна 2 413 лв. Област с най-висока средна работна заплата е София (столица) – 3 287 лв., с 36,2% по-висока спрямо средната заплата за страната, в сравнение със същото тримесечие на 2023 г. нараства с 13,3%.

Областта с най-ниска средна работна заплата е Смолян – 1 602 лв. Тя е около 66,4% от средната за страната, спрямо четвърто тримесечие на 2023 г. нараства с 11,8%. Други области с ниски средни заплати са Благоевград – 1 630 лв. (67,6% от средната за страната), Кюстендил – 1 634 лв. (67,7% от средната за страната), Видин – 1 648 лв. (68,3% от средната за страната).

В две области средните заплати са между 90 и 100 процента от средната за страната – Враца е със СРЗ от 2 234 лв. и Варна със СРЗ от 2 271 лв.

В пет области са отчетени средни заплати между 80 и 90 процента от средната заплата за страната.

В четиринадесет области отчетените заплати са между 70 и 80 процента от отчетената средна работна заплата за страната.

В областта на политиката за демографско развитие бе осъществена планираната дейност по координация и мониторинг на изпълнение основните стратегически документи на политиката. В рамките на МРГ по демографските въпроси се поддържа широко представителство на множество институции и организации, чрез което се постига висока степен на адекватност по отношение на адресирането на широкия кръг предизвикателства в сферата на демографските въпроси.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

- Продукт/услуга № 1: Подготовка на Годишен план за мониторинг на изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) - Планът за 2025 г. е изготвен и е преминал съгласуване в рамките на съгласувателната процедура по чл. 32 от УПМСНА преди внасяне за Решение на Министерския съвет.

- Продукт/услуга № 2: Подготовка на Годишен отчет за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) на база на Годишния план за мониторинг – обобщават се постъпили материали от ведомства и институции;

- Продукт/услуга № 3: Подготовка на Двугодишен план за изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.). Планът за 2025-2026 г. е внесен за приемане с РМС (РМС № 477 от 21.07.2025 г.).

- Продукт/услуга № 4: Подготовка на Двугодишен отчет за изпълнението на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора (2019-2030 г.) – обобщават се постъпили материали от ведомства и институции;

Продукт/услуга № 5: Поддържане на Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и координиране на плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика – дейност на МРГ по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика.

Осъвременен е съставът на МРГ по демографските въпроси с участие на министерства, агенции, социални партньори, НСИ, НОИ, Български червен кръст, БАН, Сдружение на общините в България и др. Проведено е присъствено заседание на членовете, изготвени са макети и указания за подготовка на планираните дейности през 2025 г. В рамките на МРГ са подготвени за приемане с РМС План за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.), План за 2025 – 2026 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.), а също така е започната подготовката и по изготвянето на Отчет за 2023 – 2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.) и на Отчет за 2024 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.).

- Продукт/услуга № 6: Подпомагане на процеса на адаптиране на секторните политики към демографските промени и предизвикателства на базата на проведени проучвания и анализи по основните тенденции на демографското развитие.

В рамките на МРГ по демографските въпроси се поддържа широко представителство на множество институции и организации, чрез което се постига висока степен на адекватност по отношение на адаптирането на секторните политики към широкия кръг предизвикателства в сферата на демографските въпроси. Основният източник на данни, чрез който се идентифицираха дълготрайни тенденции в развитието и промените в структурата и баланса на населението на Република България са резултатите от националното преброяване на населението от 2021 г., както и годишните демографски данни, предоставяни от НСИ

- Продукт/услуга № 7: Поддържане на база данни за основните демографски процеси

- Продукт/услуга № 8: Постановление на МС за определяне на нов размер на МРЗ – прието е ПМС №359/23.10.2024 г. за определяне на размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2025 г. – 1 077 лв.

- Продукт/услуга № 9: Постановление на МС за определяне размера на линията на бедност за страната – прието е Постановление на Министерския съвет №328/30.09.2024 година за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2025 г. от 638 лв.

- Продукт/услуга № 10: Организиране и координиране дейността на Постоянната комисия по доходи и жизнено равнище към НСТС – през 2024 г. са проведени три заседания

- Продукт/услуга № 11: Публикуване на официалната интернет страница на МТСП на периодичен информационен бюлетин „Доходи и жизнено равнище“ – публикувани са бр.72 и бр.73 на официалната интернет страница на МТСП на ел. адрес: <https://www.mlsp.government.bg/byuletin-na-mtsp>.

- Продукт/услуга № 12: Транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС. През февруари 2023 г. Народното събрание прие промени в чл. 244 на Кодекса на труда, с които се установи начина на определяне на минималната работна заплата. Според промените, минималната работна заплата за страната за следващата календарна година се определя до 1 септември на текущата година в размер на 50 на сто от средната брутна работна заплата за период от 12 месеца, който включва последните две тримесечия на предходната година и първите две тримесечия на текущата година. Размерът на минималната работна заплата не може да е по-малък от определения за предходната година.

Промените в Кодекса на труда от 2023 г. въвеждат автоматичен механизъм за актуализиране на минималната работна заплата за страната, като се използва препоръчителната референтна стойност, заложена в чл. 5, ал. 4 на Директива 2022/2041 – минималната работна заплата да е 50% от средната работна заплата за страната. Промените са вдъхновени от Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз. Новият метод на актуализиране е приложен през 2023 г. при определяне на минималната работна заплата за 2024 г. и през 2024 г. при определяне на минималната работна заплата за 2025 г.

Във връзка с транспонирането на Директива 2022/2041, със заповед на министъра на труда и социалната политика е създадена междуетадна работна група за транспониране на Директива 2022/2041 в българското законодателство. Последно работата на групата е продължена със Заповед №РД -01-70/26.03.2025 г.

От създаването на работната група (за периода февруари 2023 г. - юни 2025 г.) са проведени общо седемнадесет заседания, като през 2025 г. са проведени шест заседания, на които са обсъждани различни подходи за транспониране на Директивата, но и към момента няма постигнато съгласие от социалните партньори, тъй като позициите им имат съществени различия.

В рамките на установения срок за транспонирането на Директива 2022/2041 (15 ноември 2024 г.), съгласно ангажиментите си от членството в ЕС, България е предоставила на Европейската комисия съответствие съгласно действащото национално законодателство

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви

Приложение № 6

1500.06.01 Бюджетна програма: „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“ Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Разработени и приети с РМС Годишен план за мониторинг и Годишен административен отчет/доклад за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.)	брой документи	2	0
2. Разработени и приети с РМС Двугодишен план за мониторинг и Двугодишен мониторингов доклад за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.).	брой документи	2	0

3. Изграден функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и актуализиране на демографската политика – Национален съвет по демографска политика и Междуправителствена работна група по демографските въпроси	брой включени представители, ведомства и граждански структури	80	84
4. Поддържане на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и за развитието на човешкия капитал	брой променливи в базата данни	540	540
5. Изготвяне на информационни, материали, презентации, анализи и отчети в областта на демографското развитие и застаряването на населението	брой	5	4
6. Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика и за адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографската промяна	брой консултации, обучения, дискусии, указания	7	6
7. Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия	брой публични мероприятия	3	4
8. Разработване на Постановление за нов размер на минималната работна заплата за страната	брой	1	0
9. Разработване на Постановление за определяне размера на официалната линия на бедност	брой	1	1
10. Подпомагане развитието на социалния диалог в областта на доходите и жизненото равнище. Организиране и провеждане заседания на КДЖР към НСТС и работни групи	брой	2	0
11. Изготвяне и публикуване на електронен вариант на информационен бюлетин в областта на доходите и жизненото равнище	брой	4	2
12. Транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС	брой	1	1

➤ *Кратко описание на показателите за изпълнение*

- През първото полугодие на 2025 г. беше подготвен План за 2025 – 2026 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.). Планът е внесен за междуправителствено съгласуване в рамките на чл. 32 от УПМСНА след което е внесен за приемане с РМС (приет с Решение №477 на МС от 21.07.2025 г.).

- Изготвен е и План за 2025 година за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.). Планът е преминал съгласуване в рамките на процедурата по чл. 32 от УПМСНА преди внасяне за Решение на Министерския съвет. Предприети са действия и за подготовка на Отчет за 2023 – 2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.) и на Отчет за 2024 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.). Предоставени са указания на членовете на МРГ и са изработени макети по изготвяне на документите. Обобщава се информацията, подавана от отговорните институции за мерките и дейностите, които са изпълнявани през 2023 г. и 2024 г.

- В документите се интегрират официални данни и прогнози на Националния статистически институт, Евростат, Организацията на обединените нации, Световна банка, административна информация и данни от научни социологически или интердисциплинарни проучвания в изпълнение на двете стратегии

- Координиране и поддържане на функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и актуализиране на демографската политика – Национален съвет по демографска политика и Междуправителствена работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика;

Изпълнението на демографската стратегия следва прилагането на интегриран подход чрез залагане, изпълнение и мониторинг на мерки в условията на междусекторна координация. В

Министерството на труда и социалната политика е изграден Национален механизъм за координация и мониторинг на изпълнението на държавната демографска политика. Функционира Междуведомствена работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика, в която участват представители от ключови държавни ведомства, НСИ, НОИ, БЧК, НСОРБ, социалните партньори и други организации. Всяка година се осъществява актуализиране на състава на групата с цел осигуряване на непрекъснат процес на мониторинг по изпълнение на демографската стратегия. В рамките на междуведомствената работна група се изготвят ежегодни планове и национални мониторингови доклади, в които се интегрира информация от националната статистика, административна информация и данни от социологически проучвания. В допълнение към този механизъм, предвидено е и са осигурени всички административни реквизити за функциониране на Национален съвет по демографска политика като консултативен орган към Министерския съвет.

Поддържането на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и за развитието на човешкия капитал се осъществява на базата на официална статистическа информация от НСИ, административна статистика на отговорните министерства, държавни и изпълнителни агенции, социологически и интердисциплинарни проучвания и др.

- Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия – чрез участия в публични мероприятия се постига по-добра и по-пълна информираност на обществото, общинските и областните власти по места за стратегическите цели и дейностите по провежданата от правителството демографска политика.

- Разработване на Постановление за определяне размера на линията на бедност за страната:

Изготвен е проект на ПМС за определяне размера на линията на бедност за страната за 2026 г.

- Подпомагане развитието на социалния диалог в областта на доходите и жизненото равнище. Организиране и провеждане на заседания на КДЖР към НСТС и работни групи – проведени са шест заседания през 2025 г. на междуведомствената работна група;

- Изготвяне и публикуване на електронен вариант на информационен бюлетин в областта на доходите и жизненото равнище;

Публикувани са бр.72 и бр.73 на официалната интернет-страница на МТСП на ел. адрес: <https://www.mlsp.government.bg/byuletin-na-mtsp>.

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение**

Източници на информация са НСИ, НОИ, АЗ, АСП, АХУ, ДАЗД и Евростат. В областта на политиката за демографско развитие, освен данните на НСИ, се използват наличните данни от административната статистика по сектори и отговорни ведомства, както и данни от социологически, други специализирани или интердисциплинарни проучвания, Евростат, МОТ, ООН.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

През отчетния период не са налични фактори и причини, оказващи въздействие върху планираните дейности и заявените целеви стойности.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение по ведомствени и администрирани разходи

Приложение № 7

№	1500.06.01 Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 30.06.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	437 500	437 500	211 334

	Персонал	437 500	437 500	211 334
	Издръжка	0	0	0
	Капиталови разходи	0	0	0
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	437 500	437 500	211 334
	Персонал	437 500	437 500	211 334
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	129 600	129 600	0
	1.Националната програма за реформи в областта на минималната заплата и неравенствата в доходите	40 500	40 500	
	2.План за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България 2019-2030 г.	89 100	89 100	
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Общо администрирани разходи (II+III):	129 600	129 600	0
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	567 100	567 100	211 334
	Общо разходи (I+II+III):	567 100	567 100	211 334
	Численост на щатния персонал	7	6	6
	Численост на извънщатния персонал			

ж) Отговорност за изпълнение на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата е възложено на ресорния заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции”.

9. Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Целите на програмата са, както следва:

- Развитие и подкрепа на социалната икономика и социалното предприемачество;
 - Насърчаване развитието на иновативни социално отговорни бизнес модели и практики в областта на корпоративната социална отговорност;
 - Информационно обезпечаване на политиката по социална и солидарна икономика;
- Програмата следва изпълнението на заложените цели и приоритети, при отчитане на възможностите на бюджета

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

Продукт/услуга № 1: Анализ на заетостта на лицата от уязвими групи, наети в социални предприятия, регистрирани по ЗПССИ.

Изготвен е анализ на вписаните, към м. юни социални предприятия, в Регистъра на социалните предприятия, съобразно Методиката за оценка на социалната добавена стойност, произвеждана от дейността им. Изготвен анализ с актуална статистика относно изпълнение на критерия „наемане на хора от уязвими групи“ като част от статута на социалното предприятие.

Продукт/услуга № 2: Провеждане на ежегодни национални годишни награди в областта на корпоративната социална отговорност.

Проведена е церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2024 на МТСП.

Продукт/услуга № 3: Развитие на регионалните аспекти на социалната и солидарна икономика и социалното предприемачество чрез организиране и провеждане на регионални форуми в страната.

По проект П41 „Развитие на социалната икономика“, висококвалифициран експертен състав в регионалните центрове, ситуирани в шестте региона на планиране, активно работят за развитие на регионалния административен капацитет и за модернизация на предприятията на социалната и солидарна икономика чрез прилагане на индивидуализиран подход спрямо потребностите на всеки отделен субект на социалната и солидарна икономика.

Към полугодieto на 2025 г. са проведени над 1 770 консултации с физически и юридически лица от служителите на фокус-точките/регионалните центрове в страната

Проведени са 20 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра). Разгледани са постъпили документи за вписване в Регистъра от 65 субекти на социалната и солидарна икономика, като на 46 са издадени заповеди за вписване, 13 заповеди за отказ от вписване и 51 Удостоверения за вписване. Към 30.06.2025 г. в Регистъра са вписани 180 социални предприятия

- Продукт/услуга № 4: Организиране, вкл. и онлайн, на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната и солидарна икономика.

На 07–08.04.2025 г. в гр. София - Интер Експо Център е проведен е Тринадесетият европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика. Като съпътстващо събитие е организирана и проведена конференция на тема: „Трудово производителните кооперации – субекти на социалната и солидарна икономика (130 години ТПК в България.

През полугодieto на годината дейностите в областта на социалната и солидарна икономика, включени в План за действие по социална икономика за периода 2024-2025 г. се изпълняват. По приоритет 1: Повишаване осведомеността на заинтересованите страни относно правните, финансови, информационни и други аспекти, свързани с функционирането на социалната и солидарна икономика и социалното предприемачество. Цел 1: Разширяване на възможностите за сътрудничество, коопериране и практическо прилагане на добри практики, ЦКС реализира редица инициативи под мотото „КООП Изложение на стоки и услуги“ – Великденски базар и подкрепи Инициативата „Великденска кошница“ на Министерство на земеделието и храните за социално отговорна търговия. Също така във връзка с 2025 г. Международната година на кооперациите, потребителните кооперации, Централният кооперативен съюз и техният принос в развитието на икономиката и обществото са включени със специални текстове и снимков материал във второто двуезично издание на книгата – албум „Символите на България“. Книгата се разпространява сред институции и партньорски български и европейски организации през цялата 2025 г. Организирана и проведена е благотворителна кампания „КООП=COOP“: Да изградим едни по-добър свят СЕГА. за целта е създаден поддомейн <http://2025.cks.bg/g> с актуална информация за Международната година на кооперациите и са изработени предмети с логото на Международната година на кооперациите.

Продукт/услуга № 5: Организиране и провеждане, вкл. и онлайн, на кампании с цел популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“.

Организиран и проведен „Конкурс за социална иновация“ и връчени награди на победителите от учебно-тренировъчните фирми по време на XXVIII Международен панаир на

учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2025 „Млад предприемач“ в Международен панаир-Пловдив на 24-26 април 2025 г. на тема „Практическо прилагане обвързването на корпоративната социална отговорност и социалното предприемачество“, с преподаватели от професионални гимназии с икономическо-стопанска насоченост. Чрез социалните мрежи, регионалните центрове по социална икономика регулярно организират и провеждат онлайн кампании за популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“

- Продукт/услуга № 6: Провеждане на ежегодни национални награди за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика).

Церемонията в конкурса на ежегодните национални награди за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика) се предвижда да бъде проведена в края на 2025 г.

- Продукт/услуга № 7: Разработване на Политика за насърчаване развитието на корпоративна социална отговорност за периода 2024-2027 г.

В края на 2024 г. е утвърдена новата „Рамкова политика за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност и устойчивост“ 2025-2027 г. и се изпълнява двугодишен план към нея за периода 2025-2026 г.

- Продукт/услуга № 8: Провеждане на събития за насърчаване на социално отговорното корпоративно управление и прилагането на добри практики в областта на корпоративната социална отговорност.

През първото полугодие на 2025 г. е проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2024 на МТСП. Проведени са и две информационни и обучителни събития за представяне на развитията на европейско равнище в политиката в областта на социалната отговорност и устойчивост, в гр. Шумен и гр. Варна.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

През отчетния период няма извършени разходи по програмата.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение № 6

1500.06.02 Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
<i>Показатели за изпълнение</i>			
1. Анализи на състоянието на сектора на социалната икономика, влиянието му върху заетостта на лицата от уязвимите групи, съобразно ЗПССИ	брой	0	1
2. Популяризиране на социално отговорни бизнес модели и практики чрез инициативи	брой	1	1
3. Развитие на регионалните аспекти на социалната икономика и социалното предприемачество чрез регионални форуми	брой	1	1
4. Организиране на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната икономика	брой	1	1
5. Провеждане на информационни кампании, семинари, форуми, кръгли маси за повишаване осведомеността относно корпоративната социална отговорност и социалната и солидарна икономика	брой	6	6

➤ Кратко описание на показателите за изпълнение

Анализ на заетостта на лицата от уязвими групи, наети в социални предприятия, регистрирани по ЗПССИ - Изготвен е анализ на вписаните, към м. юни социални предприятия, в Регистъра на социалните предприятия, съобразно Методиката за оценка на социалната добавена стойност, произвеждана от дейността им. Изготвеният анализ е с актуална статистика относно изпълнение на критерия „наемане на хора от уязвими групи“ като част от статута на социалното предприятие.

Популяризиране на социално отговорни бизнес модели и практики – проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2024 на МТСП.

Развитие на регионалните аспекти на социалната икономика и социалното предприемачество – По проект П41 „Развитие на социалната икономика“, висококвалифициран експертен състав в регионалните центрове, ситуирани в шестте региона на планиране, активно работят за развитие на регионалния административен капацитет и за модернизация на предприятията на социалната и солидарна икономика чрез прилагане на индивидуализиран подход спрямо потребностите на всеки отделен субект на социалната и солидарна икономика.

Изградена е мрежа от шест фокус-точки (регионални центъра) за подкрепа на социалната икономика в градовете Благоевград, Бургас, Варна, Габрово, Ловеч и Пловдив.

Към полугодieto на 2025 г. са проведени над 1 770 консултации с физически и юридически лица от служителите на фокус-точките/регионалните центрове в страната.

Проведени са 20 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра). Разгледани са постъпили документи за вписване в Регистъра от 65 субекти на социалната и солидарна икономика, като на 46 са издадени заповеди за вписване, 13 заповеди за отказ от вписване и 51 Удостоверения за вписване. Към 30.06.2025 г. в Регистъра са вписани 180 социални предприятия.

Организиране на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната икономика – На 07–08.04.2025 г. в гр. София - Интер Експо Център е проведен е Тринадесетият европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика. Като съпътстващо събитие е организирана и проведена конференция на тема: „Трудово производителните кооперации – субекти на социалната и солидарна икономика (130 години ТПК в България)“.

Провеждане на информационни кампании, семинари, форуми, кръгли маси за повишаване осведомеността относно корпоративната социална отговорност и социалната и солидарна икономика, и създаване на партньорства между заинтересованите страни – На 28-ия Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми - ТФ ФЕСТ 2025 „Млад предприемач“, МТСП взе участие с щанд, на който беше представена марката „Продукт на социално предприятие“ и други информационни материали. Фокус-точките в страната популяризират сертификатната марка, чрез специално създадени за целта он-лайн страници в социалните мрежи.

През периода са проведени общо 20 събития за популяризиране на социалната и солидарна икономика – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната.

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение**

МТСП, НСИ и др.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

През отчетния период не са налични фактори и причини, оказващи въздействие върху планираните дейности и заявените целеви стойности.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение № 7

№	1500.06.02 Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 30.06.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	437 500	437 500	285 850
	Персонал	437 500	437 500	285 850
	Издръжка	0	0	0
	Капиталови разходи	0	0	0

1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	437 500	437 500	285 850
	Персонал	437 500	437 500	285 850
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	234 900	234 900	71 374
	1.План за социална икономика, други инициативи, проекти и програми	145 800	145 800	71 374
	2.План за изпълнение на Политиката за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност 2024-2027 г.	89 100	89 100	
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Общо администрирани разходи (II+III):	234 900	234 900	71 374
	Общо разходи по бюджета (I.1+II):	672 400	672 400	357 224
	Общо разходи (I+II+III):	672 400	672 400	357 224
	Численост на щатния персонал	7	8	8
	Численост на извънщатния персонал			

ж) Отговорност за изпълнение на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата е възложено на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“.

10. Бюджетна програма „Администрация“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Основната стратегическа цел на програма „Администрация“ е поддържане и развитие на взаимосвързаните административни процеси и функции, които позволяват администрацията на МТСП да изпълнява публичната си отговорност, роля и власт да създава и реализира политиките в областта на своята нормативно определена компетентност.

Постигането на стратегическата цел се осъществява чрез следните оперативни цели:

- Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица, и качествено управление на човешките ресурси;
- Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП;
- Поддържане на ефективна и актуална Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност (ИСУКИС) с непрекъснато усъвършенстващи се работни процедури и процеси;
- Изграждане и прилагане на единен подход при изпълнението на политиката за електронното управление в системата от администрации на МТСП;
- Обновяване и развитие на информационните ресурси на МТСП и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност;

- Повишаване компетентността на служителите на МТСП за разпознаване на спам, фишинг, социална инженерия и превенция на ситуации на Кибер инциденти чрез провеждане на специализирани обучения;
 - Развитие и оптимизиране на софтуерните платформи за мониторинг на информационните системи и мрежа на МТСП;
 - Надграждане на организацията и стандартите за качество на административното обслужване чрез способите на дигитализацията и технологичното развитие в управлението на административните процеси;
 - Актуализиране и надграждане на инструментите за измерване удовлетвореността на потребителите;
 - Повишаване компетентността на служителите, предоставящи административно обслужване;
 - Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика;
 - Качествено управление на човешките ресурси за постигане целите на МТСП;
 - Даване на разумна увереност относно адекватността на процеса на формулиране и изпълнение на политиките на МТСП;
 - Даване на разумна увереност, относно правилното, законосъобразно и ефективно разходване на средства от фондове и програми на ЕС;
 - Даване на разумна увереност, че системите за управление и контрол в МТСП допринасят за постигане на заложените цели.
 - Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури, чрез:
 - осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства;
 - законосъобразно прилагане на Закона за достъп до обществена информация при предоставяне на обществена информация.
 - Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен план-график чрез:
 - организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки;
 - поддържане на актуален регистър на обществените поръчки.
 - Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП;
 - Усъвършенстване на процесите по стратегическо и оперативно планиране, управление на качеството и риска, както и повишаване на знанията и уменията за тяхното прилагане;
 - Осъществяване на административен контрол на всички административни структури на МТСП, в това число и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика;
 - Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейски въпроси;
 - Оказване на съдействие на българските граждани в държави-членки (ДЧ) на ЕС и ЕИП чрез Службите по трудови и социални въпроси (СТСВ) на МТСП към посолства на Р България;
 - Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ, ОИСР и др.;
 - Разработване на проекти на международни договори/работни програми за двустранно сътрудничество в социално-трудова сфера със сродни чуждестранни министерства.
- Оперативните цели на *дирекция „Вътрешен одит“*, чрез които ще се постигнат заложените стратегически цели са:
- Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на одитни ангажменти за увереност;

- Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на одитни ангажименти за консултиране.

Сред целите на програмата „Администрация” стои и постигането на максимално ефективно и ефикасно използване на средствата по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г. и Програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027 г., насочени към осигуряване на допълнително финансиране на политиките и програмите в областта на заетостта и социалното подпомагане на МТСП със средства от структурните фондове на Европейския съюз.

За периода 01.01.2025 г. – 30.06.2025 г. в подкрепа на бюджетните програми по програмния бюджет на МТСП са извършени плащания в размер на 384 712 138 лв.

Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г.

ОП РЧР 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд и Инициативата за младежка заетост, бе одобрена от Европейската комисия на 27 ноември 2014 г. ОП РЧР 2014-2020 г. запазва силната си приоритизация и поставя фокус върху ограничен набор от важни проблеми за политиките в областта на заетостта и социалното включване. Това на първо място, е борбата с безработицата сред уязвимите групи на пазара на труда, с особен акцент върху младежите, продължително безработните и по-възрастните хора. На следващо място, приоритет на програмата е повишаването на адекватността на уменията на заетите лица спрямо актуалните нужди на бизнеса. Програмата допринесе за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване, насочвайки усилия към социално-икономическата интеграция на най-маргинализираните групи и общности, активното включване на хората най-отдалечени от пазара на труда, интеграцията на хората с увреждания и деинституционализацията на децата и възрастните. Осигурена е и подкрепа за действията за модернизиране на публичните политики в сферата на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, недискриминацията и равните възможности.

През 2023 г. бе извършено 7 и 8 изменение на ОП РЧР. Със седмото изменение на ОПРЧР бе създадена нова приоритетна ос 7, която изцяло се финансира със средства от REACT-EU и по която се изплатиха добавки на уязвими домакинства с цел оказване на подкрепа за посрещане на повишените разходи за потребление на енергия.

Осмото изменение на ОП РЧР бе свързано с изменение на финансовия план, така че да бъде изцяло оползотворен наличният финансов ресурс по програмата. От началото на програмния период до 30.06.2025 г. са обявени 218 процедури, по които са подадени 11 441 проектни предложения. Сключени са 4 403 договора за безвъзмездна финансова помощ на обща стойност 2 694 025 170 лв. За отчетния период са извършени разходи в размер на 5 543 263 лв. (в т.ч. ЕС 4 711 774 лв. и НФ 831 489 лв.). Изпълнението на ОПРЧР приключи.

Програма „Развитие на човешките ресурси” (2021–2027)

П РЧР е структурирана в пет приоритета, последният от които е за техническа помощ. Общият бюджет на програмата е над 3,8 млрд. лв., а чрез изпълнението на финансираните мерки се очаква да бъдат подкрепени над 740 000 души. Средствата са насочени към преодоляване на предизвикателствата, свързани с пазара на труда, заетостта, качеството на работните места, адаптиране на предприятията към променящите се изисквания и условия за работа, развитие на уменията на работната сила, насърчаване на социалното включване и равните възможности на възрастните, лицата с увреждания и специални потребности, както и други уязвими групи, вкл. и децата.

Целите на програмата са насочени към достигане до всеки осми българин чрез мерки за по-добро социално включване или по-качествена заетост; увеличаване броя на хората, притежаващи дигитални умения; подкрепа на ученето през целия живот и развитието на социалния диалог; съдействие за намаляване броя на хората в бедност.

Основните приоритети на П РЧР обхващат насърчаването на заетостта и развитието на умения, социално включване и равни възможности, насърчаване на младежката заетост, социалните иновации.

От началото на програмния период до 30.06.2025 г. са обявени 36 процедури, по които са подадени 4206 проектни предложения. Сключени са 1758 договора за безвъзмездна финансова

помощ на обща стойност 1 764 740 307 лв. За отчетния период са извършени разходи в размер на 295 367 170 лв. (в т.ч. ЕС 242 372 327 лв. и НФ 52 994 843 лв.).

Национален план за възстановяване и устойчивост на Република България

Механизмът за възстановяване и устойчивост е част от инструмента „Следващо поколение ЕС“ (2021-2024 г.) на Плана за възстановяване и устойчивост. Основната цел на НПВУ е да способства икономическото и социално възстановяване от кризата, породена от COVID-19. В преследването на тази цел са групирани мерки и реформи, които да имат съществен принос към възстановяването на потенциала за растеж на икономиката и да го развият, като осигурят устойчивост на негативни външни въздействия. Това ще позволи в дългосрочен план постигането на стратегическата цел за конвергенция на икономиката и доходи до средноевропейските. Същевременно НПВУ полага основите за зелена и цифрова трансформация на икономиката.

Планът за възстановяване и устойчивост на България е структуриран в четири стълба и Министерство на труда и социалната политика предвижда изпълнение по два от тях като участва с шест инвестиционни намерения (проекти) и две реформи. Общият бюджет на инвестициите от компетенциите на МТСП по НПВУ за периода 2022-2026 г. е 1 009 335 989 лв. или приблизително 8% от стойността на европейското финансиране на НПВУ за България.

МТСП е определено да изпълнява функциите на Структура за наблюдение и докладване (СНД) и Структура за наблюдение (СН) по инвестициите и реформите, за които е отговорно. В структурата на Министерството, тези функции са определени да се изпълняват от Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, за което са издадени съответните заповеди.

СНД е сформирана по отношение на инвестиция С113 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ и инвестиция С11П1 „Модернизиране на дългосрочната грижа“.

СН е сформирана по отношение на инвестиция С11.14 - Модернизиране на Агенция за социално подпомагане и инвестиция С11.15- Модернизиране на Агенция по заетостта, както и двете реформи от компетенциите на МТСП (С11.1.1 „Реформа на схемата за минимален доход“ и С11.1.2 „Реформа на социалните услуги“).

В качеството си на СНД за инвестиция С11П1 „Модернизиране на дългосрочната грижа за отчетния период е реализирано следното:

✓ Процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“

Целта на процедурата е всички съществуващи домове за стари хора да се приведат в пълно съответствие с изискванията на стандартите за качество на резидентната грижа за възрастни хора в надтрудоспособна възраст по отношение на специализираната среда за предоставянето на услугата. Общият размер на финансирането по процедурата е 189 800 000 лв. Дейностите по проектите се изпълняват на територията на Република България в общините, на чиято територия функционира услугата „дом за стари хора“. В рамките на срока за кандидатстване допустимите конкретни крайни получатели – общини подадоха 81 предложения за изпълнение на инвестиции за реформиране на домове за стари хора.

След извършени анализи от екипите на СНД и ЗУИ се взе решение да бъдат предприети стъпки за прехвърляне на средства от другата мярка в рамките на инвестицията „Модернизиране на дългосрочната грижа“. Направено е предложение средства в размер на 186.2 млн. лв. да бъдат прехвърлени от процедура BG-RRP-11.011 към процедура BG-RRP-11.010. През м. февруари 2024 г. се получи одобрение от МФ на исканото изменение на оперативното споразумение по горепосочената инвестиция. Предприети последващи действия от страна на СНД:

- Със Заповед № РД-01-44/15.02.2024 г. са изменени поканата и условията за кандидатстване по процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“. В изменените УК, в съответствие с новия бюджет на процедурата от 376 млн. лв., е посочен както механизма на разпределението на бюджета по процедурата, така и максималната стойност на всеки конкретен проект.

- Със Заповед № РД-01-45/16.02.2024 г. е възобновена оценката по процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“.

- С писмо № 08-139/16.02.2024 г. всички конкретни крайни получатели са уведомени за изменението на условията за кандидатстване по процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“ и рестартирането на оценителния процес.

- За периода от възобновяване на оценката до 31.12.2024 г. одобрените за финансиране предложения за изпълнение на инвестиции са 79 бр. Сключените договори за периода са 75 бр., като размерът на средствата от Механизма е 298 926 880 лв. Общата стойност на договорите е 312 685 225 лв.;

- В периода до 30.06.2025 г. одобрени за финансиране са 2 предложения, с които общо по инвестицията одобрените предложения са 81 бр. Сключените договори за отчетния период са 6 броя, с които общият им брой е 81, като размерът на средствата от Механизма е 376 703 755 лв. Обща стойност на договорите – 377 788 351 лв.

По тази процедура през отчетния период оценката е приключила, одобрени са всички 81 предложения за изпълнение на инвестиции (от подадени 81) и са сключени 81 договора.

✓ Процедура BG-RRP-11.011 „Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност“

Процедурата е обявена на 28.02.2023 г. Изпълнява се в рамките на Компонент 2 от проект „Модернизиране на дългосрочната грижа“. Процедурата е обявена без определен краен срок за кандидатстване, до изчерпване на финансовия ресурс. Максималният общ размер на средствата по процедурата са 215 000 000 лв.. Допустими конкретни крайни получатели са общини, на чиято територия функционира социална услуга в общността, делегирана от държавата дейност. По тази процедура е констатиран минимален интерес от страна на потенциалните крайни получатели (общини), подадени са общо четири предложения за изпълнение на инвестиции. В тази връзка и с оглед гореописаното за предприетите мерки за преразпределяне на финансов ресурс от тази процедура към BG-RRP-11.010, приемът на проектни предложения по процедурата е временно спрял. Във връзка с намаляването на средствата, се провеждат разговори с представители на ЕК за намаляването на целевата стойност на индикатора, като към 31.12.2024 г. процедурата все още е с преустановен прием на предложения за изпълнение на инвестиции.

По мярката от Компонент 2 от инвестицията „Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност“, МТСП отправи предложение и същата се прехвърли към Глава REPOWEREU на НПУ. Във връзка с това, към 30.06.2025 г., процедура „Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност“ е прекратена с Решение № РД-26-65/23.06.2025 г. на Ръководителя на СНД.

На 25 юни 2025 г. е обявена и отворена за кандидатстване процедура BG-RRP-13.009 „Инсталиране на фотоволтаични системи (ФЕЦ) в съществуващи социални услуги, делегирана от държавата дейност и закупуване на електрически превозни средства, включително свързани зарядни станции за предоставяне на социални услуги“. Процедурата е с бюджет 77,6 млн. лв. и срок за кандидатстване 31.07.2025 г. Целта на инвестицията е да се повиши енергийната ефективност, да се намали енергийната зависимост и да се подобри оперативната устойчивост в сектора на социалните услуги чрез два допълващи се компонента: (1) инсталиране на фотоволтаични системи в приблизително 500 съществуващи сгради за социални услуги и (2) предоставяне на приблизително 250 електрически превозни средства и свързани зарядни станции на общини, които предоставят държавно делегирани социални услуги.

✓ Процедура BG-RRP-11.018 „Изграждане и оборудване на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги за лица с увреждания“

Процедурата е разработена и съгласувана с МФ относно приложимия режим на държавна/минимална помощ. Обявена е за кандидатстване на 25.07.2024 г. Крайният срок за

прием на предложения за изпълнение на инвестиции беше 04.11.2024 г. (изменени условия за кандидатстване). Реализира се като подкомпонент 1.1 на инвестиция „Модернизиране на дългосрочната грижа“. Основната цел на процедурата е да се създадат 254 нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги, за да бъде възможно закриването на приблизително 60% от съществуващите специализирани институции за хора с увреждания до края на 2027 г. Дейността е в съответствие с Националната стратегия за дългосрочна грижа и във връзка със заложените в Закона за социалните услуги срокове за закриване на всички специализирани институции за лица с увреждания. Общият бюджет на процедурата е 331 млн. лв., като за всеки конкретен краен получател (64 общини) е определен максимален размер на средствата, въз основа на определените стойности по видове услуги, в рамките на общия бюджет.

В рамките на крайния срок за кандидатстване 04.11.2024 г., всички конкретни крайни получатели подадоха своите предложения. Към 30.06.2025 г. по процедурата има одобрени 58 предложения за изпълнение на инвестиции на обща стойност 295 766 679 лв., средствата от Механизма са 292 836 193 лв. Сключените договори са 57 бр. на обща стойност 286 596 939 лв., като средствата от Механизма са на стойност 283 686 193 лв.

В качеството си на СНД за Инвестиция С1ПЗ „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ за отчетния период е реализирано следното:

Разработеният от МТСП проект ПЗ „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ по НПВУ се изпълнява в два компонента:

- Компонент 1: Национална виртуална платформа за електронно обучение;
- Компонент 2: Обучения за дигитални умения и компетенции.

Изпълнението на Компонент 1 от инвестицията първоначално е възложено на конкретен краен получател МТСП чрез Дирекция „Политика на пазара на труда“ със заповед на РСНД за предоставяне на финансиране от МВУ на конкретния краен получател № РД-01-292/02.10.2023 г. На основание докладна записка и изложените в нея мотиви е издадена заповед № РД-03-2 от 15.02.2024 за прекратяване на заповедта за предоставяне на финансиране от МВУ. Сключен е нов служебен договор за изпълнението на инвестицията по Компонент 1 с конкретен краен получател Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи и партньор МТСП чрез Дирекция „Политика на пазара на труда“. Договорът е подписан от двете страни на 23.02.2024 г. Бюджетът на компонент 1 е 52 055 758 лв. и е планирано да бъдат финансирани дейности по:

- Изграждане и развитие на виртуална платформа за електронно обучение на възрастни (лица над 16 г.), която ще предостави единна дигитална среда за провеждане на онлайн курсове за обучение от разстояние и електронни ресурси за самостоятелно учене;

- Изграждане на мрежа от 760 дигитални клубове на територията на цялата страна, които ще разполагат със съвременно компютърно оборудване, интернет достъп и обучени наставници за подпомагане участието в онлайн курсове за обучение през виртуалната платформа;

- Развитие на педагогически капацитет за предоставяне на електронно обучение по професии и ключови компетентности, чрез разработване на методически ръководства и учебителни материали за преподаватели и провеждане на обучения на обучители и на наставници от дигиталните клубове за работа с виртуалната платформа.

Изпълнението на Компонент 2 от инвестицията е възложено на конкретен краен получател Агенция по заетостта и партньор Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи –Кремиковци. Договорът за предоставяне на финансирането от МВУ на конкретния краен получател е подписан от двете страни на 14.09.2023 г. Бюджетът на компонент 2 е 327 414 330 лв. и е планирано да бъдат финансирани дейности по:

- Разработване на единни програми и ресурси за обучение и единни инструменти за оценка на дигитални умения по нива и области на дигитална компетентност, и по-конкретно за базово и средно ниво в съответствие с Европейската рамка за дигитална компетентност DigComp2.1;

- Организиране на обучения на безработни и заети лица за базово и/или средно равнище на дигитални умения, с приоритет на лицата в неравностойно положение без дигитална грамотност, за повишаване на тяхната пригодност за заетост, вкл. за активно участие в онлайн обучения през виртуалната платформа;

- Провеждане на външно независимо оценяване и сертифициране на дигитални умения, придобити след обучение или чрез самостоятелно учене. Оценяването и сертифицирането ще се извършва в електронна среда с разработените единни инструменти за оценка от Единен сертификационен център за цифрова компетентност. Функциите на Единен сертификационен център са възложени на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ) към МТСП, съгласно ПМС № 48/04.04.2023г. за приемане на Правилник за определяне на условията и реда за предоставяне на ваучери за обучение по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г., Националния план за възстановяване и устойчивост и Фонда за справедлив преход.

Сключените договори за изпълнение на двата компонента на инвестицията са в процес на изпълнение.

За отчетният период ГД ЕФМПП, в качеството си на СНД, е извършила разходи по бюджетните програми в размер на 83 801 705 лв. (в т.ч. ЕС 78 538 048 лв. и НБ 5 263 657 лв.), както следва:

- по проект ПЗ по инвестиция С1ИЗ „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ – 19 868 789 лв. (в т.ч. ЕС 19 768 260 лв. и НБ 100 529 лв.);

- по проект ПЗ9 по инвестиция С1ИИ „Модернизиране на дългосрочната грижа“ – 63 932 916 лв. (в т.ч. ЕС 58 769 788 лв. и НБ 5 163 128 лв.).

В програма „Администрация“ са включени осъществяваните от МТСП чрез дирекция „Европейски въпроси и международно сътрудничество“ специализирани дейности по въпросите на Европейския съюз. Оперативните цели на програмата в тази област са:

- Развитие на взаимноизгодно сътрудничество в областта на труда и социалната политика със сродни чуждестранни министерства;

- Осигуряване участието и представителството на МТСП в световните международни организации (ООН, ИКЕ, ИКОСОС и други форуми на ООН), в Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР), в мероприятия на Централно-европейската инициатива (ЦЕИ), Съвета за регионално сътрудничество (СРС), Процеса за сътрудничество в Югоизточна Европа (ПСЮИЕ), в Международната организация на труда (МОТ), в междуправителствените дейности на Съвета на Европа (СЕ) и неговите органи и др.;

Чрез *Службите по трудови и социални въпроси* се извършват дейности в защита правата на българските граждани в съответните страни по акредитация – Обединеното кралство, Ирландия, Испания, Германия, Австрия, Швейцария, Гърция и Кипър.

Цел на програма „Администрация“ *в областта на човешките ресурси* е изграждане на нов тип администрация чрез управление, обучение и развитие на човешките ресурси.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

В областта на дейностите по ОП РЧР/П РЧР

- Продукт/услуга: Изпълнение на функциите на Управляващ орган на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020;

- Продукт/услуга: Изпълнение на функциите на Управляващ орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.

- Продукт/услуга: Изпълнение на функциите на Структура за наблюдение и докладване (СНД) и Структура за наблюдение (СН) по инвестициите и реформите за които е отговорно МТСП.

В областта на въпросите на ЕС:

- Продукт/Услуга: Изготвени позиции и изказвания за участие на министъра на труда и социалната политика или ресорните заместник-министри в заседанията на Съвета на Европейския съюз по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (формат „Заетост и социална политика“), неформални министерски срещи, конференции и други форуми по линия на ЕС. За участието на министъра във всяко от заседанията на Съвета се провеждат брифинги за представители на дипломатическите мисии на държавите членки в България, или информацията за българската позиция им се изпраща по е-поща.

- ✓ През отчетния период са изготвени пакет документи и са утвърдени 5 позиции за участие, от които 2 за формални заседания на Съвет ЕПСКО (съответно на 10 март 2025 г., гр. Брюксел и на 19 юни 2025 г., Люксембург) и 3 неформални заседания (съответно на 14-15 април 2025 г., Варшава, Полша; на 15-16 април 2025 г., Варшава, Полша и на 7-8 юли 2025 г., Олборг, Дания);

- ✓ На представителите на дипломатическите мисии на държавите членки в България по електронна поща е изпратена информация за позицията на страната за формалните заседания на Съвет ЕПСКО.

- ✓ Изготвена опорна информация за срещи на министър Борислав Гуцанов с представители на европейските институции - г-жа Роксана Мънзату, изпълнителен заместник-председател на Европейската комисия, ресор „Социални права и умения, качествени работни места и подготовка“ (16 юни 2025 г.), и г-жа Йорданка Чобанова, ръководител на Представителството на Европейската комисия в България (4 март 2025 г.).

- ✓ Изготвена опорна информация за срещи на г-жа Роксана Мънзату, изпълнителен заместник-председател на Европейската комисия, ресор „Социални права и умения, качествени работни места и подготовка“ (16 юни 2025 г.) с председателя на Народното събрание г-жа Наталия Киселова и председателя на Комисията по труд и социална политика в 51-о НС г-жа Деница Сачева.

- ✓ Съгласуване на първи и втори проект на *Декларация на министрите по заетостта и труда от Съюза за Средиземноморието*, предвидена да се приеме по време на заседанието на Съюза на Средиземноморието на 14 октомври 2025 г. в Ла Валета, Малта.

- ✓ Подготвено участие на министър Борислав Гуцанов в заседание на Националната група на високо ниво за функциониране на Националния координационен механизъм за изпълнение на Стратегията на Европейския съюз за Дунавския регион (23 април 2025 г.). Съгласуване на приоритетите на Българското председателство на Дунавската стратегия.

- Продукт/Услуга: Изготвени указания за участие на представителите на министерството в Постоянното представителство на Република България към Европейския съюз в Брюксел в заседания на Работната група по социални въпроси и Корепер.

- ✓ Изготвени и съгласувани по надлежния ред указания за заседанията на РГСВ и Корепер съгласно дневния ред на Полското председателство. Утвърдени са 35 бр. указания за заседания от които 22 за заседанията на РГСВ, 4 за заседанията на РГ “Конкурентоспособност и растеж“ (част „Вътрешен пазар“) и 9 за заседанията на Корепер 1.

- Продукт/Услуга: Изготвени и изпратени в срок нотификации за новоприети актове на българското законодателство за въвеждане на актове на Европейския съюз в сферата на социалната политика и заетостта.

- ✓ Извършени са 11(единадесет) нотификации в системата за нотификации на ЕС THEMIS за новоприети актове на българското законодателство за въвеждане на актове на ЕС в сферата на социалната политика и заетостта със следните номера: MNE (2025) 02054, 02055, 02158, 02159, 02162, 02165, 02166, 02167, 02168, 02169 и 02170.

- Продукт/Услуга: Проучвания на правото на ЕС, съдебната практика и добрите практики на ЕС, информиране относно нови нормативни актове на ЕС, документи и инициативи на ЕС и/или държавите членки в областта на заетостта и социалната политика с оглед правилно транспониране и прилагане на достиженията на правото на ЕС;

- ✓ Редовно запознаване с решенията на Съда на ЕС в областта на трудовото право и равнопоставеността.

✓ Становища, в координация с дирекциите от специализираната администрация в МТСП, относно преценка за правен интерес за участие на Република България в писмената фаза на производства по преюдициални дела – 21 бр.

• Продукт/Услуга: Ръководство и администриране на Работна група 13 „Социална политика и заетост” към СЕВ, във връзка с изпълнение на задължението на България да участва в разработването, да транспонира и прилага правото на ЕС в областите от компетентност на РГ 13.

✓ Проведена процедура по актуализиране на Работна група 13 „Социална политика и заетост” към СЕВ: със Заповед № РД – 02-24/07.04.2025 г. е актуализиран съставът на РГ 13 СПЗ.

✓ Координиране и предоставяне на актуална информация по Плана за действие за 2025 г. с мерките, произтичащи от членството на Република България в Европейския съюз, вкл. чрез писма до дирекциите от специализираната администрация в МТСП (6 бр.).

✓ Извършена процедура за подновяване на състава на Европейския икономически и социален комитет (ЕИСК) за периода 2025-2030 г. Внесен пакет с документи в МС за одобряване на кандидатурите. Одобрени кандидатури с Решение № 208 на МС от 2 април 2025 г.

• Продукт/услуга: Участие в разработването и провеждането на национално ниво на политиките на Европейския съюз в областта на социалната политика и заетостта, в разработването на всички проекти на актове, стратегически документи и мерки, необходими за прилагане на достиженията на правото на Европейския съюз, относно социалната политика и заетостта:

✓ През отчетния период са изготвени и съгласувани по съответния ред 2 рамкови позиции относно:

- Предложение за Регламент на Европейския парламент и на Съвета относно публичен интерфейс, свързан с Информационната система за вътрешния пазар, за деклариране командироването на работници и за изменение на Регламент (ЕС) № 1024/2012;
- Предложение за Регламент на ЕП и на Съвета за изменение на Регламент (ЕС) 2021/691 по отношение на подкрепата за работници, засегнати от предстоящо съкращаване на работни места в предприятия, които са в процес на реструктуриране;

✓ Участие в междуведомствени работни групи във връзка с транспониране в националното законодателство на Директиви в областта на трудовото право и равнопоставеността на половете.

✓ Дейности в рамките на Междуведомствената работна група относно Рамката за социално сближаване – организация и координация на получаване на приноси по проект на доклад за България, изготвен от Европейската комисия в изпълнение на Рамката, подготовка на Фиш за България.

✓ Изготвени и съгласувани по съответния ред са 2 становища на РГ 13 „Социална политика и заетост” по проекти на законови и подзаконови нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.:

- по Национален план за действие по заетостта през 2025 г.;

- по проект на Решение на Министерския съвет за определяне на Национално звено за контакт, което да улесни диалога между Република България и Европейската комисия относно правилното транспониране и прилагане на Директива (ЕС) 2024/2841 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2024 година за установяване на европейската карта за хора с увреждания и на европейската карта за паркиране за хора с увреждания и Директива (ЕС) 2024/2842 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2024 година за разширяване на приложното поле на Директива (ЕС) 2024/2841 по отношение на граждани на трети държави, законно пребиваващи в държава членка

В областта на двустранното, регионално и многостранно сътрудничество

• Продукт/Услуга: Разработване и координиране на дейностите, свързани с членството на България в МОТ и в нейните ръководни органи – Международната конференция на труда (МКТ) и Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ);

✓ Изготвено изказване от името на ЕС за 353-та сесия на Административния съвет на МОТ през м. март 2025 г. по темата за 6-та Глобална конференция за премахване на детския труд;

✓ Извършени дейности по сформирване на национална тристранна делегация за участие в 113-та сесия на Международната конференция на труда, 2 - 13 юни 2025 г.;

✓ Изготвен проект на Решение на Министерския съвет за одобряване на позицията на правителствената част и състава на националната тристранна делегация на Република България за участие в работата на цитираната по-горе сесия;

✓ Изготвени изказвания и опорни точки за министъра на труда и социалната политика за 113-та сесия на МКТ:

- национално изказване от министъра по доклада на Генералния директор на МОТ Жилбер Хоунгбо на тема „Работни места, права и икономически растеж. Засилване на връзката“;

- изказване от името на ЕС във връзка с Конвенция № 111 относно дискриминацията в областта на труда и професиите, 1958 г.;

- проведена среща на министъра с Генералния директор на МОТ Жилбер Хоунгбо, 6 юни 2025 г.

✓ Изготвен доклад до МС за одобряване на резултатите от участието на правителствената част от националната тристранна делегация в работата на цитираната по-горе сесия на МКТ.

• Продукт/услуга: Планиране/отчитане участието на представители на МТСП в междуправителствените дейности на Съвета на Европа и неговите комитети, съвети и експертни групи с цел въвеждане на добри практики в съответните области на труда и социалната политика;

• Продукт/Услуга: Осигуряване привеждането на националното законодателство в съответствие с международните стандарти чрез инициране на ратификационната политика на Република България по отношение на международноправните актове на МОТ и Съвета на Европа.

• Продукт/Услуга: Осигуряване привеждането на националното законодателство в съответствие с международните стандарти чрез инициране на ратификационната политика на Република България по отношение на международноправните актове на МОТ и СЕ.

• Продукт/услуга: Осигуряване изпълнението на задълженията на правителството във връзка с контролния механизъм на МОТ и СЕ;

✓ През м. февруари бе изготвен и изпратен доклад по нератифицирани конвенции на Международната организация на труда (МОТ);

✓ Изготвен проект на Решение на Министерския съвет за предложение до Народното събрание за приемане за сведение и вземане на акт от Конвенция № 191 относно безопасна и здравословна работна среда (последващи изменения), Препоръка № 207 към нея относно безопасна и здравословна работна среда (последващи изменения) и Препоръка № 208 относно качествено чиракуване, приети по време на 111-та сесия на Международната конференция на труда през м. юни 2023 г. в гр. Женева, Швейцария;

✓ Изготвен и изпратен Национален доклад на Република България по неприети разпоредби на Европейската социална харта (ревизирана);

✓ Изпратени предложения до МВнР по текстове на документи на СЕ, предвидени за разглеждане на заседанието на Групата докладчици на СЕ по образование, култура, спорт, младеж, околна среда, с оглед последващото им приемане, в т. ч. на Проект на препоръка за социалното, икономическо и политическо участие на младежите от селските региони, обяснителен меморандум към препоръката и приложение към него.

• Продукт/услуга: Осигуряване участието и представителството на МТСП в световните международни организации (ООН, ИКЕ, ИКОСОС и други форуми на ООН), както и в инициативи на ЦЕИ (Централно-европейска инициатива), Съвет за регионално сътрудничество (СРС), ПСЮИЕ. Активизиране на подготвителните дейности за членство в ОИСР – чрез участие в Комитета по заетост, труд и социални въпроси, 3-те РГ към него (заетост, трудова миграция и социална политика) и в други формати/програми по компетентност.

✓ Изпратени предложения и коментари към МВнР по проекта на доклад за проведената на 21 и 22 октомври 2024 г. в Женева Регионална среща-преглед на държавите от ИКЕ по процеса Пекин+30 - 17.01.2025 г.;

✓ Подготвени материали и участие в първото заседание на Междуведомствената работна група във връзка с подготовката за поемане от Република България на Председателствата на

Процеса за сътрудничество в Югоизточна Европа (ПСЮИЕ) и на Организацията за Черноморско икономическо сътрудничество (ОЧИС) на 7 февруари 2025 г. в сградата на МВнР;

✓ Организирана среща между министъра на труда и социалната политика и мисия на Международния валутен фонд на 14-ти февруари 2025 г.;

✓ Организиране на среща на министър Гуцанов с екип на Световната банка, 20 февруари 2025 г.;

✓ Изпратен принос на МТСП към МВнР във връзка с подготовката на IV-ти национален доклад на Република България в рамките на Универсалния периодичен преглед на Съвета на ООН по правата на човека - 20.03.2025 г.;

✓ Предоставяне на допълнителна информация по компетентност относно предварителен мониторингов доклад на Групата експерти за борба с трафика на хора (ГРЕТА) от четвъртия кръг на оценка за напредъка на България в изпълнение на ангажиментите по прилагането на Конвенцията на Съвета на Европа за борба с трафика на хора, м. юни 2025 г.;

✓ Предоставяне на информация по проект на Параметри за улесняване на прилагането на демокрацията и изпълнението на Принципите за демокрация от Рейкявик, м. юни 2025 г.;

✓ Изпратена информация до МВнР относно прилагането на Конвенцията за правата на хората с увреждания (CRPD) в специфични контексти;

✓ Подадена информация до МВнР относно насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в България и за борба срещу насилието срещу жени във връзка с прилагането на резолюция A/Res/78/180 за насилието срещу жени мигранти;

✓ Изготвен и внесен в МС проект на РМС за удължаване на срока на Двугодишния застъпващ се работен план за периода 2023 – 2024 г. към Плана за действие по Програмата за страната (ПДПС) 2023-2027 между Правителството на Република България и Фонда за децата на ООН (УНИЦЕФ) с шест месеца до 30.06.2025 г.; Координиране с УНИЦЕФ на дейностите по неговото удължаване;

✓ Изпратени национални информационни приноси във връзка с изготвянето на доклад на ГС на ООН относно правата на детето;

✓ Изпратена информация до МВнР, която да послужи за подготовката на неформален интерактивен диалог на тема „Достойнство в детството: премахване на детския труд във всичките му форми, вкл. насилственото набиране и използване на деца във въоръжени конфликти“, 13 май 2025 г.;

✓ Актуализиране на състава на Националния комитет по международно хуманитарно право;

✓ Изготвени предложения по проект на препоръка за Решение на Съвета на ЕС за упълномощаване ЕК и ЕСВД за започване на преговори за индивидуални споразумения за стратегическо партньорство (ССП) с всяка от шестте държави от Съвета за сътрудничество в Залива;

✓ Организирана среща на министъра на труда и социалната политика с мисия от Върховния комисариат за бежанците към ООН (ВКБООН) на 24 април 2025 г.;

✓ Организирана среща на заместник-министър Ефремова с мисията на Световната банка на 19 май 2025 г.;

✓ Оказано съдействие във връзка със съгласуването на проект на IV-ти национален доклад на Република България в рамките на Универсалния периодичен преглед на Съвета на ООН по правата на човека, изготвен от МВнР;

✓ Предоставена информация на МВнР по ЦУР 5 във връзка с участието на България в Политическия форум на ООН на високо равнище по устойчиво развитие (HLPF2025) и представянето на Втори доброволен национален преглед на Република България за изпълнение на Целите на ООН за устойчиво развитие;

✓ Изпратена информация на МВнР във връзка с 18-та сесия на Конференцията на страните по Конвенцията за правата на хората с увреждания, 10 - 12 юни 2025 г.;

✓ Изпратена информация на МВнР във връзка с участието на България в Политическия форум на ООН на високо равнище по устойчиво развитие (HLPF2025) и представянето на Втори

доброволен национален преглед на Република България за изпълнение на Целите на ООН за устойчиво развитие;

✓ Дейности по организация и реализиране на участието на МТСП, с ръководител на делегацията заместник-министър, в две събития на високо ниво на ОИСР в периода 13-14 февруари 2025 г., Париж, Франция: Среща на министрите на социалната политика на ОИСР (среща на Комитета по заетост, труд и социални въпроси (ELSAC) на министерско ниво), 14 февруари 2025 г., и Форум на високо ниво относно социална политика, 13 февруари 2025 г., включително проведена процедура по чл. 32 от УПМСНА за Решение на Министерския съвет за одобряване на позицията на Република България за предприемане на действия по присъединяване към Декларация „Нови граници за социалната политика: Инвестиране в бъдещето“, която да бъде приета на Срещата на министрите по социална политика на 14 февруари 2025 г.; внесен пакет с документи в МС за одобряване и одобрен с Протокол № 6 от заседанието на МС на 12 февруари 2025 г.;

✓ Подготовка на материали за участие на заместник-министър, както и осигурено участие на представител на ДЕВМС, в две заседания на Междуведомствения координационен механизъм за процеса на разговори и подготвителни дейности за присъединяване на Република България към ОИСР, проведени на 25 март 2025 г. и 11 юни 2025 г.;

✓ Изготвена опорна информация за среща на министър Борислав Гуцанов с г-н Андреас Шлайхер, директор „Образование и умения“ в ОИСР, 16 юни 2025 г.;

✓ Становища за съгласувателни процедури по чл. 32 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация (УПМСНА) във връзка с дейности по линия на ОИСР, вкл. национални позиции за участие в заседания/срещи на ОИСР за среща на Съвета на ОИСР на ниво министри, сесия на Комитета по здравеопазване и др. – 9 бр.;

✓ Координация на приноса на МТСП във връзка с участието на Посолството на България в Париж в срещи на ОИСР в рамките на инициативата „Приятел на равенството между половете плус“ (FOGE+) – 4 март 2025 г.; 22 май 2025 г.

• Продукт/услуга: Развитие на взаимноизгодно сътрудничество в областта на труда и социалната политика със сродни чуждестранни министерства в унисон с провежданата активна външна политика на Република България и приоритетите на МТСП.

✓ Участие на министъра на труда и социалната политика в обявяването на Глобалната кампания за реформа на грижата за децата, съвместно с британския външен министър Дейвид Лами (януари 2025 г.);

✓ Координиране на дейностите, свързани с процеса на съгласуване и присъединяване на България към проекта на Глобална харта за реформа на детската грижа;

✓ Среща на министъра на труда и социалната политика с делегация от Узбекистан по въпросите на трудовата миграция. Предоставяне на становища до МВнР относно намерението на Узбекистан за подписване на двустранен документ за регулиране на трудовата миграция;

✓ Проведена среща на министър Борислав Гуцанов с Н. Пр. г-жа Дай Цинли, посланик на Китай в България - 21 февруари 2025 г.;

✓ Организирана среща на министър Гуцанов с Н. Пр. г-н Рами Ал-Отейби, посланик на Кралство Саудитска Арабия в София, 24 февруари 2025 г.;

✓ Проведена среща между министър Гуцанов с представители на Българо-молдовската търговско-промишлена палата и придружаваща делегация от Молдова, 25 февруари 2025 г.;

✓ Подготвена среща на министър Гуцанов с представители на Американската търговска камара, проведена на 10 март 2025 г.;

✓ Изготвени опорни точки за среща между заместник-министър Ефремова и държавния секретар на Федералното министерство на труда и социалните въпроси (ФМТСВ) на ФРГ – д-р Шмахтенберг, м. март 2025 г., Брюксел;

✓ Проведена среща на министъра на труда и социалната политика с посланика на ФРГ в България, м. март 2025 г.;

✓ Подготовка участието на българската делегация на Конференция на високо ниво на тема „Справедлива трудова мобилност и пълно прилагане на Единния пазар: Предизвикателства и

перспективи в областта на трудовите инспекции и гражданите на трети страни на пазара на труда“ в рамките на Работната програма за сътрудничество между Федералното министерство на труда и социалните въпроси на ФРГ и Министерство на труда и социалната политика на Република България за периода 2025-2026 г., Берлин, 3-4 юли 2025 г. – изготвени писма до компетентните ведомства; проведена кореспонденция с ФМТСВ, изготвена докладна записка;

✓ Изготвено изказване на заместник-министър Ефремова за Конференция на високо ниво в рамките на двустранната Работната програма с Германия 2025-2026 г., Берлин, 3-4 юли 2025 г., както и опорни материали за среща на заместник-министър Ефремова с д-р Шефер, държавен секретар на ФМТСВ;

✓ Изпратена информация до МВнР за двустранните отношения с Държавата Катар в сферата на труда и социалната политика във връзка с провеждането на двустранни политически консултации на ниво заместник-министри на външните работи с Държавата Катар;

✓ Изготвено Предложение за сътрудничество относно организиране на двустранен семинар на тема „Труд и социална политика“ в Китайската народна република през април 2026 г.;

- Продукт/услуга: Разширяване, задълбочаване и актуализиране на договорната база на МТСП чрез подписване на нови двустранни по възможност и тристранни/многостранни) документи за сътрудничество.

✓ Изготвена нова Работна програма за сътрудничество между Федералното министерство на труда и социалните въпроси на Федерална република Германия и Министерството на труда и социалната политика на Република България за периода 2025-2026 г. и Пътна карта за нейното изпълнение, подписана през м. март 2025 г. в Брюксел;

- Продукт/услуга: Осигуряване участието на министъра и членове на политическия кабинет в международни форуми на високо равнище в страната и чужбина.

✓ Подготвено участие на заместник-министър Ефремова в събитие за взаимно обучение и обмен на информация „Осигуряване на безопасна трудова миграция в рамките на ЕС“ на 20 май 2025 г. в София;

✓ Осъществено участие на министъра в 113-та сесия на МКТ през м. юни 2025 г., Женева;

- Продукт/услуга: Подготовка на визити в Република България на чуждестранни министри и други високопоставени гости на МТСП;

✓ Посещение на г-жа Роксана Мънзату, изпълнителен заместник-председател на Европейската комисия, ресор „Социални права и умения, качествени работни места и подготовка“, 16 юни 2025 г.;

- Продукт/услуга: Извършване на специфични дейности във връзка с осигуряването на участие на ръководния и експертен състав на министерството в мероприятия в чужбина.

✓ Осъществявани контакти с организаторите на съответните събития с цел логистична подготовка на посещенията, както и подготвени изказвания, опорни, информационни и др. материали, свързани с участията на ПК в тях;

✓ Дейности по логистично обезпечаване участието на ръководния и експертен състав в международни мероприятия в чужбина.

- Продукт/услуга: Подготовка на представителни международни форуми в България, организирани от МТСП, както и на двустранни семинари в изпълнение на подписаните Работни програми със сродните чуждестранни министерства.

✓ Проведена видеоконференция по линия на Работната програма с германското Федерално министерство на труда и социалните въпроси на тема „Справедлива заетост“, 19 май 2025 г.

- Продукт/услуга: Водене на международната кореспонденция на министъра и на заместник-министрите и поддържане на база данни за осъществените международни контакти и поетите на тях ангажименти.

✓ Водена регулярна кореспонденция с хомолози на министъра на труда и социалната политика от държави-членки на ЕС и трети страни, както и с посланици в България;

✓ Провеждана кореспонденция с представители на високо ниво на международни организации.

Разход за членски внос за участието на България в МОТ

Членският внос за участието на България в МОТ се изплаща от бюджета на МТСП. Размерът на членския внос за МОТ се определя от АС на МБТ в рамките на предходната година и се изплаща в швейцарски франкове в началото на съответната година, за която е дължим. Бюджет 2025 г. – 460 000 лв.²⁰

Разход за членски внос за участието на МТСП в съответните формати на ОИСР (вж. заб.)

За дейности от компетентност на МТСП са предвидени следните средства във връзка с участие в:

- Комитет по заетост, труд и социални въпроси, работните групи към него – годишни вноски, доброволни вноски с бюджет 2025 г. – 156 470 лв. (доброволна вноски)²¹.

- Програма за местно икономическо развитие и заетост (LEED) на ОИСР – годишни вноски, доброволни вноски с бюджет 2025 г. – 75 105 лв. (годишна вноски)

От заложените средства са разходвани 37 541 евро (73 424 лв.) за годишна вноски за Програмата LEED.

Издръжка на дейностите по програмата от компетентност на дирекция ЕВМС

По програмата в частта от компетентност на дирекция ЕВМС се административат разходи за командировъчни разходи за участия на служители в работни групи/комитети, финансиране на дейността на двамата представители на МТСП в Постоянното представителство на Република България към ЕС в Брюксел и финансиране на Службите по трудови и социални въпроси (СТСВ) към българските посолства в Берлин, Виена и Берн, Атина и Никозия, Мадрид, Лондон и Дъблин (петима ръководители на осем служби).

В областта на информационното осигуряване

• Продукт/услуга: Мрежова и информационна сигурност на администрацията – чрез програмно осигуряване на администрацията на Министерството: изграждане на нови системи, механизми и актуализиране на наличните във връзка с подобряване качеството на електронното управление в Министерството; привеждане на информационната и комуникационна инфраструктура на Министерството в съответствие с националните стратегии за информационно общество, е-управление, е-правителство, както и с резолюциите и директивите на ЕС; ресурсно техническо осигуряване на информационните системи, включително и системата за сигурност на информацията; поддържане на наличните и изграждане на нови способности на ИКС на Министерството; осигуряване на надеждност и непрекъсваемост на информационните системи в Министерството.

През 2025 г. са изпълнени следните дейности:

✓ Проведени процедури по ЗОП и сключени договори за осигуряване поддръжката на внедрените и използвани от министерството информационни и комуникационни системи и услуги;

✓ Изготвени докладни записки за инициране стартирането на обществени поръчки с предмет в областта на ИКТ;

✓ Осъществен контрол и приемане изпълнение на дейности по сключени договори с предмет в областта на ИКТ;

✓ Изготвен и съгласуван с Министерство на електронното управление консолидиран бюджет на МТСП и ВРБ за 2025 г. за разходи в областта на електронното управление и използваните ИКТ;

²⁰ Скалата на оценка за България е увеличена от (0.056) на (0.071), според новите изчисления за вноските на държавите-членки. Бюджетът на организацията, който беше приет през юни 2025 г., нарасна от 879 800 000 долара за периода 2024-2025 г. на 930 500 000 долара за 2026-2027 г. Вследствие на това, делът на България в бюджета също се е повишил и следва да е 563 787 лв. за 2025 г. Прогнозни стойности за 2026 г., 2027 г. и 2028 г. – 570 000 лв. на година заради актуализация на бюджета на МОТ. Общо около 2 273 787 лв.

²¹ Съгласно информация от МВНР, не е необходимо да се предвиждат средства за участие в Комитета, тъй като страната има статут на участник без да се заплаща такса за участие. В писмо № 04-10-291/25.11.2022 от МВНР се посочва, че в съответствие с Пътната карта за процеса на присъединяване към ОИСР, приета от Съвета на ниво министри на 10 юни 2022 г., България е поканена да участва, въз основа на статута си на страна в процес на присъединяване, в срещите на всички комитети на ОИСР и техните спомагателни органи, отворени за участие от всички членове на ОИСР. Това означава, че страната получава на практика статут на участник във всички комитети и работни групи без съответното водещо ведомство да заплаща такса за участие

✓ Изпълнени дейности във връзка със задължителното разпореждане на министъра на електронното управление с изх. № МЕУ-7794/29.05.2025 г. - променени „Вътрешни правила за придобиване, ползване, подновяване и прекратяване на удостоверения за квалифициран електронен подпис в Министерство на труда и социалната политика“, дадени указания до ВРБ и дирекциите в МТСП, надградена ИС за документооборот Ивентис с функционалност за достъп само чрез КЕП. Организирано и изпълнено поетапно преминаване към автентикация в системата за документооборот Eventis R7 само с КЕП, на всички служители на МТСП;

✓ Изпълнени дейности във връзка със задълженията по РМС № 171/19.03.2025 г., чл. 30 от Закона за електронното управление (ЗЕУ) за въвеждане на пълен вътрешен електронен документооборот в администрациите;

✓ Изготвено и съгласувано с Министерство на електронното управление проектно предложение за „Поддръжка на локална информационна инфраструктура на МТСП и единната комуникационна инфраструктура на МТСП и структурните звена и управление на рисковете и инциденти, свързани с ИКТ ресурси“;

✓ Организирано обучение на служители на МТСП за запознаване с промените и допълненията в стандарт ISO 27001:2022 и сертифицирането им за вътрешни одитори;

✓ Събрана информация от всички ВРБ за сключени договори и планирани разходи за ЕУ и ИКТ в периода 2025 – 2028 г. и изготвен доклад с обобщени данни;

✓ Организиран и изпълнен дейности по мигриране на операционните системи на използваните в МТСП стационарни и мобилни персонални компютри от Windows 10 към Windows 11 – изготвени докладна записка до главен секретар, уведомително писмо и График за извършване на миграцията по дирекции. През отчетния период е извършена миграция на над 50 % от персоналните компютри;

✓ Конфигуриран вътрешен Sharepoint да изпраща мейли от адрес share_point@mlsp.government.bg до потребителите имащи права за съответните ресурси;

✓ Предоставена информация и предложение до възложителя, във връзка с предстоящо спиране поддръжката на използваните в МТСП офис пакет – Microsoft Office 2016 и мейл сървър – Exchange Server 2016 - изготвени докладна записка до главен секретар, обобщена информация и сравнителен анализ на лицензните планове на Майкрософт за Office 365 и техническа спецификация за “Доставка на софтуерни лицензи и услуги по имплементацията им“ за обновяване на пощенска услуга, базирана на Microsoft Exchange;

✓ Извършена интеграция на Fortigate с Wazuh с пуснат мониторинг и известяване при инциденти и заплахи над 7 степен на критичност;

✓ Извършван ежедневен мониторинг на защитна стена и SIEM с блокиране на заплахи и IP адреси, добавяне в черен списък, поддържане на регистър на заплахите с насочване към конкретна услуга и времетраене;

✓ Създадени допълнителни правила в Exchange сървъра за блокиране на спам и фишинг атаки;

✓ Съвместно с дирекция „Финанси“ организиране и контрол на дейности по аварийен ремонт на климатичната инсталация в сървърното помещение на МТСП;

✓ Предоставена информация за МТСП, в областта на ИКТ и мрежовата и информационна сигурност, в изпълнение на решение от редовно заседание на Съвета по киберсигурност, проведено на 14.05.2025 г.;

✓ Организирано и проведено заседание на постоянната експертна работна група по ИКТ, на което са обсъдени проект на „Рамка за развитие на информационните системи в МТСП и ВРБ за три годишен период“, предложение за уеднаквяване/унифициране на CPV кодовете при изготвяне на бюджет и бюджетни прогнози, промени и отчети за разходи в областта на ЕУ и използваните ИКТ, промените в НОИИСРЕАУ;

✓ Осъществена поддръжка и администриране на споделено пространство (Google disk), създадено за работата на Съвета за подпомагане на процеса по извеждане на децата, настанени в домовете за медико-социални грижи за деца в градовете Варна, Кърджали, Плевен и Стара Загора и предотвратяване на настаняването на деца в тези домове;

✓ Взето участие в заседания на междуведомствена работна група във връзка с изпълнение на мярка „Премахване на необходимостта от предоставяне на болнични листове на хартиен носител“ разписана в Програмата за управление на Република България за периода 2025-2029 г., приета с Решение № 91 от 24 февруари 2025 г. от Министерския съвет на Република България;

✓ Взето участие в заседание на МРГ: Съвет за цифрово десетилетие - присъствена среща на 28.05.2025 г. в МКУ за стартиране на проект "Стратегия за цифрова трансформация на Р. България";

✓ Взето участие в заседания на подгрупата към Съвета по изкуствен интелект (AI Board)- Annex III High-risk AI Board Subgroup за обсъждане на ключови въпроси по прилагането на Регламент (ЕС) 2024/1689 относно изкуствения интелект (AI Act), в частност високорисковите AI системи.

• Продукт/услуга: Осигуряване на ефективността на процеса по управление на качеството и информационната сигурност чрез прилагане на стандартите БДС EN ISO 9001:2015 и стандарт ISO/IEC 27001:2017.

✓ Изготвен План за дейности, свързани с организиране и провеждане на контролен одит на ИСУ на МТСП, с преминаване към ISO 27001:2022;

✓ Изготвени отчетни документи, част от Интегрираната система за управление на МТСП (ИСУ) за състоянието на мрежовата и информационна сигурност в министерството през 2024 г., напредъка по изпълнение на препоръки от одитни доклади, както и планове за 2025 г.;

✓ Извършена оценка на рисковете към информационните ресурси (ИР) на МТСП и набелязани мерки за преодоляване на критичните. Изготвени Риск регистър и План за управление на рисковете към ИР;

✓ Организирано и проведено заседание на Съвета по качество и информационна сигурност (СКИС) през месец февруари 2025 г. – изготвена Покана с дневен ред, документите предложени за обсъждане и одобрение, обобщени бележки, протокол от заседанието и заповед за утвърждаване на документите;

✓ Извършен преглед и обсъждане на изготвен от експерти от ХЪБ Тракия GAP анализ на документацията на Системата за управление на сигурността на информацията;

✓ Извършена актуализация на всички процедури за управление на информационната сигурност (ПУИС) 16 броя, както и Ръководството на Интегрираната система за управление;

✓ Организирано и проведено заседание на СКИС през месец март 2025 г. - изготвена Покана с дневен ред, документите предложени за обсъждане и одобрение 16 броя ПУИС, Ръководство, Общи процедури и др.), обобщени бележки, протокол от заседанието и заповед за утвърждаване на документите;

✓ Изготвена и изпратена Заявка към Български институт по стандартизация (БИС) за доставка на стандартите и организиране на тяхното заплащане. Изтегляне на стандартите от страницата на БИС;

✓ Организиран и проведен вътрешен одит на интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност в МТСП (ИСУКИС) – подготвени Заповед и План за провеждане на одита;

✓ Организиран и проведен преглед от ръководството – подготвени входни и изходни данни, проект на протокол от прегледа;

✓ Извършен преглед за степента на реализиране на мерките за изпълнение на препоръки от контролен одит на ИСУКИС на МТСП, към 28.04.2025 г.;

✓ Организирани и координирани дейностите по извършване на контролен одит на ИСУКИС, с преминаване към стандарт ISO 27001:2022 – одобрение на План за одита, определяне на служители които да отговарят на въпросите на одиторите и предоставят информация, бележки по проекта на доклад, одобрение на окончателния обобщен доклад от одита със заключение за успешно преминал одит и съответствие с допълнителните изисквания на стандарт ISO 27001:2022 и получен актуален сертификат.

• Продукт/услуга: Провеждане на политика за защита на данните.

В областта на административното осигуряване:

- Продукт/услуга: Административни услуги, деловодство и архив – чрез подобряване на ефективността при предоставяне на административни услуги, включително и електронни, за гражданите и бизнеса; повишаване на качеството на предоставяните вътрешно-ведомствени информационни услуги; обработване на писма, молби, жалби, сигнали, предложения и други документи на министерствата, ведомствата, гражданите и фирмите; осигуряване на вътрешноведомствена и междуведомствена комуникация на основата на електронния документооборот; повишаване качеството на обслужване на служителите и гражданите, ползващи архивния фонд на Министерството; оказване на методическа и практическа помощ на служителите в Министерството при обработката на документите за архив.

- ✓ Обобщени са всички подадени от дирекциите в МТСП предложени мерки в Плана за намаляване на административната тежест. Обобщени са всички подадени от дирекциите в МТСП и ВРБ предложения по проекти на Решения на Министерския съвет за приемане на Законодателна и Оперативна програми за периода 1 януари – 30 юни 2025 г.; публикувани са 16 бр. документи на МТСП за обществено обсъждане и 8 бр. справки към тях, след приключване на обсъждането в Портала за обществени консултации на МС; на политическия кабинет са предоставени 26 бр. информационни справки за проектите на нормативни актове на МТСП – внесени, подготвени за внасяне в МС, в процес на съгласуване или обществено обсъждане, както са изготвени и предоставени материали по внесените в МС документи на МТСП за разглеждане на заседание и резюме на утвърдения дневен ред за 26 заседания на Министерския съвет.

- ✓ Във връзка с изпълнението на архивната дейност: В Държавна агенция „Архиви“ е предаден акт за унищожаване на неценни документи с изтекъл срок на съхранение на МТСП, включващ 547 класъра (2540 кг.) документи.

- ✓ Утвърдени са актуализирани Вътрешни правила за документооборот в МТСП.

- ✓ Успешно приключил вътрешен одит на Системата за управление на качеството и информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 с одобрен от представителя на ръководството обобщен доклад.

- ✓ Успешно приключил външен контролен одит на Системата за управление на качеството и информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 с двустранно подписан Обобщен доклад и получени сертификати със срок на действие до юни 2026 г.

- ✓ Изготвен доклад за удовлетвореност от административното обслужване в МТСП за 2024 г.

В областта на вътрешния одит:

- Продукт/Услуга: Връчени одитни доклади от извършени одитни ангажменти за увереност (съгласно Годишен план за дейността на дирекция „Вътрешен одит“).

Към 30.06.2025 г. поставените годишни задачи са в процес на изпълнение. Степента на постигане на целите е в съответствие с Годишния план за дейността на ДВО през 2025 г. В резултат на извършените одитни ангажменти е предоставена разумна увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми, проекти, дейности и процеси в системата на МТСП, както и за подобряване на процесите по управление на риска и контрола.

- Продукт/Услуга: Дадени становища, мнения, консултации и др. от извършени одитни ангажменти за консултиране (при възлагане от министърът на труда и социалната политика).

- ✓ Дадени са препоръки/изразено е одиторско мнение относно:

- предприемане на действия за подобряване на системите за вътрешен контрол в МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика;

- минимизиране на достатъчно приемливо ниво на идентифицирани рискове от завеждане на нередности и налагане на финансови корекции при извършване на проверки от външни контролни органи.

- ✓ През отчетния период от ДВО са изпълнени и следните дейности:

- Изготвяне на актуализиран Стратегически план на ДВО за периода 2025-2027 г.;
- Изготвяне на Годишен план за дейността на ДВО за 2025 г.;

- Изготвяне на Годишен доклад за дейността на ДВО в МТСП за периода 01.01.2024 г. - 31.12.2024 г.;
- Изготвяне на Обобщен годишен доклад за дейността по вътрешен одит в системата на МТСП за периода 01.01.2024 г. - 31.12.2024 г.;
- Изготвяне на становище от директора на дирекция „Вътрешен одит“ за съответствието на подадената в доклада и въпросника информация за състоянието на СФУК в МТСП през 2024 г. с резултатите от извършената одитна дейност;
- Предоставяне на информация на външни контролни органи, в т.ч.: Народно събрание; Министерство на финансите, Сметната палата и други;
- Предоставяне на информация и документация на ръководството на МТСП;
- Участие в заседания на Одитния комитет на МТСП;
- Участие в регулярна работна среща между ръководителите на звената за вътрешен одит от министерства и други централни ведомства и дирекция „Методология на контрола и вътрешен одит“ в Министерството на финансите;
- Участие в обучения, съгласно утвърден Годишен план за задължително и специализирано обучение за 2025 г. на служителите в администрацията на МТСП;
- Други

В областта планиране на дейността на министерството:

- Продукт/услуга: Осигуряване на процеса на координация при планиране, мониторинг, отчитане и оценка на изпълнението на национални стратегически документи, както и на стратегическия и оперативните планове на МТСП.
- Продукт/услуга: Осигуряване на ефективността на процеса по управление на риска в МТСП, обвързан с процесите на стратегическо и оперативно планиране.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 5 372 490 лв., както следва:

- По 1 операция по Приоритет 5, П РЧР 2021-2027 г. – 5 372 490 0лв.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение № 6

1500.07.01 Бюджетна програма „Администрация” Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Дял на платените средства по ОП РЧР 2014-2020 г.	%	100%	100,29%
2. Ниво на програмиране на средствата по П РЧР 2021-2027 г.	%	70%	72,12%
3. Ниво на договаряне на средствата по П РЧР 2021-2027 г.	%	55 %	45,86%
4. Дял на платените средства по П РЧР 2021-2027 г.	%	43%	18,51%
5. Дял на платените средства по Механизъм за възстановяване и устойчивост	%	88%	22,64% ²²
6. Максимален дял на договорите с нередности спрямо общия брой на договорите по проекти по ОП РЧР 2014-2020 г.	%	4%	3,81%
7. Максимален дял на договорите с нередности спрямо общия брой на договорите по проекти по П РЧР 2021-2027 г.	%	2%	0,28%
8. Подготвени позиции за участие на министъра или заместник-министрите на труда и социалната политика в заседания на Съвета на министрите по заетостта, социалната политика, здравеопазването и потребителските въпроси и в неформални срещи	брой	6	5
9. Изготвени указания за участие в заседания на Работната група по социални въпроси и Корепер на представителите в Постоянното представителство към ЕС в Брюксел	Брой	70	35

²² Отчетеният процент по показател „Дял на платените средства по Механизъм за възстановяване и устойчивост“ включва само данни по проект ПЗ по инвестиция С11З „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ и проект ПЗ9 по инвестиция С11П „Модернизиране на дългосрочната грижа“, за които е отговорна ГД ЕФМПП, в качеството си на СНД.

10. Изработени и съгласувани позиции за участия на експерти в работни групи, комитети и комисии към Европейската комисия и Съвета на Европейския съюз в областта на социалната политика и заетостта	брой	20	5
11. Организиран брѳинг за представяне на позиции на България за участие в заседания и форуми по заетост и социална политика	брой	4	2
12. Участия в заседанията на Съвета по европейски въпроси - подготовка за тези заседания, следене на инициативи на равнище ЕС, съгласуване на рамкови позиции, позиции и указания към основни документи	брой	42-45	18
13. Изработени анализи/информации/становища по прилагането на правото на Европейския съюз в социалната политика	брой	1-3	2
14. Нотификации на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	брой	2-4	11
15. Участия в разработването на проекти на актове, стратегически документи и мерки, необходими за прилагане достиженията на правото на Европейския съюз, относно социалната политика и заетостта	брой	2-4	2
16. Актуализиран сайт на СТСВ в интернет-портала на МТСП (актуализации - брой месечно минимум)	брой	СТСВ - 8 месечно, по 1 за всяка СТСВ	СТСВ – 8 месечно, по 1 за всяка СТСВ
17. Проведени информационни форуми (срещи, кръгли маси, борси и др.п.) от СТСВ в приемащите държави за информиране на български граждани, местни граждани и фирми за условията за заетост/опериране в България (общ брой за мрежата СТСВ)	брой	20	5
18. Брой консултации на физически и юридически лица (общ брой за мрежата СТСВ)	брой	2 800	1 475
19. Участие на представители на МТСП в дейността на комитети, комисии и експертни групи към Съвета на Европа	брой	3-6	0
20. Участие в дейността на МОТ и в нейния ръководен орган –МКТ (редовни сесии веднъж годишно).	брой	4	2
21. Участия в дейността на световните международни организации – ООН, ИКЕ, форуми на ООН, работни формати на ОИСР, инициативи на ЦЕИ и ПСЮИЕ	брой	1- 3	1
22. Подготвени презентации, опорни точки и други материали, свързани с участие на министъра и членове на политическия кабинет в международни форуми на високо равнище в страната и в чужбина	брой	Около 25	Около 20
23. Подготвени ратификации с цел приважване на националното законодателство в съответствие с международните стандарти на ООН, МОТ и СЕ	брой	След политическо решение за нова ратификация	След политическо решение за нова ратификация
24. Изготвяне на национални доклади по приложение на разпоредби на ЕСХ(р), по последващите действия по колективни жалби или други	брой	По ратифицирани конвенции- 25 според предварителния списък на МБТ за годината + 1 доклад по нератифицирани конвенции	По ратифицирани конвенции- 25 според предварителния списък на МБТ за годината + 1 доклад по нератифицирани конвенции
25. Изготвяне на национални доклади по приложение на разпоредби на ЕСХ(р), по последващите действия по колективни жалби или други	Брой	1	Докладът е в процес на подготовка
26. Актуализиране на договорната база на МТСП чрез подписване на нови двустранни/тристранни документи за сътрудничество	брой	0-2	0
27. Проведени форуми с международно участие (конференции, симпозиуми, семинари, кръгли маси и др.) в страната, организирани от МТСП	брой	1-2	0
28. Участия в двустранни срещи/семинари при изпълнението на подписани Работни програми за двустранно сътрудничество със сродни министерства	брой	2-4	1
29. Разработване/актуализиране на стратегически и оперативни документи	брой	1	1
30. Поддържане на сертифицираната интегрирана система за управление на по качеството и информационната сигурност: - Вътрешни одити на системата за управление на качеството информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 и стандарт ISO/IEC 27001:2017 - Външни одити на системата за управление на качеството и информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 и стандарт ISO/IEC 27001:2017 - Обучени служители за БДС EN ISO 9001:2015 и ISO/IEC 27001:2017“	Брой	1 1 контролен одит 10	1 1 контролен одит 17 (обучени по новия ISO/IEC 27001:2022)
31. Административни услуги - общи, специфични и вътрешни	брой	230	175
32. Съгласуване на материали, постъпили по реда на чл. 32 от УПМСНА и изготвяне на експертни становища по реда на чл. 33 от него	брой	1 300	638

33. Обслужени клиенти чрез различните канали за достъп: консултации на „горещ телефон“, консултации „лице в лице“, консултации от звено АО, отдел ИТАО; - месечни доклади на Кол-център	брой	50 000	19 028
34. Доклад за удовлетвореност на клиента, съгласно НАО	брой	1	1
35. Нови или актуализирани документи във връзка с административното обслужване и СУКИС	брой	3	1
36. Регистрирани документи в системата за документооборот	брой	30 000	20 817
37. Развитие на професионалните качества и умения на служителите от МТСП чрез обучения	брой	180	244
38. Изготвени удостоверения за трудов и/или служебен стаж на осигурявани лица (УП 3)	брой	7	4
39. Предоставени служебни книжки на административните структури на територията на Р България	брой	1 000	815
40. Изготвени заповеди за назначаване, преназначаване, прекратяване на правоотношение, ползване на отпуск и заместване на служители	брой	2 000	2 568
41. Разработени вътрешни правила/процедури свързани с управлението на човешките ресурси	брой	1	0
42. Извършени одитни ангажименти за увереност съгласно утвърден Годишен план на ДВО ²³	брой	26 ²⁴	7 ²⁵
43. Извършени одитни ангажименти за консултиране	Брой	15	19
44. Проследяване на изпълнението на дадени препоръки от извършени вътрешни одити	Брой	1	1
45. Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, по които МТСП е страна	Процент	60%	96%
46. Изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления	Процент	100%	100%
47. Сключени договори за обществени поръчки, съгласно утвърдения годишен план-график на МТСП	Процент	90%	44,92%
48. Извършени планирани проверки от Инспектората	Процент	100 %	100%

➤ Кратко описание на показателите за изпълнение

- Показател „Ниво на договаряне на средствата по ОП РЧР“ – обозначава процентното съотношение между размера на договорените средства и общия бюджет на ОП РЧР.

- Показател „Дял на платените средства от договорените средства“ – обозначава процентния дял на плащанията спрямо договорените средства общо за ОП РЧР.

- Показател „Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, по които МТСП е страна“.

През отчетния период е осъществено процесуално представителство по 24 съдебни и други производства, образувани от Комисията за защита от дискриминация и Комисията за защита на конкуренцията. Изготвени са жалби, становища и отговори по възложените дела и преписки. Изготвени са регулярни справки за насрочените дела и преписки.

- Показател „Изготвени решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления“.

За периода са постъпили 62 заявления за достъп до обществена информация. Предоставен е пълен достъп до обществена информация по 19 от заявленията. С оглед на липса на исканата информация, министерството е препратило 16 от заявленията по местонахождението на информацията до адресати, които са задължени субекти по Закона за достъп до обществена информация, за което заявителите са уведомени писмено. След разглеждане на 4 от заявленията от фактическа страна е установено, че на основание чл. 33 от ЗДОИ, поисканата информация не е създавана и не се съхранява от Министерството на труда и социалната политика. По отношение на едно заявление е поискано уточнение на предмета на исканата информация от заявителя, но в срока по чл. 29 от ЗДОИ, заявителят не е уточнил предмета на исканата информация, с оглед на което същото е оставено без разглеждане. Във връзка с едно заявление е предоставен частичен достъп до обществена информация на основание чл. 6, ал. 1, т. 5, във връзка с чл. 2, ал. 5, чл. 15в, ал. 3, т. 2 и чл. 37, ал. 2 от ЗДОИ. По отношение на 21 от заявленията са постановени откази от

²³ Планираните целеви стойности на показателите за изпълнение по редове 42,43 и 44 съгласно Стратегически план на ДВО за периода 2024 – 2026 г. са 12 ОАУ; 10 ОАК и 1 препоръка от ВО.

²⁴ Съобразно Годишен план за дейността на ДВО за 2025 г., по целевия индикатор са планирани 12 ОАУ, обхващащи 19 одитни единици.

²⁵ Връчени са 5 окончателни одитни доклада и 2 проекта на предварителни одитни доклада. Извършват се фактически проверки по 1 ОАУ и се извършва предварително проучване по 3 ОАУ

предоставяне на достъп до обществена информация. Всички откази са на основание чл. 28, чл. 37, ал. 1, т. 1, чл. 38, във връзка с чл. 4, ал. 1, чл. 13, ал. 2, т. 1 и чл. 39 от ЗДОИ. Към 30.06.2025 г. няма подадени жалби срещу решения за предоставяне на достъп до обществена информация или за отказ за предоставяне на достъп до обществена информация. Не са постъпвали заявления относно предоставяне на информация от общественния сектор за повторно използване.

- Показател „Сключени договори за обществени поръчки, съгласно утвърдения годишен график на МТСП“.

Изготвен е и е утвърден от министъра График за възлагане на обществените поръчки в МТСП за 2025 г. След утвърждаване на Графика, въз основа на мотивирани предложения от дирекцията/звеното заявител за възникнали потребности от възлагане на обществени поръчки, същият периодично е актуализиран. От общо 69 обществени поръчки планирани за възлагане през 2025 г. и финансирани с бюджетни средства, са възложени 28 обществени поръчки, въз основа на които са сключени 26 договора по 23 обществени поръчки, а 5 обществени поръчки са възложени по реда на чл. 20, ал. 4, във връзка с ал. 5 от Закона за обществените поръчки – без сключване на писмен договор. В процес на възлагане са 2 броя обществени поръчки.

- Одитният ангажимент за консултиране се изразява в даване на съвет, мнение, обучение и други, предназначени да подобряват процесите на управление на риска и контрола, без вътрешният одитор да поема управленска отговорност за това. Одитният ангажимент за консултиране се извършва по инициатива на ръководителя на организацията.

- Одитният ангажимент за даване на увереност се изразява в предоставяне на обективна оценка на доказателствата от вътрешния одитор с цел да се предостави независимо мнение или извод относно процес, система или друг обект на одита.

Връчени са 5 окончателни одитни доклади и 2 проекта на предварителни одитни доклади, обхващащи 7 от планираните ОАУ от Годишния план за дейността на ДВО за 2025 г., в процес на изпълнение е 1 ОАУ и се извършва предварително проучване по 3 ОАУ. В резултат на извършените одитни ангажименти е предоставена разумна увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми, проекти, дейности и процеси в системата на МТСП, както и за подобряване на процесите по управление на риска и контрола.

- Извършени планирани проверки от Инспектората.

През първото полугодие на 2025 г. Инспекторатът е извършил половината от всички планирани за извършване през годината проверки от Годишния план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2025 г., т.е. налице е изпълнение за полугодieto.

- През отчетния период освен вътрешния електронен документооборот са обработени преписки по електронен път с всички администрации.

- Към 30.06.2025 г. успешно е приключил вътрешен одит на СУКИС с одобрен от представителя на ръководството обобщен доклад. Успешно е приключил и външен контролен одит с двустранно подписан Обобщен доклад и издаден сертификат за съответствие със стандарт ISO 9001:2015 за управление на качеството, със срок на действие до 01.06.2026 г.

- Организирано е актуализирането на вътрешни правила съотнесими към функциите на отдел АО, предоставени за преглед от Съвет по качество и информационна сигурност и от ръководството. Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика са актуализирани Вътрешни правила за документооборота.

- Изготвен е доклад за удовлетвореност от административното обслужване в МТСП за 2024 г.

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение**

Архивите, поддържани от Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти”, в т.ч. неговата публично достъпна част (<http://www.esf.bg>).

Информационната система за управление и наблюдение на структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН): <http://umis.government.bg>.

Основен източник на информация са резултатите от извършените одитни ангажименти за увереност и консултиране, както и информацията от структурните звена в МТСП във връзка със състоянието на СФУК в МТСП и дейността по вътрешен одит.

Източници на информацията за данните в областта на административното обслужване е ИС за документооборот Eventis R7 в Министерството.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Фактори, които биха довели до неизпълнение на планираните стойности на показателите за 2024 г. са:

- Влошаване на икономическата обстановка и стабилността на публичните финанси, което да ограничи възможностите за прилагането на всички нормативни изисквания за осъществяване на дейностите;
- Ниски нива на авансово финансиране от страна на Европейската комисия, съгласно разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. който ограничава наличието на оборотен ресурс.
- Политически решения с пряк ефект върху качеството на административния капацитет на звената, участващи в управлението П РЧР и НПВУ, което да се отрази негативно върху възможностите за повишаването до и поддържането му на необходимите равнища, както и върху тяхното кадрово, материално-техническо, информационно и финансово осигуряване;
- Недостатъчен административен и финансов капацитет на потенциалните бенефициенти по П РЧР 2021-2027, в т.ч. административни структури, което да намали тяхната готовност да се включат в изпълнението на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ или да доведе до непостигане на предварително заложените резултати в рамките на изпълнението на проектите;
- Промени в нормативната уредба и възникване на нови нормативни задължения и свързаните с тях вътрешноведомствени промени;
- В резултат на извършена оценка на риска, отразена в Стратегически план на дирекция ВО за 2024 - 2026 г., за покриване на одитната вселена за периода, са необходими допълнително средно 7 щатни бройки.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разход

Приложение № 7

№	1500.07.00 Бюджетна програма „Администрация“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 30.06.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	15 411 100	15 446 100	7 836 422
	Персонал	9 927 900	9 927 900	5 142 585
	Издръжка	4 269 200	4 304 200	2 683 613
	Капиталови разходи	1 214 000	1 214 000	10 224
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	15 411 100	15 445 310	7 835 632
	Персонал	9 927 900	9 927 900	5 142 585
	Издръжка	4 269 200	4 303 410	2 682 823
	Капиталови разходи	1 214 000	1 214 000	10 224
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	790	790
	Персонал			

	Издръжка - предоставени трансфери на Министерство на транспорта и съобщенията		790	790
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	0	65 901	65 901
	1. Лихви		65 901	65 901
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	9 868 781	6 351 442
	1. Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		4 409 149	4 409 149
	2. Кофинансиране от НФ-ЕСФ		963 341	963 341
	3. Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. от ЕСФ+ - средства от ЕС		4 046 662	881 057
	4. Кофинансиране от НФ-ЕСФ		449 629	97 895
	Общо администрирани разходи (II+III):	0	9 934 682	6 417 343
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	15 411 100	15 511 211	7 901 533
	Общо разходи (I+II+III):	15 411 100	25 380 782	14 253 765
	Численост на щатния персонал	296	294	281
	Численост на извънщатния персонал		13	13

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата носят министърът на труда и социалната политика, заместник-министрите на труда и социалната политика, главният секретар и директорите на дирекции.

Отговорност за изпълнението на програмата в частта на ОП РЧР 2014-2020 г., П РЧР 2023-2027 г. има главен директор на Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, в т. ч. в качеството на ръководител на Управляващия орган на двете програми и ръководител на СНД.

11. Справка за общите разходи по бюджетните програми

Общо разходи по бюджета на МТСП към 30.06.2025 г.

№	Общо разходи по бюджета на Министерство на труда и социалната политика за 2025 г. (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 30.06.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи (1+2):	337 759 600	337 816 308	163 138 420
	Персонал	305 569 000	305 569 000	142 805 346
	Издръжка	27 082 600	27 118 020	18 959 997
	Капиталови разходи	5 108 000	5 129 288	1 373 077
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	337 759 600	337 815 518	163 137 630
	Персонал	305 569 000	305 569 000	142 805 346
	Издръжка	27 082 600	27 117 230	18 959 207
	Капиталови разходи	5 108 000	5 129 288	1 373 077
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	790	790
	Персонал			
	Издръжка		790	790
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	3 176 172 700	3 161 166 390	844 920 580
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	485 742 538	1 148 418 494
	1.Администрирани разходни параграфи по други бюджети		15 050 503	726 323 256
	2.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		247 084 101	247 084 101
	3.Кофинансиране от НФ-ЕСФ		53 826 332	53 826 332
	4.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС		78 538 048	78 538 048
	5.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ		5 263 657	5 263 657
	6.Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. от ЕСФ+ - средства от ЕС		77 381 907	33 644 790
	7.Кофинансиране от НФ-ЕСФ		8 597 990	3 738 310
	Общо администрирани разходи (II+III):	3 176 172 700	3 646 908 928	1 993 339 074
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	3 513 932 300	3 498 981 908	1 008 058 210
	Общо разходи (I+II+III):	3 513 932 300	3 984 725 236	2 156 477 494
	Численост на щатния персонал	8 177	8 177	7 631
	Численост на извънщатния персонал		377	377

**В. СПРАВКА ЗА РАЗХОДИТЕ ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ,
УТВЪРДЕНИ СЪС ЗДБРБ ЗА 2025 Г. КЪМ 30.06.2025 Г. ПО БЮДЖЕТА НА МТСП**

№	Наименование на областта на политика/бюджетната програма	Разходи (в хил. лв.)		
		Закон	Уточнен план	Отчет
1.	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	164 889,0	159 168,0	48 237,1
1.1.	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	164 514,3	158 793,3	48 088,5
1.2.	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“	374,7	374,7	148,6
2.	Политика в областта на трудовите отношения	35 653,6	35 653,6	15 702,8
2.1.	Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“	35 653,6	35 653,6	15 702,8
3	Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	451 191,9	451 085,5	114 768,9
3.1.	Бюджетна програма „Социални помощи“	451 004,7	450 898,3	114 653,0
3.2.	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	187,2	187,2	115,9
4.	Политика в областта на хората с увреждания	2 043 936,9	2 043 936,9	441 688,0
4.1.	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	2 043 936,9	2 043 936,9	441 688,0
5.	Политика в областта на социалното включване	801 610,3	792 387,2	379 191,3
5.1.	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	801 610,3	792 387,2	379 191,3
6.	Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	1 239,5	1 239,5	568,6
6.1.	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	567,1	567,1	211,4
6.2.	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	672,4	672,4	357,2
7.	Бюджетна програма „Администрация“	15 411,1	15 511,2	7 901,5
	ОБЩО:	3 513 932,3	3 498 981,9	1 008 058,2

26.8.2025 г.

X

БОРИСЛАВ ГУЦАНОВ
Министър на труда и социалната политика
Signed by: Borislav Gutsanov Gutsanov